



**Informe de desarrollo
socioeconómico de
*San Sebastián***



**Barómetro
2024**



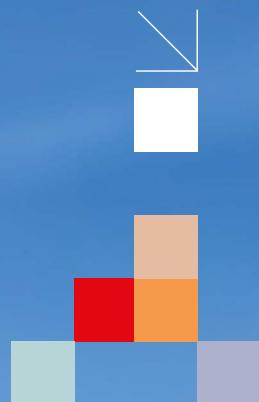
**donostiasustapena
fomentosansebastián**



Observar
para entender,
observar para
transformar.



donostiasustapena
fomentosansebastián





Índice

00



Prólogo
p. 06

01



Cohesión y Empleo
p. 10

01.1
Población
p. 11

01.2
Educación y Formación
p. 20

01.3
Empleo
p. 22

Informe de desarrollo socioeconómico de *San Sebastián*

02



Ciudad de Servicios

p. 32

02.1

PIB municipal

p. 33

02.2

El tejido empresarial
donostiarra

p. 34

02.3

Análisis sectorial del tejido
económico municipal

p. 37

02.4

Economía urbana

p. 40

02.5

Ciudad de servicios
intensivos en conocimiento
(SEIC)

p. 44

02.6

Actividad emprendedora

p. 47

03



Ciudad de Ciencia e Innovación

p. 48

03.1

I+D

p. 48

03.2

Empleo tecnológico

p. 53

03.3

Red de conocimiento
tecnológico y de I+D

p. 58

03.4

Impulso del talento
en la ciudad

p. 61

03.5

Eventos y actividad
científica-tecnológica

p. 63

04



Una mirada territorial

p. 64

04.1

Perfil demográfico
y socioeconómico
de los barrios

p. 64

04.2

Distribución de las
actividades económicas
por barrios y espacios
urbanos

p. 72

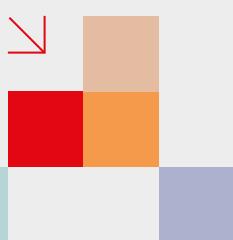
00 Prólogo

Un año más, desde Fomento de San Sebastián presentamos una nueva edición del Barómetro de Ciudad, correspondiente a 2024. Un ejercicio marcado por un contexto global complejo caracterizado por una elevada incertidumbre, tensiones geopolíticas persistentes y desafíos climáticos de alcance mundial. Al mismo tiempo, 2024 ha sido testigo de importantes avances tecnológicos impulsados por el desarrollo de la inteligencia artificial generativa, la computación cuántica y las energías renovables.

En este contexto agitado, San Sebastián —y sus 189.865 residentes— ha mantenido una realidad local favorable, tal como evidencian los principales indicadores recogidos en este Barómetro. Una ciudad que, sin aislarse de las dinámicas globales, demuestra solidez y capacidad de adaptación ante los retos presentes y futuros.

Desde el punto de vista demográfico, la capital guipuzcoana experimenta un crecimiento poblacional moderado pero sostenido, impulsado principalmente por la población de origen extranjero. Este colectivo, que en 2024 roza las 30.000 personas, representa cerca del 16% de la ciudadanía y concentra hasta el 21% de las nuevas contrataciones formalizadas durante este año.

En paralelo, las personas mayores de 65 años —la llamada generación “silver”— superan el 26% de la población, reflejando tanto la calidad de vida como los retos del envejecimiento de nuestra sociedad. En este escenario, la nueva población de origen extranjero abre una oportunidad para atenuar el saldo vegetativo negativo de la ciudad, con un incremento progresivo de nacimientos que permita avanzar hacia una pirámide poblacional más equilibrada y sostenible.



En el ámbito laboral, San Sebastián alcanzó en 2024 cifras históricas, con una media anual de 90.900 personas activas y 84.900 ocupadas. A cierre de diciembre, el número de personas desempleadas se sitúa en 6.479. En paralelo, la tasa de paro se sitúa, según la encuesta de Población en relación a la actividad de Eustat, en el 6,3%, uno de los niveles más bajos de las últimas décadas y en línea con los estándares europeos.

El tejido productivo local, muy orientado al sector servicios (91,4 % del empleo), muestra también una evolución positiva. En 2024, el PIB nominal de la ciudad crece un 6,6% (3,0% en términos de PIB real, es decir, descontando el efecto de la inflación), superando el promedio de Gipuzkoa y del conjunto de la Comunidad Autónoma del País Vasco, mientras que el empleo aumenta un 2,7%.

Un sector servicios en el que conviven “dos almas”: una primera de carácter más histórica y urbana, centrada en el comercio minorista a pie de calle (8.667 empleos) y el sector turístico-gastronómico (9.812 empleos), que en conjunto suman cerca de 18.500 empleos; y una segunda, ligada a la innovación y a los servicios intensivos en conocimiento (denominados SEIC), que alcanza ya en este año los 35.556 empleos en la ciudad.

El año 2024 ha sido también especialmente positivo para la ciencia y la I+D local. Por cuarta vez, San Sebastián ha sido distinguida por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades como *"Ciudad de la Ciencia y la Innovación"*, un reconocimiento fruto de una estrategia compartida entre el tejido empresarial innovador (en ámbitos tales como la biotecnología, IA o computación cuántica), los 30 centros ubicados en la ciudad asociados a la Red Vasca de Ciencia, Tecnología e Innovación, y el respaldo activo de las instituciones públicas locales y territoriales.

La inversión en I+D ha consolidado su crecimiento interanual de dos dígitos (+12,3%), alcanzando un volumen equivalente al 3,7% del PIB local y posicionando a la ciudad en niveles comparables con las regiones europeas más avanzadas.

El Barómetro de Ciudad 2024 se estructura, como en anteriores ediciones, en torno a cuatro bloques temáticos:

- ✓ **1 _ Cohesión y Empleo**, capítulo que presenta los principales indicadores demográficos, formativos y laborales de la ciudad.
- ✓ **2 _ Ciudad de Servicios**, bloque que analiza la realidad productiva y sectorial.
- ✓ **3 _ Ciudad de Ciencia e Innovación**, en el que se ilustran las principales cifras de inversión y empleo en I+D.
- ✓ **4 _ Una Mirada Territorial "Micro"**, último bloque que ofrece una selección de indicadores desagregados por barrios y zonas de la ciudad.

Todos los indicadores presentados se apoyan en fuentes estadísticas oficiales de ámbito municipal, vasco, estatal y europeo.

Desde Fomento San Sebastián, agradecemos la colaboración una vez más a todas las personas, entidades e instituciones que han facilitado la información necesaria para elaborar este documento, que aspira a ser una herramienta rigurosa, actualizada y útil para la gestión pública, la planificación empresarial y de conocimiento para el conjunto de la ciudadanía.





Cuadro de Mando 2024: Principales indicadores socioeconómicos de San Sebastián. 2024

Ámbito	Indicador	2024		Evolución 2023-2024	
		2024	2023		
1 Cohesión y Empleo	Población (nº)	189.865	99.850	90.015	+0,41%
	Población extranjera (%)	10,6	10,0	11,3	+4,4%
	Tasa de envejecimiento (%) ¹	26,2	29,1	22,9	+0,5 p.p.
	Personas empleadas (promedio anual, n.º) ²	84.900	42.900	42.000	+2,9%
	Tasa de paro (%)	6,3%³	6,6% ⁴	5,7% ⁵	-0,2 p.p.
	Tasa de actividad (%) ⁶	57,3%	54,7%	60,3%	+0,8 p.p.
	Tasa de ocupación (%) ⁷	76,5%	75,7%	77,3%	+2,6 p.p.
2 Ciudad de Servicios	PIB nominal (millones €)	9.357 M€			+6,6%
	PIB per cápita	51.159 €			+6,4%
	Empresas (nº) / Establecimientos (nº)	15.384 17.930			-1,4% -0,9%
	Tasa de actividad emprendedora (TEA)	7,9%			+0,9 p.p.
	Empleo en Servicios intensivos de conocimiento (%s/total)	35,1%			+0,2 p.p.
	Empleo en Comercio minorista y Ocioturístico-gastronómico (%s/total)	18,2%			+0,4 p.p.
3 Ciudad de Ciencia e Innovación	Inversión en I+D (miles de euros) ⁸	365.375 m.€			+12,3%
	Empleo I+D ⁹	6.794	3.164	3.630	+8,0%
	% Peso empleo femenino I+D ¹⁰	46,6%			-0,6 p.p.
	% Población con estudios universitarios	27,4%	29,2%	25,5%	+0,4 p.p.

¹Mayores de 65 años s/total.

²Población ocupada Promedio anual 2024. Fuente: Encuesta población en relación a la actividad. Eustat.

³Fuente: Población en relación a la actividad Eustat. Promedio anual 2024.

⁴Fuente: Población en relación a la actividad Eustat. IV Trimestre 2024.

⁵Fuente: Población en relación a la actividad Eustat. IV Trimestre 2024.

⁶Tasa de actividad = (Σ activos / Σ población 16 y más) x100.

⁷Tasa de ocupación = (Σ ocupados / Σ población de 16 a 64 años) x100.

⁸Datos año 2023.

⁹Datos año 2023.

¹⁰Datos año 2023.





01 Cohesión y Empleo

En 2024, la ciudad de San Sebastián alcanza una población total de 189.865 personas (de las cuales el 52,6% son mujeres) distribuidas en 17 barrios¹¹. Esto supone, respecto al año 2023, un crecimiento interanual moderado pero sostenido (+0,41%), que se explica principalmente por el impacto de los flujos migratorios positivos (+4,4%), que elevan la proporción de población extranjera hasta cerca del 11%. Asimismo, un total de 29.874 personas, es decir, el 15,7% de la población residente en San Sebastián ha nacido en el extranjero.

Por primera vez, la población mayor de 65 años –conocida como generación “silver”– supera el 26 % del total, reflejo de la elevada calidad de vida y del aumento continuado en la esperanza de vida. Esta evolución sitúa la transición demográfica como uno de los principales desafíos de futuro para la ciudad.

En el plano laboral, San Sebastián registra en promedio durante el año 2024 un máximo histórico de 84.900 personas ocupadas, impulsado por un crecimiento interanual del 2,9% y una tasa de paro del 6,3%, inferior a la media de la CAE y del conjunto del Estado. No obstante, el desempleo sigue afectando especialmente a mujeres de entre 35 y 44 años (60,4% s/población parada en esta franja de edad), a personas con menor cualificación¹² (44,3% s/población parada) y a mayores de 55 años (35,5% s/población parada).

Asimismo, la población extranjera alcanza un máximo histórico en contrataciones formalizadas, representando ya el 21% del total, con una destacada presencia femenina (53,6% de estas personas contratadas son mujeres) y un notable protagonismo de personas latinoamericanas en el mercado laboral local (54,6%).



Fotografía: © Donostia San Sebastián Turismoa / SnapSea

¹¹Landarbaso no se contempla dentro de la delimitación de barrios de la ciudad

¹²Estudios obligatorios (E.S.O.)

Población

1.1

Análisis demográfico global

1.1.1

Población 2024
Total, San Sebastián
189.865 habitantes

Fuente: Ayuntamiento de San Sebastián, Padrón municipal de habitantes, 31 de diciembre de 2024.

- San Sebastián incrementa su población en cerca de 800 habitantes en el último año, gracias a un saldo migratorio positivo de 1.789 personas que compensa el negativo crecimiento vegetativo.



99.850
52,6%

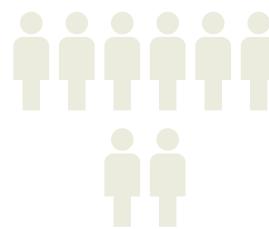
Este avance se explica a su vez por el dinamismo reflejado entre la población extranjera en la ciudad (+4,4% entre 2023 y 2024). De hecho, mientras la población total ha mostrado variaciones contenidas en toda esta última década, la evolución de la población de origen extranjero ha resultado más favorable, incluso en los años de pandemia. Así, su contribución ha sido clave para mantener un saldo demográfico positivo en el conjunto de la ciudad.

Comparativamente y según datos de Eustat, el crecimiento poblacional de San Sebastián en 2024 se sitúa por debajo del registrado en la comarca de Donostialdea (0,1% frente al 0,2%) y del conjunto de Gipuzkoa (0,4%).

Del mismo modo, la dinámica demográfica de la capital donostiarra

- La población joven menor de 35 años crece entre 2023 y 2024 un 0,8%, consolidando una tendencia ascendente iniciada en 2020 y alcanzando el 33% del total de la población. Una realidad que se fundamenta en el crecimiento de la población de origen extranjero en esta franja de edad 4,9%.

Una cifra que da continuidad a un paulatino crecimiento demográfico pautado en estos últimos años y que se concreta en un avance interanual entre 2023 y 2024 del 0,41%.



90.015
47,4%

resulta más contenida que la observada en las otras dos capitales vascas: Bilbao (0,6%) y Vitoria-Gasteiz (0,7%).

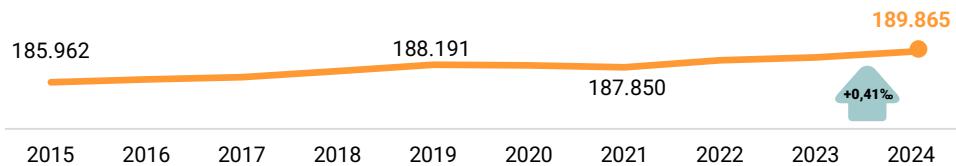
La capital guipuzcoana concentra actualmente a más de uno de cada cuatro habitantes de la provincia y hasta un 55,2%¹³ de la población de Donostialdea.

Así esta realidad consolida una tendencia de crecimiento moderado pero constante de la ciudad, en un contexto de estabilización demográfica en el conjunto del territorio. Entre 2015 y 2024, la población total de San Sebastián creció un 2,1%, mientras que la población extranjera se incrementó un 64,4%, lo que pone de relieve su importante contribución a la evolución demográfica del municipio.

¹³Fuente: Estadística Municipal de Habitantes (EMH), 1 de enero de 2024. Para el cálculo del peso porcentual de San Sebastián sobre el entorno, y con el fin de mantener la coherencia estadística, se ha tomado el dato de población de Eustat (182.892 hab.) en lugar del padrón municipal.

01

Evolución de la población de San Sebastián 2015-2024 (c.a.)



Evolución interanual de la población de San Sebastián (%)

Periodo	Población total	Población de origen extranjero
2015-2016	0,18%	1,7%
2016-2017	0,16%	5,4%
2017-2018	0,40%	9,0%
2018-2019	0,45%	9,4%
2019-2020	-0,05%	1,9%
2020-2021	-0,13%	1,7%
2021-2022	0,48%	12,2%
2022-2023	0,19%	5,9%
2023-2024	0,41%	4,4%

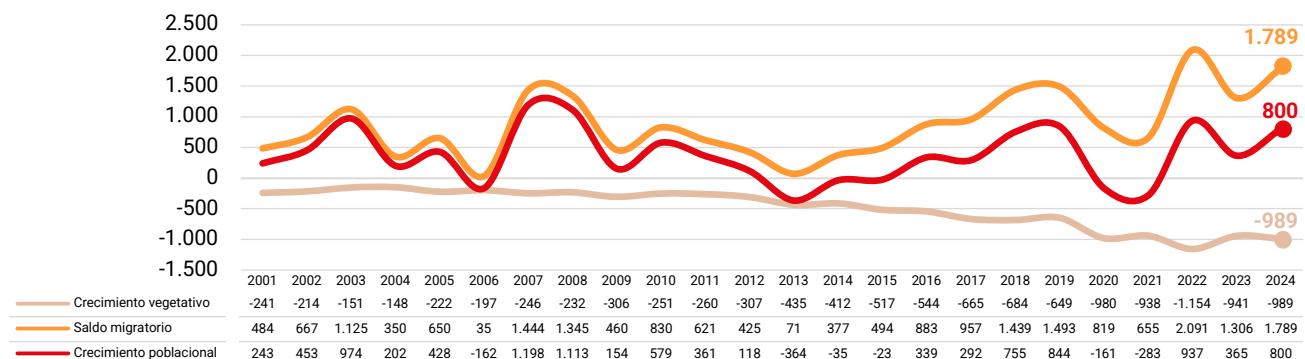
Fuente: Ayuntamiento de San Sebastián, Padrón municipal de habitantes, 31 de diciembre de 2024.

Crecimiento vegetativo y saldo migratorio.

En 2024, el saldo migratorio en San Sebastián asciende a 1.789 personas, lo que permite compensar ampliamente el creciente saldo vegetativo negativo registrado en la ciudad. Este último, resultado de la diferencia entre nacimientos y defunciones, se traduce en una pérdida neta de 989 personas.

De este modo, y gracias al impacto del fenómeno migratorio, la ciudad logra un crecimiento poblacional neto de 800 personas, a pesar del descenso natural de la población.

Evolución del saldo vegetativo, saldo migratorio y crecimiento poblacional en San Sebastián. 2000-2024



Fuente: Ayuntamiento de San Sebastián, Padrón municipal de habitantes, 31 de diciembre de 2024.

Crecimiento poblacional por barrios diferenciado.

Atendiendo a la dinámica demográfica de los 17 barrios que conforman San Sebastián, se observan asimismo comportamientos diferenciados según el ámbito territorial. Por un lado, diez barrios muestran una evolución positiva o de mantenimiento de su población, mientras que los siete restantes registran una tendencia a la baja.

Entre los barrios con crecimiento demográfico destaca especialmente Loiola-Txomin, que presenta un notable incremento interanual cercano al 5% y hasta del 9,6% entre la población extranjera residente en este barrio. Este crecimiento está vinculado al desarrollo de nueva vivienda en la zona en los últimos años. Le sigue, aunque con un avance más moderado, Miramon-Zorroaga (+1,8%), seguido por el barrio de Intxaurrendo (+1,6%). A este último se suma el ligero aumento observado en Altza (+0,6%), lo que permite que el conjunto del Distrito Este registre un crecimiento poblacional del 0,8% en el último año.

En el caso particular del barrio de Intxaurrendo, se observa también el mayor incremento en cifras absolutas de población extranjera, con un total de 302 personas más. Este aumento representa

un crecimiento interanual cercano al 17% de la población extranjera en el barrio, una tasa significativamente superior al 4,4% interanual registrado entre la población extranjera en el conjunto de la ciudad.

También resulta reseñable la evolución del Centro de la ciudad, con un crecimiento del 1,1% entre 2023 y 2024, lo que supone una aceleración respecto al aumento del 0,5% registrado el año anterior. Asimismo, el barrio más poblado, Amara Berri, mantiene una ligera tendencia positiva (+0,2%), reflejo de su estabilización demográfica. Ambos barrios, tanto Centro, como Amara Berri advierten un avance de la población extranjera del 4,5%, cuantificado en un saldo positivo de 140 y 127 personas respectivamente.

En contraste, otros barrios como Gros (-0,6%) y Ategorrieta-Ulia (-2,1%) continúan con una pérdida sostenida de población. Las zonas que comprenden Antiguo-Ondarreta (-0,6%) e Ibaeta (-0,5%), se consolidan como zonas con una tendencia poblacional a la baja.



Fotografía: © Donostia San Sebastián Turismoa / SnapSea

01

Evolución 2023-2024 y distribución de la población por barrios. 2024
 (Ranking por barrios, ordenado de más a menos población)



▲ Aumento de población
 ▼ Pérdida de población

Barrio	Nº habitantes	Evolución 2023-2024	Evolución pob. origen extranjero 2023-2024
1_Amara Berri	30.243 hab.	0,2%	4,5%
2_Centro	22.515 hab.	1,1%	4,5%
3_Alza	20.611 hab.	0,6%	1,8%
4_Gros	17.831 hab.	-0,6%	-0,5%
5_Intxaurrondo	16.124 hab.	1,6%	16,8%
6_Aiete	14.865 hab.	0,4%	3,0%
7_Egia	14.644 hab.	-0,0%	1,7%
8_Antiguo-Ondarreta	14.176 hab.	-0,6%	5,0%
9_Ibaeta	10.010 hab.	-0,5%	4,7%
10_Miracruz-Bidebieta	8.839 hab.	-0,2%	2,6%
11_Loiola-Txomin	6.580 hab.	4,7%	9,6%
12_Ategorrieta-Ulia	3.977 hab.	-2,1%	-2,4%
13_Añorga	2.779 hab.	0,9%	-8,5%
14_Martutene	2.723 hab.	-0,1%	4,3%
15_Miramont-Zorroaga	2.475 hab.	1,8%	3,6%
16_Igeldo	1.124 hab.	1,4%	20,8%
17_Zubieta	317 hab.	1,0%	-20,8%
TOTAL	189.865 hab.	0,41%	4,4%

Fuente: Ayuntamiento de San Sebastián, Padrón municipal de habitantes, 31 de diciembre de 2023 y 2024.

*Landarbaso (enclave rural no urbanizado y no contemplado dentro de la delimitación de barrios de la ciudad: 19 habitantes en 2024).

Envejecimiento poblacional

1.1.2

El segmento de más de 65 años o “generación silver” representa ya más del 26% de las y los donostiarras en 2024.

En 2024, el 26,2%¹⁴ de la población de San Sebastián tiene 65 años o más, una proporción sensiblemente superior a la registrada en su entorno: 23,8% en Gipuzkoa¹⁵, 24,0% en la Comunidad Autónoma del País Vasco (CAE) y 20,4% en el conjunto del Estado¹⁶.

Pese a ello, la edad media de la población donostiarra se mantiene estable en 47 años (45 años en los hombres y 49 en las mujeres), una estabilidad atribuible en gran medida a la menor edad media de la población extranjera, que se sitúa en 34,5 años en 2024.

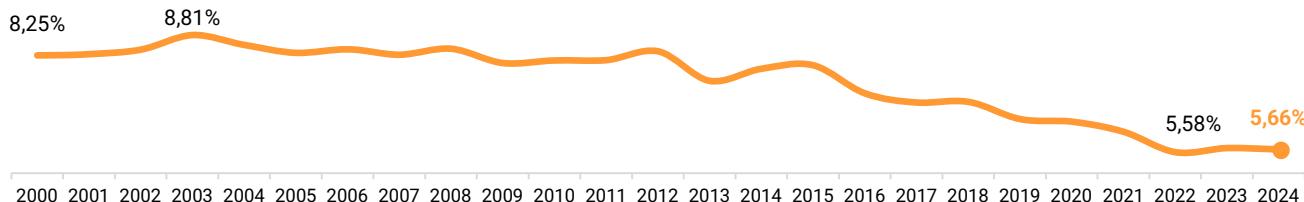
Esta tendencia se enmarca en una población cada vez más longeva, reflejo de la elevada calidad de vida en la ciudad, con una esperanza de vida que alcanza los 83,4 años.

El envejecimiento demográfico está también fuertemente condicionado por una tasa de natalidad muy baja. En 2024, San Sebastián registra apenas 5,7 nacimientos por cada 1.000 habitantes, una cifra que se mantiene estable desde 2022 y que se sitúa por debajo de los niveles de Gipuzkoa (6,3)¹⁷, la CAE (6,1) y el conjunto del Estado (6,6)¹⁸.

▼
Evolución de la tasa de envejecimiento¹⁹ en San Sebastián. 2000-2024



▼
Evolución del índice de natalidad²⁰ en San Sebastián. 2000-2024



Fuente: Ayuntamiento de San Sebastián, Padrón municipal de habitantes, 31 de diciembre de 2024.

En todo caso, cabe prever que el saldo vegetativo negativo que viene registrando la ciudad en los últimos años tienda a reducirse, gracias a los mayores índices de natalidad de una creciente población extranjera, que amplía el conjunto de personas en edad fértil en San Sebastián.

Una nueva realidad que plantea a la ciudad el reto de integrar a las actuales y futuras generaciones de donostiarras, procedentes de distintos orígenes y raíces culturales, que configurarán un escenario social cada vez más diverso en San Sebastián.

¹⁴Ayuntamiento de San Sebastián, Padrón municipal de habitantes, 31 de diciembre 2024.

¹⁵Fuente: Estadística Municipal de Habitantes (EMH) Eustat. 2024.

¹⁶Fuente: INE Estadística del Padrón continuo 2024.

¹⁷Fuente: Eustat. Estadística de nacimientos. 2023

¹⁸Fuente: INE. Indicadores de Natalidad. 2023

¹⁹Proporción de población mayor 65 años sobre el total de la población.

²⁰Número de nacimientos por cada 1.000 habitantes en un año.

01

Población joven

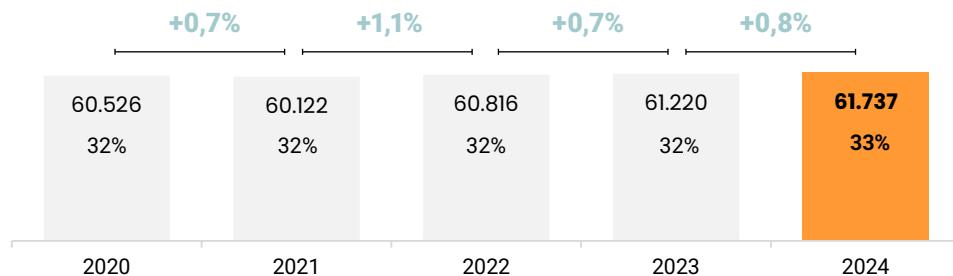
1.1.3

Ligero avance del colectivo menor de 35 años que supone algo más de un tercio de la población en 2024.

En 2024, la población menor de 35 años en San Sebastián asciende a 61.737 personas, lo que representa algo más de un tercio del total de habitantes de la ciudad.

Aunque esta proporción se sitúa por debajo del 39% que alcanzaba este grupo de edad hace más de dos décadas, en los últimos años se observa una evolución positiva, con un incremento progresivo de su peso relativo, que ha posibilitado el incremento en su representación en un punto porcentual en el último ejercicio.

Evolución de la población joven en San Sebastián (menores 35 años) 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024 (c.a., % s/total población y crecimiento interanual)



Fuentes: Ayuntamiento de San Sebastián, Padrón municipal de habitantes, 31 de diciembre 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024.

Movilidad de la población joven.

En términos de movilidad juvenil, San Sebastián presenta en 2024 un balance migratorio negativo entre entradas y salidas de población menor de 35 años, con una pérdida neta de 52 personas. Este dato empeora respecto al registrado en 2023, cuando el saldo fue de -9.

En todo caso, este resultado global oculta importantes diferencias según el ámbito territorial de referencia. Así, el saldo migratorio con Bizkaia y Álava es positivo (+25 jóvenes), al igual que con el conjunto del Estado (+52). En contraste, el intercambio con el resto de Gipuzkoa

arroja un saldo claramente negativo, con una pérdida neta anual de 273 jóvenes donostiarras, una realidad vinculada en buena medida a la vivienda.

A nivel internacional, la movilidad juvenil en 2024 muestra un comportamiento favorable: el saldo con la UE-27 se mantiene prácticamente equilibrado (-1), mientras que el intercambio con el resto del mundo resulta muy positivo, con un saldo neto de +145 jóvenes a favor de la ciudad, superando incluso el dato de 2023 (+108).

Saldo migratorio²¹ población joven. 2024

Fuente: Ayuntamiento de San Sebastián, Padrón municipal de habitantes, 31 de diciembre de 2024.

Saldos migratorios	Balance jóvenes
GLOBAL	-52
Gipuzkoa	-273
Resto CAE ²²	+25
Resto Estado ²³	+52
UE - 27	-1
Resto Extranjero	+145

²¹Diferencia entre el total de entradas anuales registradas en la ciudad originarias de Gipuzkoa, CAE, resto de España y otros países, y el total de salidas anuales derivadas hacia Gipuzkoa, CAE, resto de España y a otros países, entre la población menor de 35 años.

²²Resto CAE, sin contabilizar Gipuzkoa.

²³Resto Estado, sin contabilizar CAE.

Población extranjera

1.1.4

Población necesaria para el rejuvenecimiento local, y de pluralidad social y cultural.

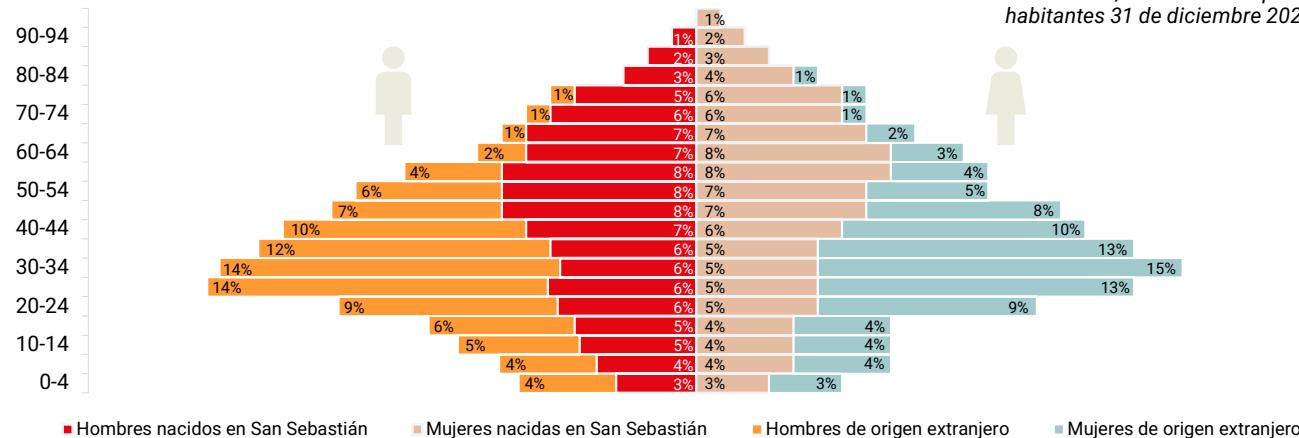
En 2024, la población extranjera residente en San Sebastián alcanza un total de 20.163 personas, de las cuales 10.201 son hombres y 9.962 mujeres. El peso poblacional femenino entre la población extranjera (49,4%) se sitúa en un nivel algo inferior a la representación femenina sobre el conjunto de la ciudad (52,6%).

Este colectivo representa el 10,6% de la población total de la ciudad, lo que supone un incremento de 0,4 puntos porcentuales respecto al año 2023. No obstante, si se amplía el análisis considerando el país de nacimiento, el número de personas de origen extranjero asciende a cerca de 30.000 personas (29.874), lo que equivale

al 15,7% de la población residente. Esta cifra ha experimentado un crecimiento acumulado del 69% en la última década, lo que refleja el peso creciente y sostenido de la inmigración en la dinámica demográfica de la ciudad.

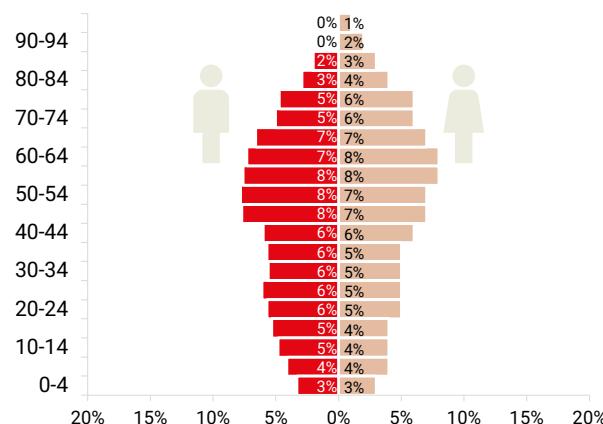
El creciente peso y visibilidad de la población extranjera en San Sebastián está contribuyendo de forma significativa al rejuvenecimiento y al sostenimiento del crecimiento poblacional, especialmente en los grupos de edad en activo. Su presencia favorece una pirámide poblacional más equilibrada y compensa el envejecimiento progresivo de la población nacida en San Sebastián.

**Pirámide poblacional total
San Sebastián 2024 (%)**

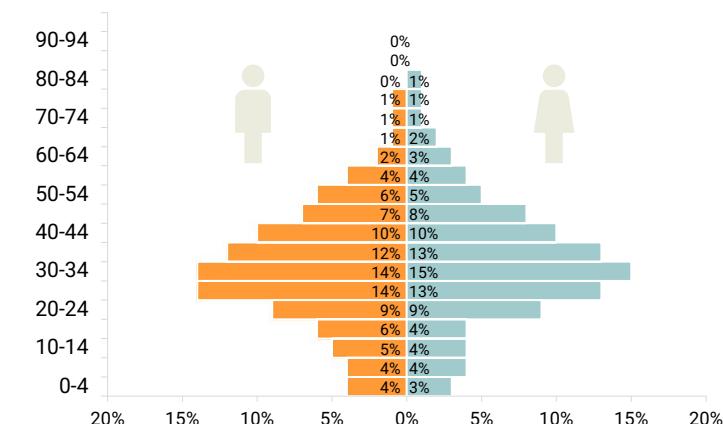


Fuente: Ayuntamiento de San Sebastián, Padrón municipal de habitantes 31 de diciembre 2024.

**Pirámide poblacional población
nacida en San Sebastián 2024 (%)**



**Pirámide poblacional
población extranjera 2024 (%)**





01

La pirámide poblacional evidencia un perfil demográfico claramente diferenciado según el lugar de nacimiento. Mientras que la edad media de las personas nacidas en la ciudad se sitúa en 47 años, la de la población extranjera desciende notablemente hasta los 34,5 años.

Esta diferencia se manifiesta de forma especialmente significativa en el grupo de edad de 30 a 34 años: entre la población extranjera, representa el 14% tanto en hombres como en

mujeres, superando en más de 10 puntos porcentuales el peso que este mismo tramo tiene entre la población nacida en San Sebastián (4% en mujeres y 5% en hombres).

Este escenario anticipa una pirámide poblacional futura más equilibrada, en la medida en que se amplíe el segmento de población adulta joven (30 a 34 años), al tiempo que se prevé un mayor número de nacimientos asociado a esta misma franja de población extranjera en edad fértil.

Origen de la población extranjera.

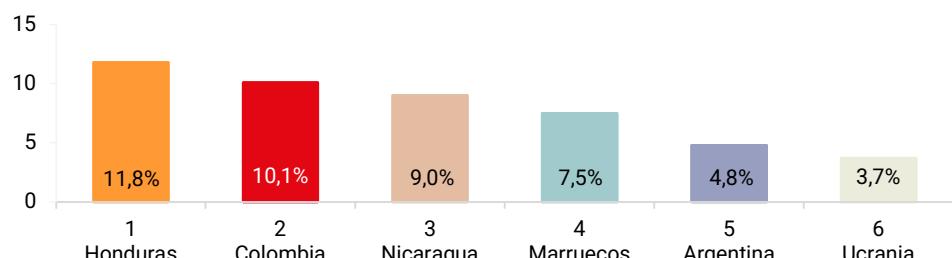
Destaca especialmente la presencia de población originaria de países latinoamericanos, que constituye cerca del 54% del total de personas extranjeras en la capital guipuzcoana. Por nacionalidades, encabeza el listado Honduras (11,8%), seguida de Colombia (10,1%) y Nicaragua (9,0%).

Una población extranjera que se concentra principalmente en la Zona Este (27,5%), Centro-Gros (24,7%) y Amara Berri-Egia (23,5%).

Principales Países de la población extranjera en San Sebastián 2024 (%)



Fuente: Ayuntamiento de San Sebastián, Padrón municipal de habitantes, 31 de diciembre de 2024.



El nivel formativo de la población extranjera dibuja escenarios diferenciados.

El nivel formativo de la población extranjera en edad laboral –personas de entre 16 y 65 años– presenta diferencias significativas en función del país de origen.

En cuanto al nivel educativo más elevado, destaca la población originaria de la UE-27, ya que algo más del 40% de las personas en edad activa ha cursado estudios universitarios. También sobresale la población procedente de Argentina, donde un tercio de las

personas activas cuenta con formación universitaria. Ambas proporciones superan la media registrada en el conjunto de la ciudad, la cual se sitúa en torno al 32%.

Cabe señalar, no obstante, que el porcentaje de personas de la UE-27 con estudios básicos alcanza el 27%, una proporción muy superior a la registrada entre la población de origen argentino y colombiano (menos del 8% y 10%, respectivamente). Esta diferencia se explica, en parte, por la heterogeneidad interna de la población procedente de la UE-27, compuesta mayoritariamente por personas originarias de Francia e Italia

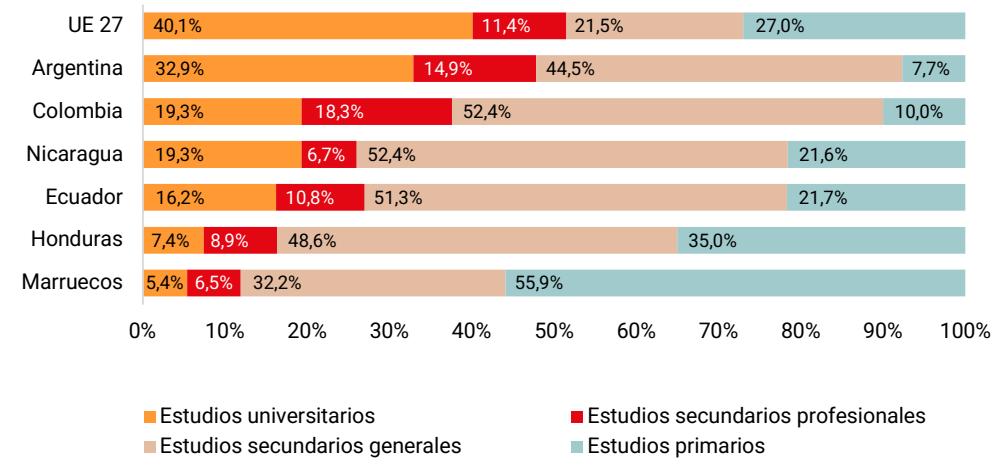
(que representan en torno al 18% cada una), así como de Rumanía, con un peso del 16%.

Las personas procedentes de Colombia y Nicaragua se sitúan en un nivel intermedio y comparable entre sí: más de la mitad (52,4%) cuenta con estudios secundarios, y un 19,3% dispone de formación universitaria en ambos casos.

En el otro extremo, la población de origen marroquí presenta un nivel

formativo más limitado, con un 88,1% de las personas en edad laboral que ha cursado únicamente estudios primarios o secundarios generales. A continuación, se sitúan las personas procedentes de Ecuador (78,0%) y Honduras (83,6%), con porcentajes también elevados en estos niveles educativos básicos.

Distribución de la población según el nivel de estudios entre los principales colectivos de población extranjera en edad laboral (16-65 años) (%). 2024



Fuente: Ayuntamiento de San Sebastián, Padrón municipal de habitantes, 31 de diciembre de 2024.



01

Educación y Formación

1.2

Comunidad estudiantil

1.2.1

La comunidad estudiantil vinculada a los centros formativos de la capital guipuzcoana alcanza en el curso 2023/2024 un total de 50.606 alumnos y alumnas; un colectivo distribuido entre los diferentes niveles educativos: enseñanza obligatoria, bachillerato, formación profesional, universidad y educación de personas adultas.

En este marco, destacan las principales realidades según cada grupo:

- Educación infantil, primaria y secundaria: reúne a 24.559 estudiantes, lo que supone el 48,5% del total. La cifra desciende ligeramente en comparación con el curso 2022/2023 (-0,6%).
- Bachillerato (1º y 2º): con 3.746 alumnos y alumnas, representa el 7,4% de la comunidad estudiantil. Este colectivo experimenta un descenso del 2,4% respecto al curso anterior.

- Formación Profesional (básica, grado medio y superior): agrupa a 6.264 estudiantes, es decir, el 12,4% del total. En este caso se observa un importante crecimiento, cercano al 5% interanual.
- Universidad: la comunidad universitaria registra el mayor incremento (+9,6%) respecto al curso anterior, con 1.342 estudiantes más, hasta alcanzar los 15.324 alumnos y alumnas en este curso 2023/2024.
- Educación de personas adultas (no universitaria): se contabilizan 713 personas matriculadas en estas enseñanzas.

Alumnado matriculado en San Sebastián en el curso 2023-2024

Fuente: *Estadística de la actividad escolar. Eustat 2023/2024*.

Nivel académico	Nº estudiantes	%V.
Educación Infantil-Primaria-Secundaria*	24.559	48,5%
Bachillerato	3.746	7,4%
Formación Profesional**	6.264	12,4%
Formación Universitaria	15.324	30,3%
Educación de Personas Adultas	713	1,4%
Total	50.606	100,0%

*Incluye educación especial.

**Incluye Formación Profesional Básica, Formación Profesional de grado medio y superior, Aprendizaje de tareas y Cursos de Especialización de Formación Profesional.

Estudios universitarios

1.2.2

Las y los donostiarra que cuentan con estudios universitarios suponen ya algo más del 27% de la población, realidad que eleva el nivel formativo y la empleabilidad media de la ciudad.

En 2024, el 27,4% de la población de San Sebastián dispone de estudios universitarios, un indicador que mantiene

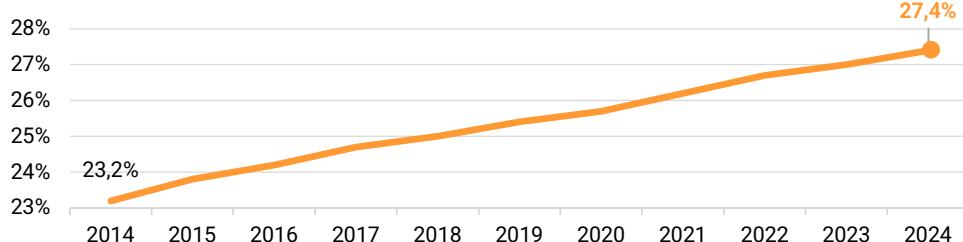
una tendencia de crecimiento constante y que ha aumentado 4,2 puntos porcentuales en la última década. Por género, destaca la mayor presencia de mujeres universitarias (29,2%), cuya proporción supera en casi cuatro puntos a la de los hombres (25,5%).



Evolución de la proporción de donostiarras con titulación universitaria. 2014-2024

Fuente: Ayuntamiento de San Sebastián. Padrón municipal de habitantes. 31 de diciembre.

2014-2024: +4,2 p.p.



Esta evolución positiva se explica por el notable crecimiento de la comunidad universitaria en los distintos campus de la ciudad durante los últimos años. En el curso 2023-2024, este avance se concreta en un incremento del 9,6% respecto al curso anterior.

En dicho curso, los cuatro centros universitarios con sede en San Sebastián –EHU, Universidad de Deusto, Tecnun– Escuela de Ingeniería de la Universidad de Navarra y Mondragon Unibertsitatea a través del Basque Culinary Center– acogen a un total de 15.324 estudiantes, de los cuales cerca del 55% son mujeres (8.389 frente a 6.935 hombres).

Asimismo, cabe destacar el alto índice de personas con estudios universitarios entre la población extranjera en edad laboral proveniente tanto de la UE – 27, como de Argentina que apuntan cifras de hasta el 40,1% y 32,9% respectivamente²⁴.

La alta presencia de personas con titulación universitaria en la ciudad se traduce en una mayor empleabilidad. Así, según los datos de la EHU, la tasa de inserción laboral alcanza el 85%²⁵, lo que confirma la elevada ocupabilidad de las y los jóvenes graduados. Este porcentaje mejora en un punto respecto al curso anterior y se eleva hasta el 94% en el caso de las titulaciones técnicas, tres puntos más que en el ejercicio previo.

Formación Profesional de grado medio y superior

1.2.3

En el curso 2023-2024, el alumnado matriculado en Formación Profesional de grado medio y superior asciende a 5.566 personas (54,8% hombres y 45,2% mujeres). La mayoría de estas matrículas se concentran en ciclos de nivel superior, que representan el 64% del total.

La Formación Profesional mantiene, además, una tendencia creciente de matriculaciones en los dos últimos cursos en la ciudad (+2,8%), situándose como una opción formativa con elevados índices de empleabilidad en Euskadi.

En este sentido, la Formación Profesional Dual vasca –que combina los procesos de aprendizaje en la empresa y en el propio centro educativo– alcanzó en el último curso una tasa de inserción laboral del 72%²⁶ entre las personas egresadas. Este porcentaje se eleva hasta el 75% en el caso de las mujeres y destaca especialmente en ámbitos sectoriales como el turismo (72%) y los de energía y agua (70%).

²⁴Población extranjera en edad laboral (16-65 años). Fuente: Ayuntamiento de San Sebastián. Padrón municipal de habitantes. 31 de diciembre 2024.

²⁵Promoción de grados universitarios que terminan los estudios en junio de 2021; Principales resultados del Estudio sobre la Inserción laboral de personas egresadas del Sistema Universitario Vasco. Estudio de Incorporación a la Vida Laboral en 2024-IV.

²⁶Estadística sobre inserción laboral de personas tituladas en el sistema educativo vasco. Situación laboral a diciembre de 2024. Promoción FP 2023.



01

Empleo

1.3

- Según las cifras del Instituto Vasco de Estadística Eustat, a través de la operación estadística de la Población en relación a la actividad, la capital guipuzcoana alcanza en el año 2024 un promedio de 84.900 personas ocupadas²⁷ (42.900 mujeres y 42.000 hombres).
- Esta cifra de empleo supone un nuevo hito histórico y una tasa de paro del 6,3%, cifra inferior a la de las otras capitales vascas (Bilbao: 9,5% y Vitoria: 7,0%), y no muy alejada de la tasa europea (5,9%).
- La población activa avanza en línea con la población ocupada y se cuantifica en un total de 90.900 personas (45.800 mujeres y 45.100 hombres).
- Atendiendo a las personas desempleadas registradas en Lanbide, se constata nuevamente la mayor incidencia del paro entre las mujeres (sobre todo entre aquellas que cuentan entre 35 y 44 años), entre las personas con menor cualificación, así como en el segmento de edad mayor de 54 años. En positivo, en este año 2024 el desempleo de larga duración²⁸ se contrae a un mayor ritmo.
- La población extranjera supone ya el 21% de las contrataciones formalizadas en 2024.

Población ocupada y activa

1.3.1

En el año 2024 San Sebastián alcanza las 84.900 personas ocupadas marcando así un máximo en la historia reciente de la ciudad; una realidad que se produce gracias al avance interanual tanto del empleo (+2,9%), como de la población activa (+3,1%).

La capital guipuzcoana registra en 2024 un total de 84.900 personas ocupadas distribuidas de forma equilibrada entre mujeres (42.900) y hombres (42.000); un empleo fuertemente vinculado al sector servicios.

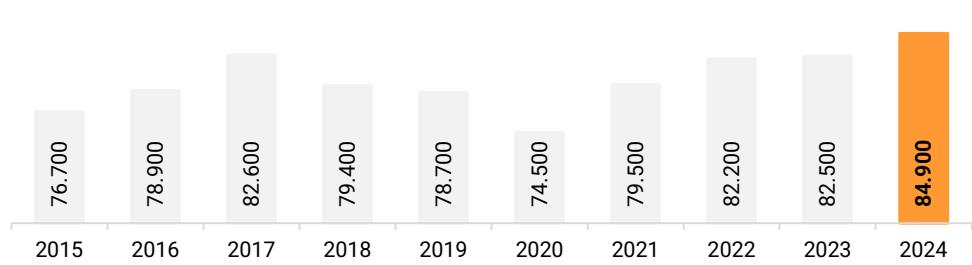
Evolutivamente, este nivel alcanzado resulta posible gracias a un crecimiento interanual del 2,9%, una tasa que cobra incluso un mayor dinamismo entre la población ocupada femenina (+5,7%).

El avance de la población ocupada donostiarra supera el crecimiento que se producía en la ciudad entre 2022 – 2023 (+0,5%); y resulta en este periodo 2023 – 2024 semejante al también positivo avance registrado en Gipuzkoa (+2,9%), y superior al del conjunto de la CAE (+1,7%), así como al de las otras dos capitales vascas (+0% en Bilbao y +1,9% en Vitoria²⁹).

De hecho, en la última década, este crecimiento solo era superado de forma excepcional en la etapa de recuperación económica vivida en la ciudad entre 2016 y 2017 (+4,7%) y en la etapa post – covid 2021-2022, momento en el que la población ocupada repuntaba hasta cerca del 7%.

Evolución de la población ocupada San Sebastián. 2015-2024*

*Promedio anual.
Fuente: Población en relación a la actividad. Eustat.

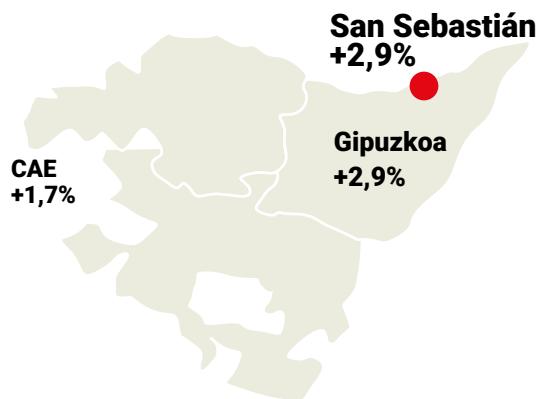


²⁷La población ocupada y la tasa de ocupación se asocia en este documento al promedio anual derivado de la Estadística de Población en relación a la actividad de Eustat 2024.

²⁸Colectivo de personas que llevan al menos doce meses en búsqueda activa de empleo sin haber trabajado en ese período.

²⁹Fuente: Población en relación a la actividad. Eustat.

Evolución de la población ocupada San Sebastián, Bilbao, Vitoria, CAE y Gipuzkoa. 2023-2024



Fuente: Población con relación a la actividad. Eustat. Promedio anual.

Por su parte la población activa en 2024 se cuantifica en un total de 90.900 personas (45.800 mujeres y 45.100 hombres) marcando una tasa de crecimiento interanual semejante al de la población ocupada (+3,1%). Una población activa que se materializa en una tasa de actividad en el cuarto trimestre de 2024 del 57,3%.

En cifras absolutas la población activa femenina supera la masculina, y avanza además en un 4,7% respecto al año 2023;

sin embargo, persiste una importante brecha de género en términos de actividad, que se concreta en una diferencia entre la tasa de actividad masculina y femenina de 5,6 puntos porcentuales, en todo caso, por debajo de la registrada en Gipuzkoa (6,9 p.p.) y en la CAE (8,1 p.p.).

Además, globalmente, la tasa de actividad donostiarra logra situarse en un nivel superior al de la CAE (56,2%)³⁰ e incluso al de la UE-27 (56,1%)³¹.

Población desempleada

1.3.2

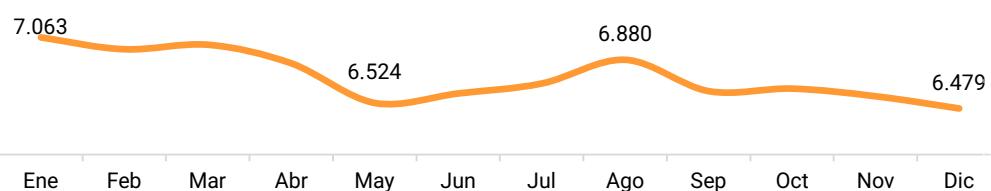
Desciende nuevamente el colectivo desempleado donostiarra registrado en Lanbide, aunque a un ritmo más moderado (-2,2%). Persisten aún diferencias evidentes por razón de género y edad. En positivo, el desempleo de larga duración decrece en este año a un mayor ritmo (-3,8%).

Según los datos de Lanbide correspondientes al paro registrado en diciembre de 2024, San Sebastián contabiliza un total de 6.479 personas desempleadas (3.605 mujeres y 2.874 hombres), lo que supone un índice de paro del 7,2%³² y un nuevo descenso del

desempleo entre las y los donostiarras del 2,2%.

El número de personas desempleadas presenta ciertas fluctuaciones a lo largo del año, reflejando la estacionalidad del mercado laboral de la ciudad. Los niveles más altos de desempleo se registran en el primer trimestre, con un pico en enero de 7.063 personas desempleadas, mientras que los mínimos se alcanzan en primavera (mayo y junio) y en diciembre, con un mínimo anual de 6.479 personas. Este último descenso está estrechamente relacionado con el dinamismo del empleo generado durante la campaña de Navidad.

Evolución mensual de personas desempleadas. 2024.



Fuente: Lanbide. Personas desempleadas. 2024.

³⁰V Trimestre 2024 Población en relación a la actividad Eustat.

³¹Fuente: Eurostat Tasa de actividad = (\sum activos / \sum población 16 y más) x100. Diciembre de 2024.

³²El índice de paro se asocia a las personas inscritas en las oficinas de Lanbide, realicen búsqueda activa de empleo o no.



01

A pesar de los avances producidos en materia de igualdad de género en los últimos años, el número de mujeres desempleadas donostiarra hoy por hoy supera, sin embargo, al de los hombres en todas las franjas de edad a excepción de la generación Z (menores de 25 años).

Así, en términos globales, en diciembre de 2024 el porcentaje de mujeres desempleadas sobre el total (56%) supera en 12 puntos porcentuales al

de los hombres (44%). Esta diferencia se acentúa en el grupo de edad de 35 a 44 años –etapa más asociada a la maternidad y la crianza–, donde la brecha alcanza los 21 puntos.

Una brecha que persiste hoy día y que evidencia la existencia de barreras que dificultan el acceso de las donostiarra al empleo, así como la conciliación y su desarrollo en la vida laboral en igualdad de condiciones.

Desempleo de la población joven.

En términos de edad, el segmento joven de menos de 35 años, representando algo más de un tercio de la población en edad laboral (16-65 años) supone, de forma favorable, algo menos del 24% del colectivo desempleado en la

ciudad³³ y concentra cerca del 56% de los contratos formalizados en este año 2024³⁴. Además, el nivel de desempleo de la población menor de 35 años en la capital resulta inferior al del conjunto de Gipuzkoa³⁵ y de la CAE³⁶.

Desempleo de la población mayor de 55 años.

Por el contrario, el segmento de población mayor de 55 años muestra una situación y una tendencia en la ciudad desfavorable. De forma que, en este caso, representando en torno a un cuarto de la población activa, este segmento de edad concentra algo más del 35% de las personas desempleadas en la ciudad, y tan solo computa un 9,5% de los contratos formalizados a lo largo del año 2024³⁷. Un colectivo que, además en cifras, resulta semejante al del año 2023 lo que supone un fenómeno

de cronificación del desempleo en esta última franja de edad en la vida laboral de las personas.

En términos evolutivos y en relación a la población desempleada, este segmento poblacional, aunque logra reducir el máximo registrado en el año 2014 (2.573 personas desempleadas) alcanza en los últimos años una cifra superior a las 2.300 personas inscritas en los servicios de empleo de Lanbide.

Desempleo entre la población extranjera.

Por su parte el colectivo de personas desempleadas extranjeras se cifra en diciembre de 2024 en un total de 982 personas, siendo un 37% de origen latinoamericano y menos de un 19% personas procedentes del espacio económico europeo. A pesar del

aumento de la población extranjera en la ciudad, el número de personas desempleadas extranjeras ha disminuido un 16% en la última década.

Un colectivo que si bien tiende a reducirse en cifras absolutas (en

³³ 23,7% atendiendo a cifras de Lanbide (diciembre 2024).

³⁴ Lanbide: personas contratadas a lo largo del año 2024.

³⁵ 25,8% (Lanbide, diciembre 2024).

³⁶ 24,7% (Lanbide, diciembre 2024).

³⁷ Lanbide: personas contratadas a lo largo del año 2024.

2014 el colectivo desempleado extranjero suponía cerca de 1.180 personas), incrementa en términos de representación hasta situarse en algo más del 15% sobre el total de la

población donostiarra parada. En todo caso, la proporción de personas paradas extranjeras resulta menor que en la CAE (19,2%) y que en Gipuzkoa (20,6%).

Evolución de personas extranjeras desempleadas. 2008-2024 (c.a. y % s/total)

Fuente: Lanbide. Demandantes inscritos en diciembre 2024.



Nivel de estudios de las personas desempleadas.

Centrando el foco del análisis sobre el nivel de estudios de las personas desempleadas en la ciudad cabe destacar las siguientes tres circunstancias:

- En primer lugar, cabe destacar que una parte significativa de la población desempleada de San Sebastián cuenta únicamente con estudios básicos (primarios o secundarios), concretamente el 44,3% (49,4% de los hombres y 40,1% de las mujeres). Esta proporción se eleva hasta cerca del 68% entre las personas desempleadas extranjeras, una realidad especialmente vinculada a la población extracomunitaria, que representa un total de 569 personas desempleadas con únicamente estudios básicos.

- En segundo lugar, destaca el mayor peso que cobra el colectivo desempleado con estudios profesionales, que llega a representar algo más del 27% de las personas desempleadas en la ciudad (25,7% en 2023).
- En tercer lugar y, en positivo, se constata la menor representación de las personas con estudios universitarios entre la población desempleada, por debajo de un 19%³⁸, frente al 27,4% que suponen las universitarias y universitarios en la ciudad. Una realidad que evidencia, de hecho, la mayor empleabilidad de la población con estudios universitarios.

Población desempleada en San Sebastián. 2024

Por género (%)



56,0%



44,0%

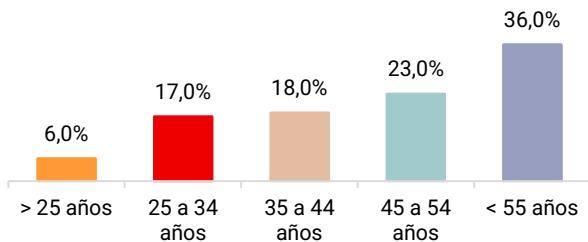
6.479 Total personas

³⁸15,8% entre los hombres y 28,7% entre las mujeres.

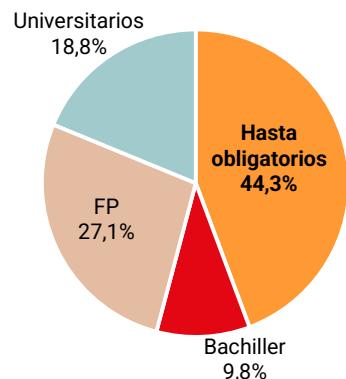
01

Población desempleada en San Sebastián. 2024

Por estratos de edad (%)



Por nivel académico (%)



Fuente: Lanbide. Paro registrado. Diciembre 2024.

Personas paradas de larga duración.

El número de personas en situación de desempleo de larga duración se cuantifica en diciembre de 2024 en un total de 2.890 personas (1.728 mujeres y 1.162 hombres) lo que viene a suponer el 44,6% sobre el total de las personas desempleadas, y hasta cerca de un 48% en el caso de las mujeres en paro.

Un colectivo, que en todo caso se reduce en relación al año 2023 (-3,8%) tanto entre los hombres desempleados (-5,7%), como entre las mujeres registradas en Lanbide (-2,5%) y que se sitúa por debajo del nivel de Gipuzkoa y también de la CAE.

Población desempleada de larga duración en San Sebastián. 2024 (c.a. y %)

Por género (%)



1.728 / 47,9% / s/total desempleadas

1.162 / 40,4% / s/total desempleados

2.890 Total personas

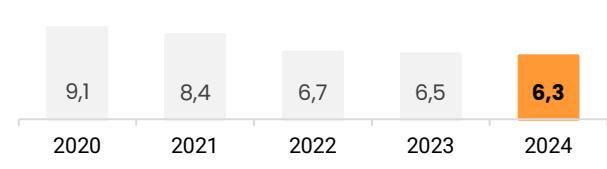
Fuente: Lanbide. Paro registrado. Diciembre 2024.

La tasa de paro se posiciona entre los más bajos de su entorno.

La tasa de paro en San Sebastián se sitúa en un promedio anual del 6,3% en 2024, en un contexto territorial también muy favorable (tasa de paro de Gipuzkoa se sitúa en un 5,7%). Este valor se reduce en relación al año 2023 (0,2 puntos porcentuales) y se mantiene entre los

más bajos del entorno, por debajo de la media de la CAE (7,4%), así como de las cifras registradas en Vitoria (7,0%) y Bilbao (9,5%). De igual forma, San Sebastián presenta mejores resultados que el conjunto del Estado (11,3%). En todo caso, en este año 2024 la capital guipuzcoana se posiciona con una mayor tasa de paro que la registrada en la Unión Europea (5,9%).

**Evolución de la tasa de paro en San Sebastián.
2020-2024**



Fuente: Población con relación a la actividad.
Eustat Promedio anual 2024
*IV Trimestre 2024.

Comparativa de tasas de paro. 2024

Fuente: Población con relación a la actividad.
Eustat Promedio anual 2024.

* Fuente: Encuesta de Población Activa (EPA)
Promedio anual 2024.

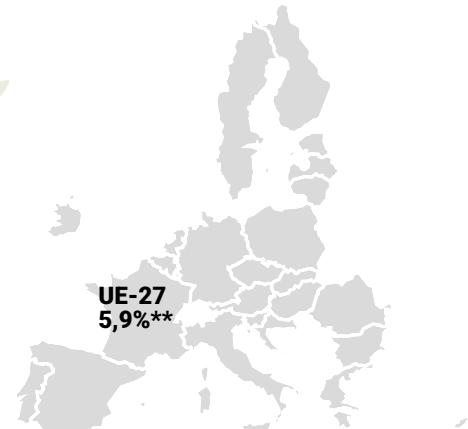
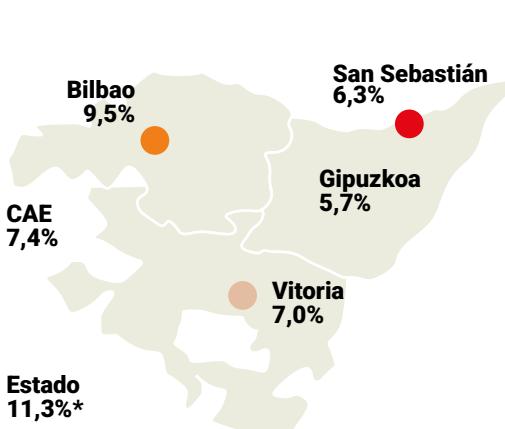
** Fuente: Eurostat
Diciembre 2024.

Brecha de género

Género*



0,9p.p.





01

Contrataciones

1.3.3

- **El mercado laboral en la ciudad refleja un dinamismo semejante al de los dos años precedentes, alcanzando un importante volumen de personas contratadas que supera las 35.000 personas a lo largo del año 2024, y la formalización de cerca de 94.900 contratos en este mismo año³⁹.**
- **El fuerte impulso de la contratación indefinida vivida desde el año 2022 -como efecto derivado de la entrada en vigor de la Reforma laboral- se estabiliza en el mercado laboral donostiarra⁴⁰.**
- **A pesar de que la contratación indefinida y a tiempo completo representan una amplia mayoría entre la población ocupada de San Sebastián (83,8% y 83,6%, respectivamente⁴¹), la dinámica de contratación registrada en 2024 muestra una proporción notablemente inferior: el 44,1% de los contratos formalizados han sido indefinidos y el 61,1% a tiempo completo⁴².**
- **La contratación de población extranjera supone ya el 21% sobre el total de personas contratadas en la ciudad.**

A lo largo de 2024 el tejido empresarial donostiarra formalizaba hasta 94.860 nuevas contrataciones entre un total de 35.072 personas contratadas. Un importante volumen de contratación local que, si bien sitúa globalmente un incremento interanual del 1,5%⁴³, refleja una reducción en el volumen de personas con contrato indefinido del 11,3% en relación al año 2023.

Así, en 2024 el peso de las contrataciones indefinidas formalizadas durante este año se sitúa en un 44%, lo que supone una menor proporción en relación al protagonismo que adquiría la contratación indefinida en 2023 (50,3%); un volumen de contratos indefinidos formalizados en estos dos últimos años -tras la entrada en vigor de la Reforma laboral en 2022- que se consolida en buena medida en el presente año 2024.

El análisis por grupos de población muestra que la contratación continúa concentrándose entre las personas menores de 35 años, segmento que concentra cerca del 56% de las nuevas personas contratadas en el año 2024.

Por el contrario, la contratación en el segmento de edad de más de 54 años,

pese a experimentar un incremento próximo al 7% en relación al año 2023, continúa constituyendo la franja con menor peso en el mercado laboral, con tan solo 3.335 incorporaciones en este último año (9,5% s/total de personas contratadas). Además, la incidencia de la temporalidad en este segmento se eleva hasta cerca de un 63% (frente al 56% de media en la ciudad).

En términos sectoriales, destaca en cifras el número de contratos formalizados en 2024 en la hostelería (16.905), seguido por las actividades sanitarias y servicios sociales (16.011), y el comercio (cerca de 11.000). También es reseñable el número de contratos en el ámbito de la información y las comunicaciones (9.623), así como en las actividades profesionales, científicas y técnicas y en el sector educativo, que en conjunto alcanzan una cifra similar (9.504).

Por tipo de jornada, la parcialidad de los contratos se mantiene globalmente en torno al 40%, y refleja nuevamente una mayor afición entre las mujeres (con una proporción del 48%) lastrando una brecha de género en este sentido de algo más de 19 puntos porcentuales.

³⁹Fuente: Contrataciones acumuladas - Lanbide 2024.

⁴⁰El incremento observado en la contratación indefinida durante el año 2023 podría relacionarse parcialmente con la conversión de contratos temporales impulsada por la reforma laboral aprobada en 2022 (RDL 32/2021). Durante el año 2024, se entiende que muchos de los contratos indefinidos formalizados en años anteriores se consolidan, adquiriendo la contratación temporal algo más de representación.

⁴¹Fuente: Censo de Mercado de Trabajo IV Trimestre 2023.

⁴²Fuente: Contrataciones acumuladas- Lanbide 2024.

⁴³Evolución en términos de contratos firmados.



Dinamismo de la contratación en San Sebastián. 2024 (N.º personas y contratos anuales firmados)

Personas contratadas

35.072 (+1,0%)

Contratos firmados

94.860 (+1,5%)

Género

19.236 / 54,8%

15.836 / 45,2%

Fuente: Lanbide.
Contrataciones acumuladas 2024

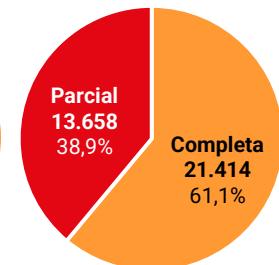
Edad



Tipo de contrato



Tipo de jornada



En todo caso, cabe destacar que el peso de la contratación indefinida sobre el conjunto de la población ocupada donostiarra y la contratación a tiempo completo resultan actualmente y globalmente mayoritarias (83,8% y 83,6% respectivamente⁴⁴).

Por último, resulta destacable el importante avance de la contratación de personas de extranjeras en la ciudad, en concreto un total de 7.349 personas contratadas a lo largo del año 2024; un volumen de contratación que alcanza un máximo histórico y que llega a representar actualmente el 21% de las contrataciones formalizadas a lo largo del año 2024 (respecto al apenas 14% que suponían en 2008). Una proporción que supera ampliamente su peso poblacional (10,2%) y que cuenta a su vez con un mayor peso de la contratación femenina (53,6% a lo largo del año 2024). En todo caso, cabe reseñar que algo más de la mitad de los contratos formalizados entre mujeres extranjeras es a tiempo parcial (52,2%).

En cuanto al tipo de ocupación, las contrataciones formalizadas durante 2024 se concentran principalmente en puestos vinculados a los servicios

de restauración, atención personal, protección y comercio, que en conjunto representan el 36,1% del total.

A continuación, destaca un amplio volumen de contratos asociados a ocupaciones no cualificadas (23,5%). Esta cifra puede vincularse, en gran medida, a la prevalencia de contratos temporales de corta duración, lo que genera una cierta sobrerepresentación de este tipo de empleos en el conjunto de contrataciones.

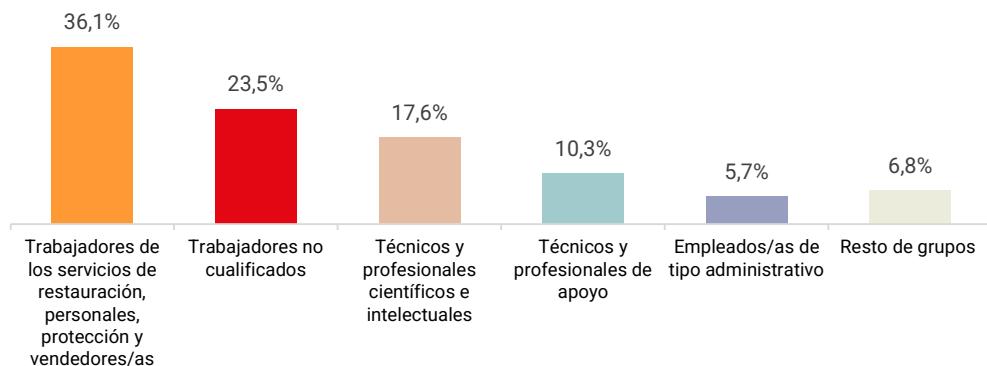
Por su parte, el personal técnico y profesional concentra cerca del 28% del total de las contrataciones, repartidas entre el ámbito científico e intelectual (aproximadamente el 18%) y el personal técnico y profesional de apoyo (10,3%).

⁴⁴Fuente: Censo de Mercado de Trabajo IV Trimestre 2023.

01



Distribución de contrataciones según tipo de ocupación laboral CNO (%)



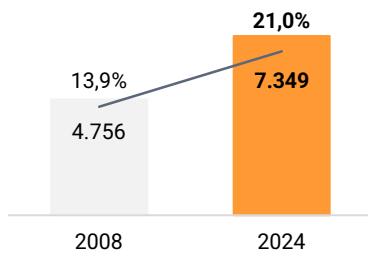
Fuente: Lanbide.
Contrataciones acumuladas
2024.

La contratación de personas extranjeras se vincula en buena medida con personas latinoamericanas, que concentran el 54,5% de los contratos y suponen el 49,5% de la población

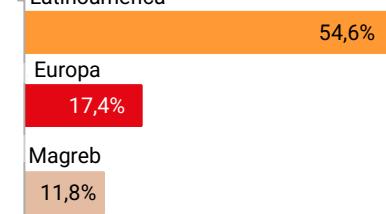
extranjera. Le siguen las personas de origen europeo, con un 17,4% de las contrataciones. Por su parte, las personas originarias del Magreb suponen cerca del 12% de los contratos.



Evolución de contrataciones entre personas extranjeras. 2008 vs. 2024 (c.a. y % s/total)



Principales zonas de origen entre las contrataciones entre población extranjera (%). 2024



Fuente: Lanbide.
Contrataciones acumuladas
2024

Asimismo, la estructura del empleo entre la población extranjera refleja diferencias en la forma contractual y en el tipo de jornada. Así y en positivo destaca la menor temporalidad entre los contratos formalizados durante 2024, un 44,8% frente al 58,8% registrado entre la población del ámbito estatal. Sin embargo, la parcialidad resulta algo más extendida (42,1%, vs. 38,1% entre personas nacionales), lo que sugiere un acceso al empleo caracterizado por una mayor presencia de contratos con menor carga horaria.



02

Ciudad de servicios

En el año 2024, San Sebastián mantiene el impulso económico abierto en estos últimos tres años, creciendo nuevamente hasta en un 6,6% en términos nominales de PIB urbano municipal (valor económico de los bienes y servicios finales que se generan y comercializan en el mercado), así como en el PIB sectorial de los servicios.

Una realidad económica sustentada en el sector servicios, donde se abren oportunidades de actividad y de

generación de empleo tanto desde el ámbito ocio-turístico y gastronómico⁴⁵ (sector que crece cerca de un 9% en términos de empleo en tan solo un año, alcanzando un volumen de 9.812 empleos en 2024), como desde los Servicios Intensivos en Conocimiento (SEIC), actividad que concentra algo más del 35% de la ocupación de la ciudad, y que explica cerca de la mitad del PIB municipal.



⁴⁵CNAEs Restauración: 5610 Restaurantes y puestos de comidas; 5621 Provisión de comidas preparadas para eventos; 5629 Otros servicios de comidas; 5630 Establecimientos de bebidas. Alojamiento: 5510 Hoteles y alojamientos similares; 5520 Alojamientos turísticos y otros alojamientos de corta estancia; 5530 Camping y aparcamientos para caravanas; 5590 Otros alojamientos; Incluye la actividad de viviendas de uso turístico. Organización: 7911 Actividades de las agencias de viajes; 7912 Actividades de los operadores turísticos; 7990 Otros servicios de reserva y actividades relacionadas con los mismos; 8230 Organización de convenciones y ferias de muestras.

PIB municipal

2.1

- La capital guipuzcoana genera un PIB municipal por valor nominal de 9.357 millones de euros y registra un crecimiento interanual (+6,6%) superior al avance del año anterior, así como al favorable avance registrado a nivel territorial y autonómico (+5,0%).
- El PIB nominal per cápita avanza en un 6,4% interanual y se cuantifica en un nivel medio de 51.159 euros.

Consolidación del crecimiento de la actividad productiva local.

En el año 2024, el tejido económico de la ciudad genera un PIB nominal⁴⁶ por valor de 9.357 millones de euros, cifra que viene a consolidar la positiva tendencia sostenida ya desde el año 2021.

Un avance que supera la tasa local del pasado año (+5,5%), y que supera en 1,6

puntos porcentuales la también positiva marcha económica registrada a nivel autonómico y territorial de Gipuzkoa (+5,0% nominal en sendos casos).

Descontando el efecto de la inflación, tasa que se mantiene en este año en un 3,6%⁴⁷, el crecimiento real del PIB de San Sebastián se concreta en una tasa del 3,0%.

Evolución del PIB municipal nominal San Sebastián, Gipuzkoa y CAE. 2023-2024 (Millones €)

Fuente: Eustat. Cuentas Económicas y Cuentas Económicas Trimestrales (CET) 2023 y 2024.

	2023	2024	Evolución 2023 - 2024
San Sebastián	8.781	9.357 ⁴⁸	+6,6%
Gipuzkoa	30.957	32.504	+5,0%
CAE	92.680	97.293	+5,0%

Avance del PIB nominal per cápita donostiarra, indicador que supera la media vasca y guipuzcoana.

El PIB nominal per cápita local, como indicador que da cuenta de la distribución teórica del nivel de prosperidad y riqueza derivado del tejido productivo instalado en la ciudad por cada habitante, se cuantifica en un nivel medio per residente de 51.159€ nominales.

Una ratio que sitúa a la ciudad en un nivel...

- Máximo en la línea histórica reciente de la ciudad y que llega a superar hasta en cerca de los 6.000 euros nominales el nivel alcanzado hace cinco años.
- Comparativamente superior al de la media guipuzcoana (13,8%), y aún mayor, en relación a la media vasca (16,1%).

⁴⁶Valor nominal del conjunto de bienes y servicios producidos en San Sebastián en 2024.

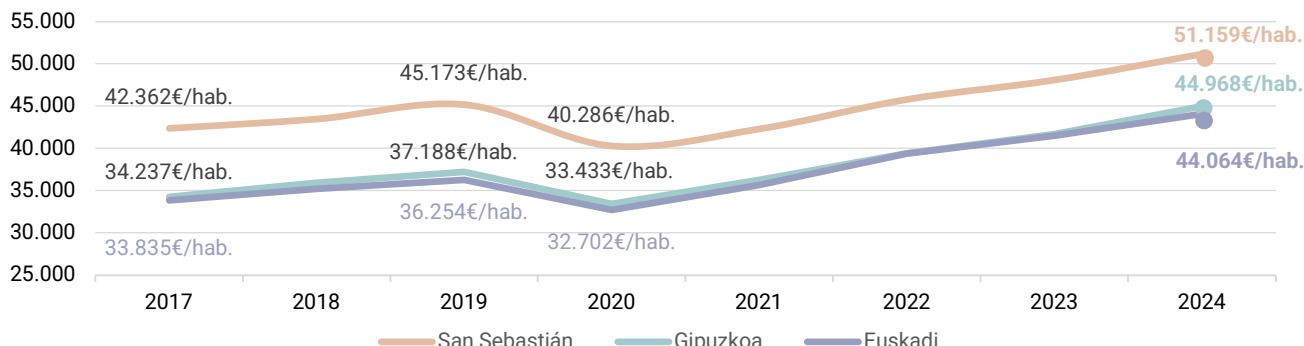
⁴⁷Fuente: Índice General de precios al consumo de Eustat- Variación media anual 2024.

⁴⁸Dato estimado para San Sebastián considerando la evolución de los siguientes elementos en relación al ejercicio 2023: Evolución sectorial del PIB trimestral de la CAE (Cuentas Económicas Trimestrales Eustat), Evolución sectorial del empleo en la CAE y en San Sebastián a través del Directorio de Actividades Económicas de Eustat.

02



Evolución del PIB nominal per cápita municipal nominal de San Sebastián comparado con Gipuzkoa y con Euskadi. 2017-2024



Fuente: Eustat. Cuentas Económicas, Cuentas Económicas Trimestrales (CET); Estadística Municipal de Habitantes (EMH) a fecha 1 de enero de 2024.

El tejido empresarial donostiarra

2.2

- El tejido empresarial donostiarra, de forma semejante al resto de economías urbanas, continúa reduciendo el parque empresarial y el número de establecimientos físicos en los cuatro grandes sectores económicos.
- Las microempresas con menos de dos empleos representan el 72% del tejido empresarial donostiarra.
- En todo caso, las empresas con más de 10 empleos suman hasta 67 aperturas netas entre 2023 y 2024; y la ciudad en 2024 cuenta ya con 48 empresas gacela⁴⁹.



Número de Empresas y Establecimientos en San Sebastián. 2024



Fuente: Directorio de Actividades Económicas (DIRAE). Eustat. 1 de enero 2024

*Con sede en San Sebastián o fuera del municipio.

Empresas con sede en San Sebastián

15.384

Empresas con actividad en San Sebastián *

16.838

Establecimientos

17.930

Un parque empresarial más reducido que sitúa una mayor dimensión empresarial y un mayor empleo generado en el conjunto de la ciudad.

El tejido económico y productivo local en el año 2024 queda conformado por

un total de 15.384 empresas con sede social en la capital, y hasta 16.838, si se considera el conjunto de empresas que desarrolla su actividad actual en la ciudad.

⁴⁹Empresas que partiendo de un mínimo de 10 empleos logra al menos duplicar su dimensión en tan solo tres años.

Un tejido empresarial que despliega un total de 17.930 establecimientos físicos que generan un volumen récord en este año 2024 de 101.409 empleos⁵⁰.

Evolutivamente, tanto el número de empresas con actividad en la ciudad, como el parque de establecimientos, continúa en una tendencia progresiva a la baja (-1% y -0,9% respectivamente). Una tendencia que se sitúa en línea con lo que viene aconteciendo en el resto de economías urbanas próximas.

No obstante, el empleo generado en la ciudad alcanza su máximo histórico, lo que pone de manifiesto una creciente concentración del empleo por establecimiento.

En cifras absolutas, entre 2023 y 2024 se computa una pérdida neta de 222 empresas. Sin embargo, el número de cierres de establecimientos ha sido menor, con un total de 155 establecimientos.

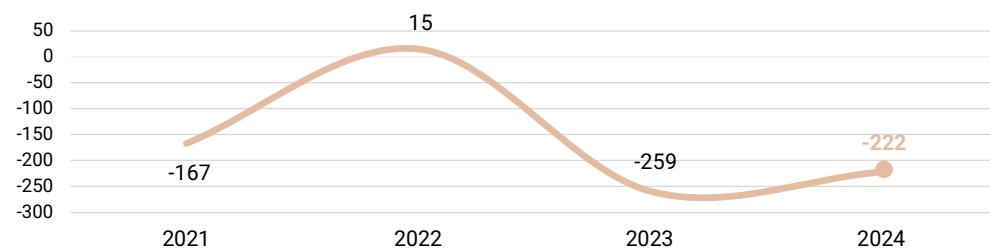
Así, el conjunto de empresas con actividad en 2024 ha sido capaz de abordar nuevas aperturas de establecimientos en la ciudad y de prosperar también en términos de empleo; un avance en la ocupación local del 2,7% que se concreta en 2.657 nuevos empleos.



Evolución del saldo neto empresarial interanual. 2021-2024



Fuente: Directorio de Actividades Económicas (DIRAE). Eustat. 1 de enero 2024.



Este escenario de concentración del parque de establecimientos se reproduce en mayor o menor medida en los cuatro grandes sectores de actividad de la economía local (sector primario, industrial, construcción y servicios).

El sector primario computa la mayor pérdida interanual en términos porcentuales, hasta cerca de un 12%, lo que se traduce en el cierre neto de 8 establecimientos agrícolas – ganaderos en la ciudad. Mientras, el parque de establecimientos industrial, con una presencia mucho más limitada en la ciudad, logra mantener prácticamente sus cifras (-0,6%).

La construcción, con un peso sectorial significativamente menor (7,5%), registra un cierre neto de 54 establecimientos.

Por su parte, el sector servicios presenta un balance neto negativo de 90 establecimientos entre 2023

y 2024 (58% sobre el total de cierres netos registrados). En todo caso, su protagonismo empresarial en términos de representación sobre el parque de establecimientos en la ciudad se mantiene próximo al 90% (89,2%)

En este escenario de reducción del parque de establecimientos físicos en la ciudad destaca en positivo el crecimiento del parque empresarial vinculado a determinadas ramas del sector servicios; así la rama de información y comunicaciones registra entre 2023 y 2024 un saldo neto positivo de 20 establecimientos; le sigue en esta línea la rama de educación (con 13 aperturas netas, en relación al año 2023), los servicios de reservas y actividades de organización turística (con un saldo neto positivo de 9 establecimientos) y las actividades de medicina especializada (con 8 aperturas netas entre 2023 y 2024).

⁵⁰Fuente: Directorio de Actividades Económicas (DIRAE). Eustat. 1 de enero 2024.

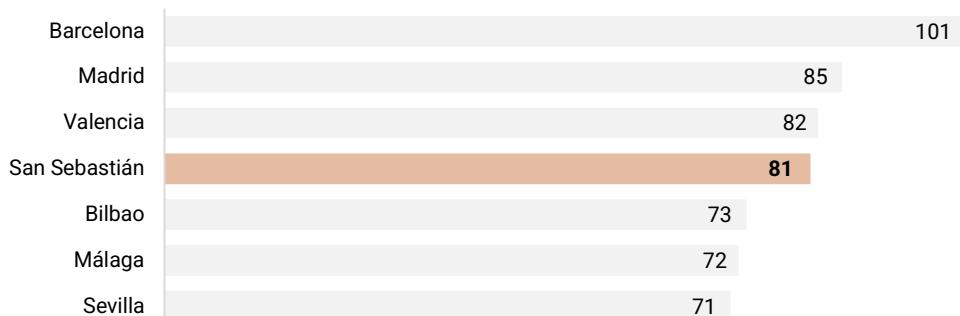
02

San Sebastián, siendo una ciudad de dimensión media, se sitúa entre las capitales con mayor densidad empresarial del Estado.

La capital guipuzcoana con una dimensión poblacional de 189.865 habitantes, muy por debajo de las

grandes urbes del estado que cuentan con poblaciones de más de medio millón de habitantes, logra situarse en el plano económico como cuarta ciudad en términos de densidad empresarial.

Densidad empresarial de San Sebastián comparada con otras capitales del ámbito estatal. 2024



Fuente: INE. Directorio Central de Empresas (DIRCE) y Padrón Municipal. 1 de enero 2024.

Así San Sebastián, con una ratio de 81 empresas por cada 1.000 habitantes se sitúa por encima de Bilbao (73), Málaga (72) y Sevilla (71), posicionándose en un nivel semejante al de la capital valenciana (82), y no tan lejano al de Madrid capital (85). En este contexto, Barcelona lidera el pódium estatal con una densidad máxima de 101 empresas por cada 1.000 habitantes.

Las empresas con más de 50 empleos ganan terreno y concentran ya el 44% del empleo de la ciudad.

Los datos de 2024 confirman una tendencia ya observada en ejercicios anteriores y en el resto de las economías próximas: así, el tejido empresarial donostiarra continúa inmerso en una paulatina transformación de su

morfología, en la que “los grandes” avanzan en número de establecimientos y en concentración del empleo, en detrimento de “los pequeños” (establecimientos con menos de 2 empleos) que registran una caída neta que se concreta en el cierre de 226 establecimientos entre 2023 y 2024.

En este avance destaca el tramo empresarial de 10 y 49 empleos, colectivo de empresas que llega a computar globalmente hasta 55 nuevos establecimientos.

Por su parte, los grandes establecimientos (más de 50 empleos) suman otros 12 nuevos establecimientos, concentrando ya el 44% (+0,3 p.p. respecto al año 2023) del empleo total generado en la ciudad.

Distribución y Evolución de establecimientos en función del tamaño del establecimiento empresarial. 2023-2024

Fuente: Directorio de Actividades Económicas (DIRAE). Eustat Evolución 1 de enero 2023 y 1 de enero 2024.

	Dimensión de los establecimientos			
	< 2 empleos	3-9 empleos	10-49 empleos	> 50 empleos
Nº Establecimientos 2024	12.889	3.478	1.277	286
Evolución Establecimientos 2023-2024 (c.a. y %)	-226 (-1,7%)	+4 (+0,1%)	+55 (+4,5%)	+12 (+4,4%)
% Establecimientos s/total	71,9%	19,4%	7,1%	1,6%
% Empleo s/total	15,1%	16,2%	24,6%	44,1%

La microempresa continúa caracterizando el tejido empresarial de la ciudad.

Cerca del 72% de los establecimientos ubicados en la ciudad cuenta con menos de dos empleos, un hecho que determina la aún evidente importancia de la microempresa en el tejido económico y productivo de la capital. Esta estructura se sitúa en línea con la registrada en Bilbao (74,2%) y la observada en Vitoria-Gasteiz (67,1%), reflejando un patrón común en las capitales vascas, donde predomina un tejido empresarial de tamaño reducido.

En términos de dinamismo empresarial destaca el positivo comportamiento asociado a las denominadas empresas gacela, un perfil de empresa que,

partiendo de un mínimo de 10 empleos, logra al menos duplicar su dimensión en tan solo tres años.

En este sentido la capital guipuzcoana cuenta ya con 48 empresas gacela sumando hasta nueve más, en relación con el año anterior. Un tejido empresarial que, con apenas medio centenar de empresas en la ciudad, es capaz de generar 3.265 empleos. De ellos, el 25% se concentra en actividades de investigación y desarrollo, seguidas por las ramas de servicios técnicos de arquitectura e ingeniería, y hostelería, ambas con una representación del 8,2% sobre el empleo total generado por esta tipología de empresas.


Evolución del número de empresas gacela y empleos generados. 2021-2024

	2021	2023	2024
Empresas	23	39	48
Empleos	1.411	2.642	3.265

Fuente: Directorio de Actividades Económicas (DIRAE).

* Año 2022 afectado por la pandemia.

Análisis sectorial del tejido económico municipal

2.3

- El sector servicios contribuye al 88,3% del PIB municipal y ocupa al 91,4% del empleo generado en la ciudad en 2024.
- El protagonismo empresarial de los servicios y el posicionamiento como capital terciaria de referencia se fundamenta en una densidad de su economía urbana -con cerca de 24 establecimientos por cada 1.000 habitantes-, superior a la de capitales de mayor población (Madrid, Sevilla, Bilbao o Valencia).
- El empleo industrial refleja un mayor dinamismo (+6,6%), mientras que la construcción y el sector primario mantienen prácticamente las cifras de empleo registradas en el ejercicio 2023, a pesar de descender ambos en número de establecimientos.

Globalmente el PIB municipal nominal incrementa en los cuatro grandes sectores de actividad, destacando el dinamismo mostrado por el tejido industrial que avanza cerca de un 8%, y un 6,6% en términos de empleo. El sector primario, por su parte, mantiene sus cifras de empleo, y la construcción logra elevar levemente el nivel de ocupación (+1,1%).

02

Distribución sectorial y evolución interanual de PIB nominal, Establecimientos y Empleos. 2024

Fuente: Eustat. Cuentas Trimestrales y Directorio de Actividades Económicas. 1 de enero 2024.

	PIB			Establecimientos			Empleos		
	c.a.	peso %	%Ev. 2023-2024	c.a.	peso %	%Ev. 2023-2024	c.a.	peso %	%Ev. 2023-2024
Agri-cultura, ganadería y pesca	6.419.817	0,1%	4,9%	59	0,3%	-11,9%	132	0,1%	-0,8%
Industria y energía	566.292.064	6,1%	7,9%	523	2,9%	-0,6%	4.404	4,3%	6,6%
Construc-ción	521.009.172	5,6%	3,9%	1.351	7,5%	-3,8%	4.228	4,2%	1,1%
Servicios	8.262.793.447	88,3%	6,6%	15.997	89,2%	-0,6%	92.645	91,4%	2,6%
TOTAL	9.356.514.500	100,0%	6,6%	17.930	100,0%	-0,9%	101.409	100,0%	2,7%

Consolidación del sector servicios como principal motor económico municipal en términos de PIB nominal, establecimientos y empleo.

El sector terciario en el año 2024 con un volumen de 8.262 millones representa el 88,3% del PIB municipal. Los servicios en la ciudad cuentan con un tejido empresarial conformado por cerca de

16.000 establecimientos (89,2% s/total) y contribuyen a la generación de hasta el 91,4% de los empleos de la ciudad.

Una ocupación terciaria que alcanza los 92.645 empleos, y que avanza en un 2,6% en este último año dando continuidad, e incluso superando el crecimiento vivido entre 2022 y 2023 (+2,2%).

Peso del sector terciario



San Sebastián respalda su protagonismo y posicionamiento terciario con cifras comparativamente más elevadas.

La importancia municipal del sector servicios y de la economía urbana en la capital guipuzcoana cobra aún mayor significado si se comparan sus cifras con las otras dos capitales vascas, así como con ratios de otras capitales próximas y del ámbito estatal.

Así, San Sebastián, con algo más del 89% de sus establecimientos ligados al sector servicios, supera la representación terciaria tanto de Bilbao (86,9%), como de Vitoria (82,6%).

Fuera del territorio vasco, y en relación con la densidad en términos de economía urbana (comercio, hostelería y transporte)⁵¹, el posicionamiento donostiarra, con cerca de 24 establecimientos por cada 1.000

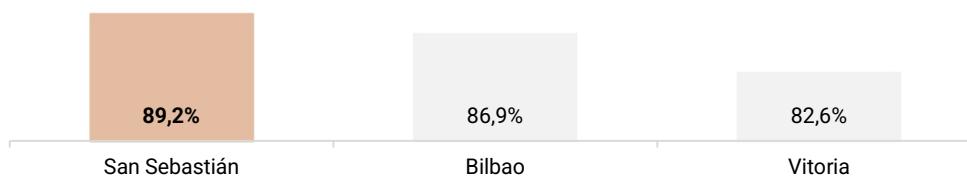
⁵¹Comercio minorista y mayorista, transporte y hostelería.

habitantes en 2024, resulta igualmente destacable, superando las ratios medias de capitales de mayor dimensión poblacional como lo son Valencia (23,6 establecimientos por cada 1.000 habitantes), Bilbao (23,3), Sevilla (22,4) o Madrid (20,9).

La capital guipuzcoana quedaría en este sentido solo por debajo de:

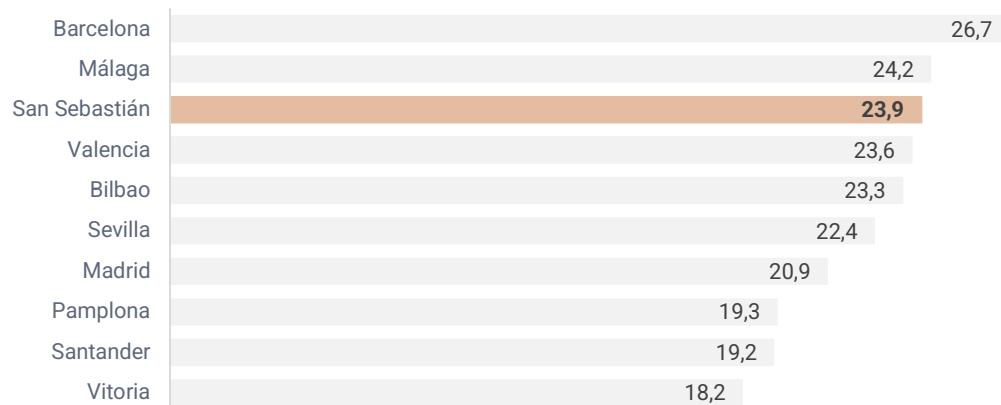
- Las capitales mediterráneas de Barcelona -con hasta cerca de 27 establecimientos por cada 1.000 habitantes- y de Málaga (24,2).

**Comparativa del peso
del sector servicios (n.º
de establecimientos)
Capitales vascas. 2024**



Fuente: Eustat. Directorio de Actividades Económicas. 1 de enero 2024 y Estadística Municipal de Habitantes.

**Densidad de economía
urbana de San Sebastián
comparada con ciudades de
su entorno y otras capitales
autonómicas. 2024**



Fuente: INE. Directorio Central de Empresas (DIRCE), Padrón Municipal. 1 de enero 2024. Sectores de comercio al por mayor y al por menor, transporte, alojamiento y restauración.

Atendiendo a las diferentes ramas de servicios con los que cuenta la ciudad, cabe destacar la contribución productiva y económica municipal de los denominados Servicios Empresariales Intensivos en Conocimiento -de aquí en adelante, SEIC-. De forma que este tejido empresarial, contando con en torno al 35% de los establecimientos y empleos generados en la capital, registra una aportación productiva al PIB del 48%.

Los servicios operativos, por su parte, tipología de servicios que, entre otros,

engloba al comercio minorista (8,6% s/ total empleo) y al sector ocio – turístico y gastronómico (9,7% s/total empleo), contribuyen a la generación de algo más del 40% del PIB municipal nominal y del 56% del empleo de la ciudad en el año 2024.

02

Distribución del PIB nominal, Establecimientos y Empleos en el sector servicios. 2024

* *Información y comunicaciones, Actividades administrativas y servicios auxiliares, Actividades artísticas, recreativas y de entrenamiento, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades veterinarias, Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria, Intermediarios del comercio, Comercio mayorista, Mantenimiento y reparación, Otros servicios, Servicios sociales y similares y Transporte y almacenamiento.*

Fuente: Eustat. Cuentas Trimestrales y Directorio de Actividades Económicas. 1 de enero 2024.

	Euros	%v.	Establecimientos	%v.	Empleos	%v.
a) Servicios intensivos en conocimiento (SEIC)	4.486.696.841	48,0%	6.372	35,5%	35.556	35,1%
a.1.- SEIC - Empresas	2.061.900.916	22,1%	4.034	22,5%	14.146	13,9%
a.2.- SEIC – Personas (SEPES)	2.424.795.925	25,9%	2.338	13,0%	21.410	21,1%
a.2.1.- Servicios a las Personas: Educación	1.014.455.313	10,8%	846	4,7%	9.608	9,5%
a.2.2.- Servicios a las Personas: Sanidad	1.410.340.612	15,1%	1.492	8,3%	11.802	11,6%
b) Servicios operativos	3.776.096.605	40,3%	9.625	53,7%	56.771	56,1%
b.1.- Comercio minorista	495.767.607	5,3%	2.357	13,1%	8.667	8,6%
b.2.- Ocioturístico - gastronómico	611.446.715	6,5%	1.630	9,1%	9.812	9,7%
b.3.- Otros servicios operativos*	2.668.882.283	28,5%	5.638	31,4%	38.293	37,8%
Total sector servicios	8.262.793.447	88,3%	15.997	89,2%	92.327⁵²	91,1%

Economía urbana

2.4

En el ámbito de los servicios, y como capital territorial con una histórica vocación terciaria, resulta clave analizar la evolución del parque empresarial y del empleo en las principales actividades o “almas sectoriales” que configuran tanto la economía urbana, como de la

economía intensiva en conocimiento de la ciudad. El análisis de la economía urbana abarca tanto el comercio minorista físico como el creciente tejido empresarial y laboral vinculado al sector ocioturístico y gastronómico.

Comercio minorista

San Sebastián cuenta en 2024 con un total de 2.357 comercios minoristas, lo que supone el 13,1% del total de establecimientos de la ciudad y cerca del 31% del sector comercial al por menor de toda Gipuzkoa.

Un parque de establecimientos que, si bien continúa en una tendencia estructural de reducción del número de establecimientos físicos con fachada comercial en la ciudad, registrando una caída del 2,3% entre 2023 y 2024, -semejante a la vivida entre 2022 y 2023

del 2,6%- logra mejorar ligeramente sus cifras de empleo (+1,4%).

Así, el comercio minorista en la ciudad genera en 2024 un total de 8.667 empleos, lo que representa actualmente un importante nicho de empleo (8,6% sobre el empleo total), caracterizado, a su vez, por un perfil claramente femenino, dado que el 70% de los empleos en este sector están ocupados por mujeres.

⁵²Nota metodológica 1: la distribución e imputación de empleos del sector servicios de 2024 (92.645) a cada una de las ramas de actividad SEIC y Servicios operativos constituye una estimación de Fomento de San Sebastián y queda supeditada a la distribución muestral de Eustat, que por principio de confidencialidad no aporta datos en el caso de figurar un único establecimiento a nivel de microdato por motivo de Protección de Datos de Carácter Personal. Por este motivo, la cifra global de servicios que figura en esta tabla (92.327) no se corresponde con el total de empleos 2024 cuantificado en el sector servicios donostiarra 92.645.

Asimismo, algo más del 79% de los empleos⁵³ en este sector corresponden a personal asalariado, mientras que el colectivo autónomo supone algo más del 20% (destacar que este supone cerca de 10 puntos porcentuales más que el peso del colectivo autónomo en el conjunto de los servicios de la ciudad).

La estructura del *mix* comercial en 2024 de la capital se debe a un peso significativo de los bienes cotidianos y alimentarios, que concentran cerca de un 30% de los comercios y hasta un 35%

de los empleos; le sigue el comercio de moda, que representa en torno a un 24%, tanto en términos de establecimientos, como de empleo.

Un comercio minorista que cuenta con una media de 3,7 empleos por establecimiento, una cifra sensiblemente inferior a la media del conjunto de actividades económicas de la ciudad, que se sitúa en 5,7 empleos y que pone de manifiesto el marcado perfil micro de este sector.

Distribución de establecimientos y empleos por ramas de actividad en el comercio minorista (c.a. y %). 2024

Fuente: Directorio de Actividades Económicas (DIRAE). Eustat. 1 de enero 2024.

	Establecimientos		Empleos	
	c.a.	%v.	c.a.	%v.
Cotidiano alimentario	700	29,7%	3.016	34,8%
Moda, calzado y complementos	577	24,5%	2.089	24,1%
Equipamiento del hogar	266	11,3%	728	8,4%
Droguería, perfumería y farmacia	177	7,5%	771	8,9%
Ocio y cultura	141	6,0%	555	6,4%
Electrónica y comunicaciones	87	3,7%	243	2,8%
Venta de vehículos	64	2,7%	364	4,2%
Otro comercio minorista en establecimiento	264	11,2%	780	9,0%
Act. minorista fuera del establecimiento	80	3,4%	121	1,4%
Total	2.357 establecimientos	100,0%	8.667 empleos	100,0%

Los subsectores comerciales evidencian en todo caso comportamientos diversos y diferenciados; así por ramas cabe destacar las siguientes realidades comerciales producidas en la ciudad entre 2023 y 2024:

- Las ramas de equipamiento personal y del hogar con un parque comercial estable en relación al año 2023, logran incrementar sus cifras de empleo en un 3% en el caso del hogar y hasta un 6,1% en la moda. Un empleo en buena medida vinculado a un régimen asalariado.

- En cambio, el comercio de bienes cotidianos y de alimentación, si bien sigue siendo el subsector minorista que mayor empleo comercial genera en la ciudad (cerca del 35%), desciende tanto en dimensión del parque comercial (-4,4%), como en volumen de empleo (-1,5%).

Abriendo la mirada geográfica al conjunto de Euskadi, San Sebastián se sitúa como plaza comercial de referencia en tanto que continúa erigiéndose como capital vasca con mayor densidad comercial (13 comercios por cada 1.000 habitantes

⁵³Fuente: Afiliaciones a la Seguridad Social 2024.

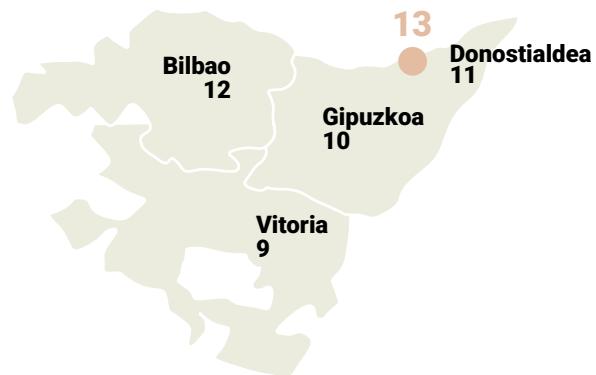
02

vs. 12 de Bilbao y 9 de Vitoria), y como espacio de referencia para la comarca y territorio con densidades más reducidas (11 y 10 comercios por cada 1.000 habitantes respectivamente).

En esta misma línea, la densidad comercial del centro de la ciudad se sitúa en 39,8 establecimientos por cada 1.000 habitantes⁵⁴, poniendo

de manifiesto el nivel de atracción comercial representado por el núcleo urbano de la capital guipuzcoana. Una zona centro que se complementa con la oferta comercial del barrio de Gros con una densidad comercial también notable (22,5 establecimientos por cada 1.000 habitantes).

Densidad comercial de San Sebastián comparada con Donostialdea, Gipuzkoa, Bilbao y Vitoria. 2024



Fuente: Directorio de Actividades Económicas (DIRAE). Eustat y Estadística municipal de habitantes. Eustat 2024.

Sector ocioturístico y gastronómico

La actividad de hostelería -alojamiento y restauración- junto con el conjunto de servicios turísticos y gastronómicos de la ciudad, ligados a una amplia cartera de productos y experiencias turísticas, agenda de eventos, etc., destaca por su dinamismo y un fuerte impulso en la actividad y ocupación en estos últimos años, alcanzando crecimientos espectaculares en relación:

- al año 2019 -año de referencia como punto de inflexión anterior a la irrupción de la pandemia-, con un incremento próximo al 10% en términos de empleo.
- al pasado año 2023, con un avance sustancial del 8,7% de la ocupación en tan solo un año.

Un empleo que se vincula en buena medida a la actividad de la restauración, bares y cafeterías, ámbito que concentra cerca del 73% de los establecimientos

y hasta el 76% del empleo de este sector ocioturístico gastronómico. Una actividad que logra sumar hasta 560 empleos netos en tan solo un año, de los cuales, 504 se corresponden con la actividad de restauración.

Por su parte, la actividad alojativa, con cerca del 17% de los establecimientos y del 21% del empleo ocioturístico, avanza igualmente en ocupación en este año 2024, y suma otros 217 empleos netos en relación al año 2023.

Por último, la actividad de organización – actividad vinculada a las agencias de viajes, operadores y guías turísticas, etc.- presenta un perfil atomizado, con una estructura empresarial más reducida. Una actividad que, a pesar de representar un 10,4% del total de establecimientos, aporta únicamente un 3,5% al empleo ocioturístico-gastronómico.

⁵⁴Fuente: Directorio de Actividades Económicas (DIRAE). Eustat y Padrón municipal de habitantes, 31 de diciembre de 2024.



Distribución de establecimientos y empleos por subsectores en sector ocio-turístico (c.a. y %). 2024



Fuente: Directorio de Actividades Económicas (DIRAE). Eustat. 1 de enero 2024

	Establecimientos		Empleos	
	c.a.	%v.	c.a.	%v.
Establecimientos Servicios de Hospedaje	274	16,8%	2.021	20,6%
Hoteles y alojamientos similares	178	10,9%	1.684	17,2%
Alojamientos turísticos y otros alojamientos de corta estancia	83	5,1%	200	2%
Otros alojamientos	13	0,8%	137	1,4%
Establecimientos Servicios Restauración	1.186	72,8%	7.445	75,9%
Restaurantes y puestos de comidas	616	37,8%	5.239	53,4%
Establecimientos de bebidas	532	32,6%	1.734	17,7%
Otros servicios (catering)	38	2,3%	472	4,8%
Actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades	170	10,4%	346	3,5%
Total	1.630 establecimientos	100,0%	9.812 empleos	100,0%

Globalmente, el sector ocio-turístico-gastronómico donostiarra, con una cifra de 1.630 establecimientos, concentra hasta 9.812 empleos en 2024, lo que supone un 9,7% del empleo de la ciudad, superando las cifras del comercio minorista.

La representación del empleo femenino en este sector resulta equilibrada (52,7%)⁵⁵ y más feminizada en el caso

del ámbito de las agencias de viajes, operadores turísticos y organización de convenciones y ferias (76,5%) y el alojamiento (59,6%). En el caso de la restauración, la representación femenina aun siendo también equilibrada en el año 2024, se reduce comparativamente (49,5%)⁵⁶.

⁵⁵Fuente: Afiliaciones a la Seguridad Social 2024.

⁵⁶Tanto la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres como el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres consideran que existe una representación equilibrada cuando los dos sexos están representados al menos al 40%.

02

Ciudad de servicios intensivos en conocimiento (SEIC)

2.5

El concepto SEIC, denominado internacionalmente por sus siglas en inglés KIBS (Knowledge Intensive Business Services), hace referencia a las empresas y entidades cuyo modelo de negocio se basa en la creación, acumulación y difusión del conocimiento.

Los SEIC proporcionan servicios intensivos en conocimiento a los procesos productivos y comerciales de otras empresas. Su modelo de negocio se basa en el conocimiento especializado experto y en la importancia de la interacción entre proveedor y cliente a la hora de definir el contenido del servicio ofrecido. Los SEIC actúan, además, como nodos con capacidad de captar conocimiento, instrumentalizarlo como forma de negocio y distribuirlo en el tejido productivo. Así, los SEIC son considerados «puentes de innovación», ya que desempeñan una

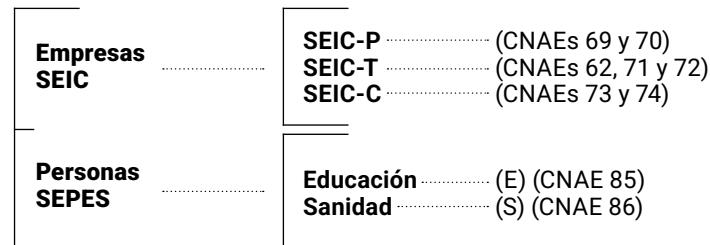
función estratégica clave para convertir el conocimiento en rendimiento competitivo⁵⁷.

Estos agentes proporcionan servicios intensivos en conocimiento a los procesos productivos y comerciales de otras empresas: son los denominados SEIC-Empresas, conformados por un total de 4.034 establecimientos en la ciudad. Asimismo, proporcionan servicios educativos (E) y sanitarios (S) orientados a las personas: son los llamados SEIC –Personas o SEPES, representados por 2.338 establecimientos en la capital.

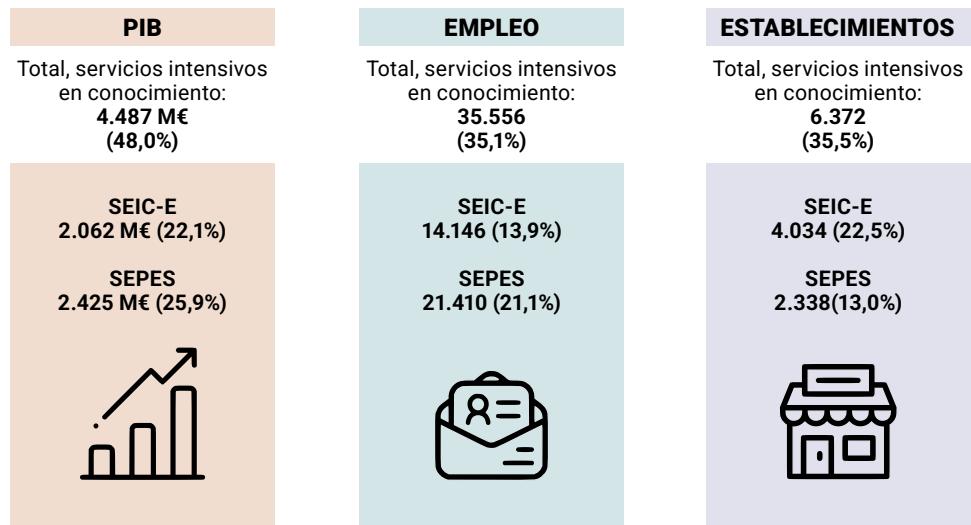
En el año 2024 San Sebastián cuenta con un total de 6.372 establecimientos SEIC capaces de generar un volumen próximo a los 4.487 millones de euros de PIB nominal, lo que supone cerca de la mitad del PIB municipal nominal (48%).

Esquema distribución de Servicios Intensivos en Conocimiento y aportación en términos de PIB nominal, Empleo y Establecimientos. 2024

SERVICIOS INTENSIVOS EN CONOCIMIENTO



Aportación en términos de



⁵⁷Fuente: Informe Ventajas y retos de competitividad de los servicios empresariales intensivos en conocimiento de San Sebastián. Fomento San Sebastián y Orkestra, 2024.

Crecimiento del empleo SEIC según tipología: SEIC – Empresas y SEPES.

El empleo de las SEIC - Empresas avanza entre 2023 y 2024 en términos semejantes a la ocupación terciaria de la ciudad (+2,6%) y a un ritmo algo más moderado que el marcado en el pasado año 2022-2023 (+5,1%).

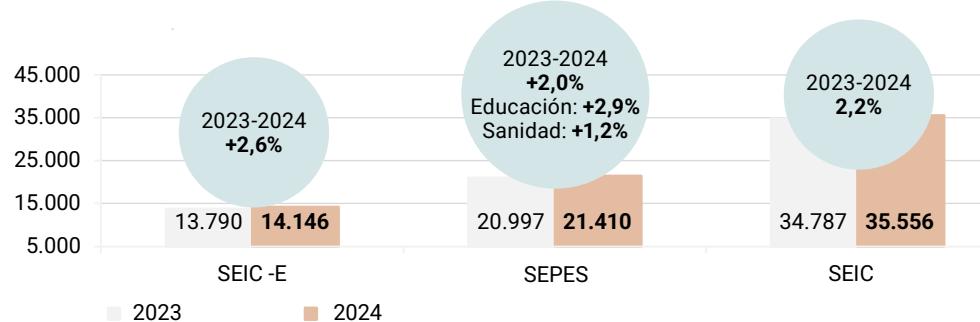
Por su parte, los denominados SEPES, con un total de 21.410 empleos en 2024, apuntan un ritmo de crecimiento (2,0%) algo inferior al de los SEIC – Empresas, y semejante al mostrado en el pasado ejercicio. En el marco de los SEPES, y por tipología, son los servicios educativos

(9.608 empleos) los que experimentan un mejor comportamiento (+2,9%), mientras que los servicios del ámbito sanitario (11.802 empleos) incrementan su ocupación en un 1,2%.

Así, el empleo SEIC avanza globalmente un 2,2% entre 2023 y 2024; un ritmo en todo caso que se sitúa por debajo del dinamismo mostrado en términos de PIB nominal asociado al conjunto de los SEIC (+4,3%) y al de las SEIC – Empresas (+4,8% en términos de PIB nominal).

Evolución del empleo en los servicios intensivos en conocimiento en San Sebastián. 2023-2024

Fuente: Directorio de Actividades Económicas (DIRAE). Eustat. 1 de enero 2024.



Ampliando la mirada histórica a esta última década, el progreso del empleo SEIC en la capital guipuzcoana resulta muy destacado; de forma que el crecimiento en la ocupación entre los SEPES se concreta en un 22,5% y se eleva hasta un 31% en el caso de los SEIC-Empresas; de forma conjunta, los SEIC en estos 10 últimos años han sido capaces de generar hasta cerca de 7.300 nuevos empleos, distribuidos entre 3.354

empleos netos en los SEIC-Empresas y 3.937 empleos netos por parte de los SEPES.

Una evolución en toda esta última década que, en términos de tasa anual compuesta de crecimiento (TACC), alcanza una tasa del 2,74% en el caso de los SEIC - Empresas y del 2,05% en el caso de los SEIC – Personas.

Evolución del empleo SEIC en la última década (c.a. y TACC). 2014-2024

Fuente: Directorio de Actividades Económicas (DIRAE). Eustat. 1 de enero.

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	TACC ⁵⁸
SEIC Empresas	10.792	10.913	11.232	11.898	12.329	12.653	12.903	n.d.	13.117	13.790	14.146	+2,74%
SEIC Personas	17.473	18.138	18.158	19.223	20.622	19.523	19.926	n.d.	20.997	20.997	21.410	+2,05%

⁵⁸Tasa Anual Compuesta de Crecimiento (TACC).

02

Asimismo, entre las SEIC empresas, el empleo en estos diez años no ha evolucionado de la misma forma en todas las tipologías. De hecho, el crecimiento del empleo en las SEIC-Empresas se explica principalmente a través de los Servicios tecnológicos (SEIC-T), concretamente del CNAE 62 (Programación y consultoría informática) que crece hasta cerca de un 71% y del CNAE 72 (Investigación y desarrollo).

Así, en el año 2024, el empleo en Investigación y desarrollo en la ciudad (2.707 empleos) supera por primera vez el volumen de empleo generado en las actividades jurídicas y de contabilidad (2.680 empleos).

La capital guipuzcoana presenta una especialización destacada en el ámbito de la investigación y el desarrollo, agrupado en el CNAE 72. El empleo en esta rama ha experimentado un

crecimiento acumulado del 54,3% desde 2014, alcanzando en 2024 el 2,7% del empleo total de San Sebastián. Esta proporción contrasta con la registrada en otras capitales del entorno, donde el peso de esta rama de actividad se sitúa en el 0,7% en Vitoria y el 0,3% en Bilbao⁵⁹.

El CNAE 70 (Actividades de las sedes centrales y consultoría) considerado como SEIC-P -servicios profesionales- también ha crecido notablemente desde 2014 (55,1%). Por su parte, el empleo en el CNAE 69 (Actividades jurídicas y de contabilidad), rama que en el año 2014 concentraba 1 de cada 4 empleos de las SEIC-Empresas pierde algo de empleo en la última década (-0,6%).

Por lo tanto, las SEIC continúan consolidándose como eje clave del empleo cualificado y de alto valor añadido en la ciudad, sobre pasando el peso del 35% del empleo.

Evolución del empleo SEIC-Empresas por tipología en la última década. 2014-2024

	2014	2024	Evolución 2014-2024
Servicios profesionales (SEIC-P)	3.722	4.271	14,8%
CNAE 69 (Actividades jurídicas y de contabilidad)	2.696	2.680	-0,6%
CNAE 70 (Actividades de las sedes centrales y consultoría)	1.026	1.591	55,1%
Servicios tecnológicos (SEIC-T)	5.261	7.805	48,4%
CNAE 62 (Programación y consultoría informática)	1.516	2.588	70,7%
CNAE 71 (Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos)	1.991	2.510	26,1%
CNAE 72 (Investigación y desarrollo)	1.754	2.707	54,3%
Servicios Creativos (SEIC-C)	1.809	2.070	14,4%
CNAE 73 (Publicidad y estudios de mercado)	924	1.017	10,1%
CNAE 74 (Otras actividades profesionales, científicas y técnicas)	885	1.053	19,0%
Total SEIC Empresas	10.792	14.146	31,1%

Fuente: Directorio de Actividades Económicas (DIRAE). Eustat. 1 de enero.

⁵⁹Fuente: Ventajas y Retos de Competitividad de los Servicios Empresariales Datos de 2023 para Bilbao y Vitoria.

Actividad emprendedora

2.6

Senda positiva en la dinámica emprendedora.

La Tasa de Actividad Emprendedora (TEA) de San Sebastián alcanza en 2024 su nivel más alto en la historia reciente, situándose en un 7,9%⁶⁰, lo que supone casi un punto porcentual más que el máximo anterior registrado en 2023 (7,0%). Este dato refuerza la tendencia de crecimiento sostenido iniciada en la ciudad desde el año 2018.

En términos comparativos, San Sebastián se posiciona en línea con los principales polos de emprendimiento del Estado,

como la Comunidad de Madrid (9%), Cataluña (8,5%), o la Comunidad Valenciana (8,0%), aunque aún se sitúa por debajo de la media de la Unión Europea (10%)⁶¹.

Durante 2024, se han registrado 925 nuevas altas en el régimen especial de trabajadores autónomos/as y se han constituido 1.419 nuevas empresas⁶², lo que confirma el dinamismo del ecosistema emprendedor local.

Evolución de la Tasa de Actividad Emprendedora (TEA). 2021-2024



Fuente: Fomento de San Sebastián. 2024.



⁶⁰Fuente: Fomento de San Sebastián. 2024.

⁶¹Fuente: Global Entrepreneurship Monitor. Informe GEM España 2024-2025.

⁶²Fuente: Estadística de creación y mortandad de las empresas de Eustat.

03

Ciudad de Ciencia e Innovación

San Sebastián se consolida como polo de ciencia e innovación, alcanzando en este año 2024 una inversión récord de 365,4 millones de euros en I+D, lo que representa un crecimiento del 12,3% en tan solo un año.

Un posicionamiento además reconocido por cuarta vez en 2024⁶³ a nivel nacional por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades.

Un logro que ha sido posible gracias a una estrategia de desarrollo urbano basado en el conocimiento, la ciencia y la innovación, mantenida durante las

tres últimas décadas, que ha permitido la creación y consolidación de hasta 30 centros en la ciudad asociados a la Red Vasca de Ciencia y Tecnología.

En paralelo, Euskadi es reconocida en el Regional Innovation Scoreboard 2025 como “pocket of excellence⁶⁴”, ya que es una región considerada “Strong Innovator” en un contexto de país⁶⁵ considerado “Moderate Innovator”. Es decir, Euskadi constituye una locomotora de Innovación a nivel estatal, siendo San Sebastián un pilar fundamental del liderazgo innovador vasco.

I + D

3.1

Inversión en actividades I+D

3.1.1

San Sebastián consolida su trayectoria de fuerte crecimiento en inversión en I+D, con un avance interanual de dos dígitos que se mantiene en los últimos años. De este modo, la capital guipuzcoana continúa registrando un ritmo de crecimiento superior al de las principales economías europeas.

La inversión en actividades de investigación y desarrollo (I+D) en San Sebastián se sitúa en un volumen total de 365,4 millones de euros. Una cifra que marca un nuevo máximo hasta la fecha y que reafirma la tendencia ascendente observada en ejercicios anteriores.

Así, el avance en la inversión en I+D entre 2022 y 2023 se concreta en una tasa interanual del 12,3% -semejante a la de Euskadi- alcanzando un nivel de inversión

en I+D actual que supera en más de un 50% el reflejado hace cuatro años.

Comparativamente, aunque el notable incremento registrado en San Sebastián entre 2022 y 2023 en materia de I+D ha sido algo más moderado que el crecimiento observado a nivel estatal (+15,8%), supera claramente el ritmo de las principales economías de la Unión Europea, como Austria (+9,4%), Alemania (+7,0%), Francia (+4,7%) e Italia (+2,4%).

En el contexto europeo, destaca especialmente el fuerte crecimiento experimentado por los países del Este, países que parten en todo caso de niveles de inversión en I+D notablemente más bajos. Es el caso de Rumanía (+28,5%) y Polonia (+22,6%), cuyas tasas interanuales superan ampliamente el 20%.

Evolución de la inversión en I+D en San Sebastián. 2017-2023 (Miles de €)



Fuente: Encuesta de Actividades de I+D en la CAE. Eustat 31 de diciembre 2023.

⁶³“Ciudad de Ciencia e Innovación” en los años 2010, 2014, 2018 y 2024.

⁶⁴Regional Innovation Scoreboard 2025.

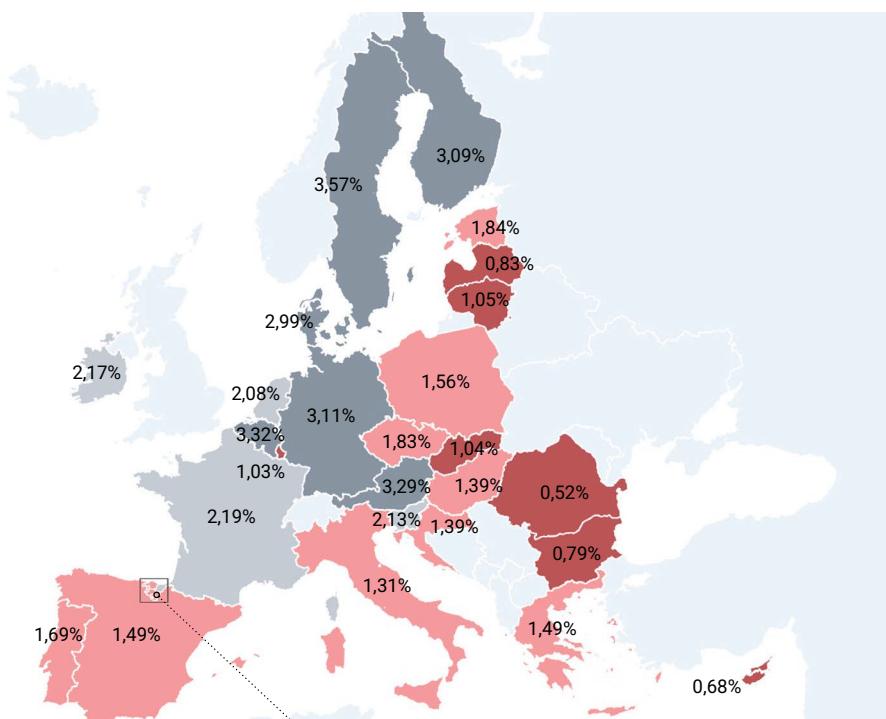
⁶⁵España.

Alto nivel de inversión en I+D (en términos de PIB y per capita).

Centrando el análisis en el peso relativo de la inversión en I+D respecto al PIB nominal, San Sebastián se sitúa a la cabeza con una ratio del 3,7%, muy por encima del promedio del territorio histórico de Gipuzkoa (2,6%) y del conjunto de la Comunidad Autónoma

del País Vasco (2,1%). Esta proporción posiciona a la capital guipuzcoana al nivel de las economías europeas más avanzadas en materia de I+D, como Suecia (3,6%), Bélgica (3,3%), Austria (3,3%) o Alemania (3,1%) y de metrópolis como Helsinki (3,8%) y Grenoble (3%)⁶⁶.

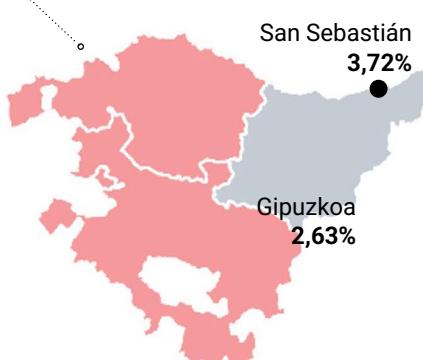
Inversión en I+D sobre PIB nominal San Sebastián, Gipuzkoa, CAE y Europa. 2023



Inversión I+D sobre PIB (%)

- < 1,05
- 1,05 - 1,85
- 1,85 - 2,98
- > 2,98

Promedio de la CAE: 2,16



Fuente: Encuesta de Actividades de I+D en la CAE. Eustat. Informe COTEC. 2024.

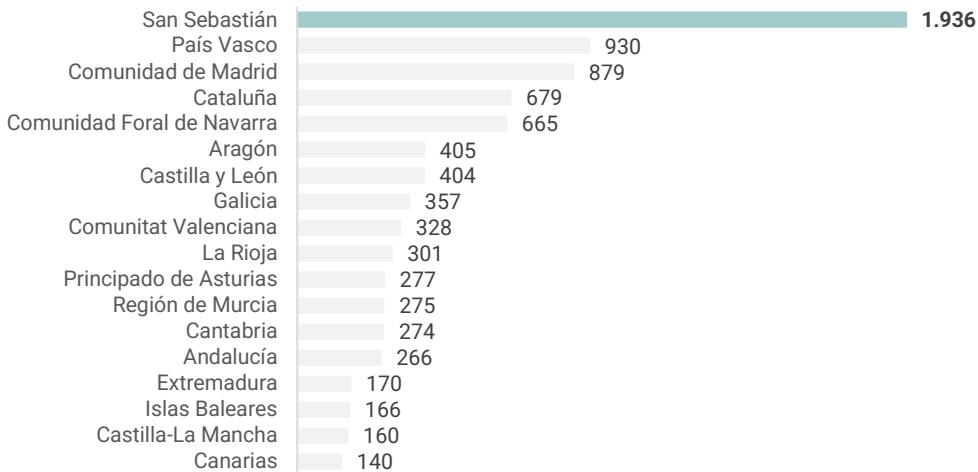
⁶⁶Fuente: Research and development (R&D) Eurostat año 2021 por regiones (NUTS2).

03

Por otro lado, la inversión en I+D por habitante alcanza en 2023 una ratio media de 1.936 euros, lo que supone un incremento del 12,3% respecto al año anterior. Esta cifra duplica la media de la CAE (930 €/hab.) y supera ampliamente

a las comunidades autónomas con mayor inversión por habitante en el Estado: Comunidad de Madrid (879 €/hab.), Cataluña (679 €/hab.) y Navarra (665 €/hab.).

Inversión en I+D por habitante San Sebastián y CCAA. 2023 (€/habitante)



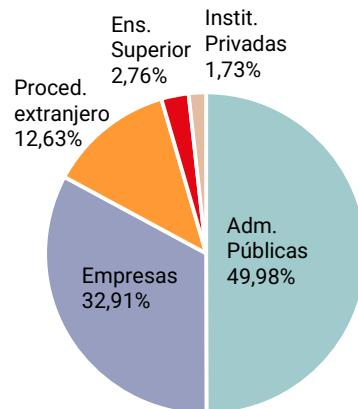
Fuente: Encuesta de Actividades de I+D en la CAE. Eustat y Estadística sobre actividades de I+D 2023. Instituto Nacional de Estadística (INE). 2023.

Origen de los fondos en I+D.

La configuración local de la inversión en I+D en San Sebastián presenta diferencias notables respecto al conjunto de la Comunidad Autónoma del País Vasco (CAPV). Mientras que en la CAPV el sector privado lidera la financiación de la I+D con un 55,5% del total, en San Sebastián su peso es inferior a un tercio, siendo el sector público el que asume un papel predominante, con una participación cercana al 50%.

Esta diferencia se explica en buena medida por el perfil marcadamente terciario de la capital, cuya estructura productiva difiere tanto de la del conjunto del Territorio como de la media de la CAPV, debido a la limitada presencia del sector industrial. Así, esta realidad se refleja de forma clara en los datos de empleo: mientras que en San Sebastián el empleo industrial apenas representa un 4,3% del total, en Euskadi alcanza el 19,5%.

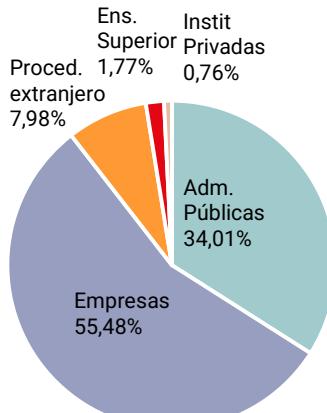
San Sebastián



Distribución de la inversión en I+D según el origen de los fondos 2023⁶⁷. San Sebastián vs. CAE

Fuente: Encuesta de Actividades de I+D en la CAE. Eustat 31 de diciembre 2023.

CAE



⁶⁷Fondos procedentes del extranjero: Subvenciones de la Unión Europea (programas comunitarios), las Agencias y otras organizaciones internacionales, y los países extranjeros. Fondos procedentes de Instituciones Privadas: Fondos procedentes de Instituciones Privadas: Fondos propios de las empresas que hacen I+D, más la financiación procedente de las empresas privadas, públicas y los centros de investigación.

Distribución de la inversión en I+D por disciplinas científicas.

En San Sebastián, la inversión en I+D se concentra principalmente en el ámbito de la ingeniería, representando cerca de la mitad de la inversión total. Le siguen las ciencias exactas, con un 20,9%, y las ciencias médicas, con un 17,4%.

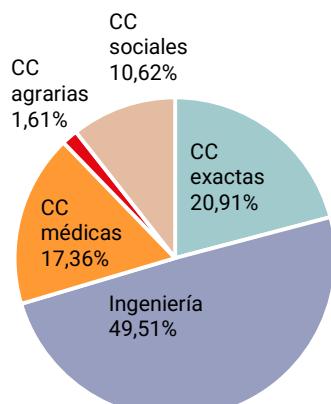
Esta distribución se mantiene prácticamente estable respecto a 2022 y refleja un perfil más diversificado que el del conjunto de la CAE, donde la ingeniería concentra más del 69% de la inversión. Una realidad vinculada en parte gracias al polo de biociencias y

al ecosistema de conocimiento ligado a la ingeniería y a la salud existente en la ciudad, cuya categorización tiene un carácter transversal.

En comparación, San Sebastián destaca por una mayor inversión relativa en ciencias médicas y exactas—con una diferencia en conjunto de más de 17 puntos porcentuales superior a la media autonómica— y en ciencias sociales, con un diferencial positivo de 4,5 puntos porcentuales frente al conjunto de Euskadi.

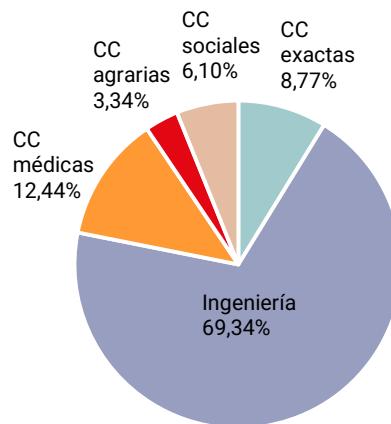
Distribución de la inversión en I+D por campo o disciplina científica 2023. San Sebastián vs. CAE

San Sebastián



Fuente: Encuesta de Actividades de I+D en la CAE. Eustat 31 de diciembre 2023.

CAE



Empleo en I+D

3.1.2

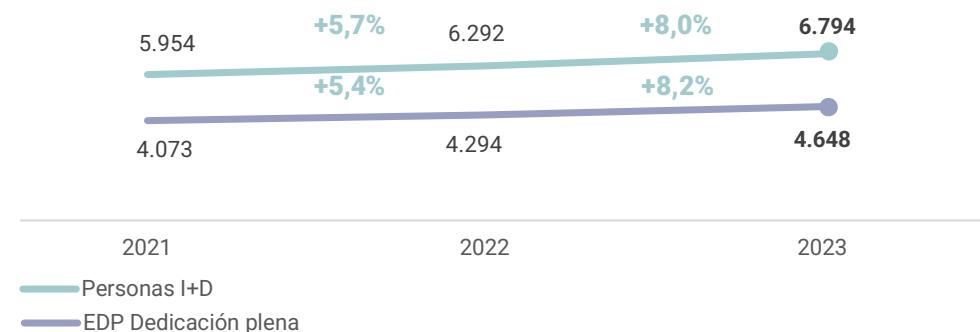
El empleo en I+D continúa al alza (+8%), destacando el extraordinario avance del empleo en biotecnología (+36%).

En 2023, el empleo asociado a actividades de I+D en San Sebastián alcanza cerca de las 6.800 personas. Esta cifra refleja el fuerte dinamismo en este ámbito en los últimos años, en línea con el incremento sostenido de la inversión, y supone un crecimiento del 8% respecto al año anterior, superando el aumento del 5,7% registrado entre 2021 y 2022.

Por su parte, el número de empleos equivalentes a dedicación plena (EDP) se sitúa en 4.648 personas, registrando también un avance superior (8,2%) al experimentado en el ejercicio anterior (5,4%).

03

Evolución de nº de personas dedicadas a la I+D en San Sebastián. 2021-2023



En el conjunto del empleo en I+D en Euskadi (medido en empleos a dedicación plena, EDP), la capital guipuzcoana representa en 2023 cerca del 19%. Por último, cabe destacar que

el empleo en I+D supone ya el 5,2% de la población activa donostiarra, un peso que duplica la media del conjunto de Euskadi, situada en el 2,2%⁶⁸, y que supera también la de Gipuzkoa (2,8%).

Contribución del empleo en I+D EDP de San Sebastián en la CAE. 2023



Fuente: Encuesta de Actividades de I+D. Eustat. 31 de diciembre 2023.

Una representación de género equilibrada.

En el conjunto del empleo en I+D en la ciudad, la representación femenina se mantiene equilibrada⁶⁹, con una media del 46,6%, y una distribución también paritaria entre los distintos perfiles de ocupación: 61% en el perfil auxiliar, 54,6% en el personal técnico y 42,6% en el personal investigador.

Por campos de investigación, cabe señalar, sin embargo, una menor

representación femenina en el ámbito de la ingeniería, donde la presencia de mujeres en la ciudad desciende al 36,3%. Esta cifra contrasta con el resto de las disciplinas, en las que la participación femenina supera el 45%, alcanzando un máximo del 59% en el ámbito de las ciencias médicas.

⁶⁸Fuente: Encuesta de Actividades de I+D y Encuesta de Población en relación con la actividad de Eustat. 2023

⁶⁹Tanto la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres como el Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres consideran que existe una representación equilibrada cuando los dos性es están representados al menos al 40%.

 Representación femenina
entre el personal dedicado
a la I+D. 2023

% Personas I+D



46,6% Representación
femenina

Representación femenina por perfiles de ocupación (%)

1.- Personal auxiliar	61,0%
2.- Personal técnico	54,6%
3.- Personal investigador	42,6%

Representación femenina por disciplina científica (Personal EDP) (%)

CC médicas	59,0%
CC sociales	57,0%
CC agrarias	55,6%
CC exactas	44,9%
Ingeniería	36,3%

 Fuente: Encuesta de
Actividades de I+D. Eustat. 31
de diciembre 2023

Empleo tecnológico

3.2

San Sebastián: capital líder a nivel estatal en empleo tecnológico I+D.

San Sebastián consolida en el año 2024 su posición como capital de provincia con mayor intensidad de empleo tecnológico I+D⁷⁰ con un peso de este empleo del 2,33%, cifra superior a la de capitales como Barcelona, Madrid o Bilbao y al peso que suponía este empleo en el año 2019 (1,75%)⁷¹.

Abriendo la mirada al conjunto de empleos vinculados al ámbito tecnológico en la ciudad, estos se cuantifican en un total de 8.843 puestos, lo que se representa el 7,2% del empleo⁷².

Este perfil de empleo ha experimentado a su vez un crecimiento notable en los últimos cinco años, con un incremento

superior al 27,1%⁷³, lo que ha permitido ganar 1,4 puntos porcentuales de peso relativo respecto al año 2019. Este crecimiento resulta coherente y se alinea con la apuesta de la ciudad por un modelo de crecimiento basado en el conocimiento, la ciencia y la innovación⁷⁴.

De hecho, el positivo avance en el empleo vivido en el conjunto de la ciudad durante el periodo 2019 – 2024 (+5,8%), se asocia en buena medida a la efervescencia de este crecimiento vivido en el empleo tecnológico (27,1%), muy superior al del empleo no – tecnológico (4,1%) o al del empleo de otras ciudades como Bilbao (+22,75%).⁷⁵

⁷⁰ Empleo tecnológico se vincula a las 13 ramas de actividad que Eurostat usa para las High Tech Statistics.

⁷¹ Mapa de Empleo Tecnológico de España 2025 Fundación COTEC.

⁷² Fuente: Afiliaciones a la Seguridad Social 2024.

⁷³ Fuente: Afiliaciones a la Seguridad Social 2024.

⁷⁴ CNAE Fabricación de productos farmacéuticos (NACE 21); Fabricación de ordenadores, productos electrónicos y ópticos (NACE 26); Fabricación de aeronaves y naves espaciales (subcategoría de NACE 30.3); Fabricación de productos químicos (excepto farmacéuticos) (NACE 20); Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p. (NACE 28); Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques (NACE 29); Fabricación de otro material de transporte (excepto aeronaves y barcos) – (NACE 30.2, 30.4, etc.); Fabricación de equipos eléctricos (NACE 27); Servicios de tecnologías de la información (TIC) – (NACE 62, 63.1); Servicios de telecomunicaciones (NACE 61); Investigación y desarrollo (I+D) (NACE 72); Servicios de consultoría técnica y científica – parte de (NACE 71); Servicios de educación superior (parte de NACE 85.4).

⁷⁵ Fuente: Fundación COTEC.

03

El ámbito que más empleo ha generado en San Sebastián se concentra especialmente en las ramas de actividad, "Investigación y Desarrollo" y "Programación, consultoría y otras actividades", en coherencia con la alta presencia de Centros de Investigación y empresas SEIC (Servicios Intensivos en Conocimiento) en la ciudad.

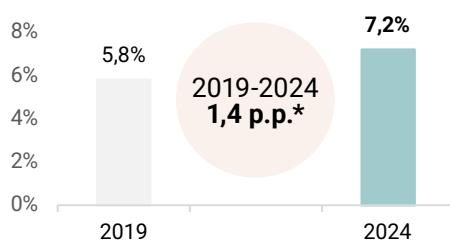
Esta realidad local se enmarca en una dinámica territorial más amplia, en la que Gipuzkoa lidera el ranking provincial de empleo tecnológico en el conjunto del Estado, con una representación del

11,5% asociado a un perfil industrial innovador en el territorio. Este nivel supera la media de la UE-27 y se sitúa en valores comparables a los de economías europeas de referencia como Suecia y Finlandia.

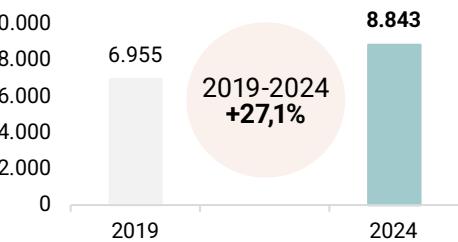
A nivel autonómico, la Comunidad Autónoma del País Vasco ocupa en 2024 el tercer puesto estatal en intensidad de empleo tecnológico, con un 9,2%, solo por detrás de la Comunidad de Madrid (10,6%) y de la Comunidad Foral de Navarra (10,1%).

Evolución del peso del empleo tecnológico y del empleo tecnológico I+D. 2019-2024

% Empleo tecnológico



Nº afiliaciones tecnológicas



% Empleo tecnológico I+D



* puntos porcentuales
Fuente: Mapa de Empleo Tecnológico 2025. Fundación para la Innovación COTEC.

Especialización progresiva de la ciudad en el ámbito de las Biociencias.

La ciudad ha experimentado en los últimos 5 años un crecimiento exponencial del ámbito de las Biociencias. Este campo engloba diferentes ámbitos científicos, como la biología, la química, la física, la tecnología médica, la farmacia, la informática, las ciencias de la nutrición y la tecnología medioambiental⁷⁶.

San Sebastián cuenta con un ecosistema bio-científico dinámico y diverso, con más de 100 entidades. El tejido empresarial supone el 52,8% de las

entidades identificadas, de las cuales 40 son start-ups (empresas con menos de 7 años de antigüedad).

Además, la ciudad cuenta con diferentes unidades de I+D empresariales y uniones temporales de empresas que realizan actividades de I+D empresariales. Asimismo, el tejido se compone de un elenco de entidades pioneras en actividades de investigación, que impulsan la excelencia de la investigación básica de la ciudad y su posterior llegada al mercado.

Distribución de entidades biociencias en San Sebastián

Fuente: Informe "Análisis del Ecosistema de I+D+i del sector Biociencias de San Sebastián 2025", Fomento de San Sebastián.

	106	Entidades Biociencias	75	Empresas (40 Start-ups)
			24	Fundaciones, Centro de Investigación, Instituto Tecnológico y Entidades similares
			2	Asociación, Clúster y Organizaciones Empresariales
			2	Fondos de Capital Riesgo (38 vehículos de inversión)
			3	Otras entidades de conocimiento

La biotecnología se sitúa como uno de los subsectores pioneros de la ciudad en este ámbito, alcanzando en 2023 una inversión de 62,2 millones de euros, lo que supone un notable incremento

interanual del 29,5%, muy superior al registrado en el año anterior (+8,6%). Desde 2017, el crecimiento acumulado se sitúa en un destacado 116,1%.

Evolución de la inversión en Biotecnología en San Sebastián. 2017-2023 (Miles de €)

Fuente: Estadística sobre I+D en Biotecnología. Eustat. 2023.



⁷⁶Definición según la Organización Mundial de la Propiedad Intelectual (OMPI).

03

Esta positiva evolución refleja la consolidación de las ciencias de la vida en la ciudad, y su creciente peso relativo; Así, la biotecnología representa ya el 17% del total de la inversión en I+D local, lo que supone un aumento de dos puntos porcentuales respecto a 2022.

Además, territorialmente San Sebastián concentra una parte muy significativa de la inversión en I+D en biotecnología de su entorno más cercano: representa el 91% del total invertido en Gipuzkoa (+2 p.p. que el año anterior) y algo más de un tercio del conjunto de la inversión en biotecnología realizada en la CAE.

Contribución de la inversión en I+D en Biotecnología en San Sebastián a la I+D en Biotecnología en Gipuzkoa y Euskadi. 2023

Fuente: Estadística sobre I+D en Biotecnología. Eustat. 31 de diciembre 2023.

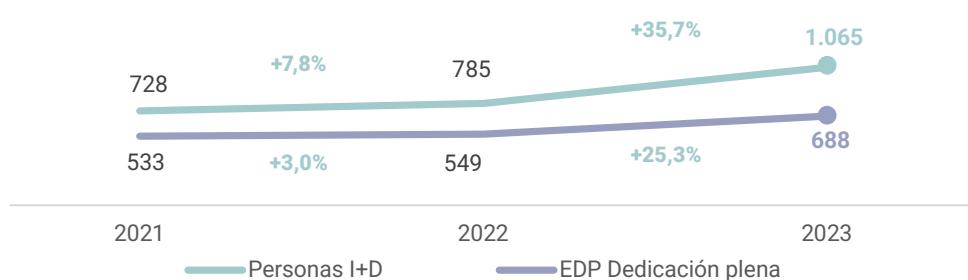


El crecimiento del sector se ve reflejado igualmente en las cifras de empleo. Así, en 2023, el número de personas dedicadas a la I+D empleadas en este ámbito en la ciudad asciende a

1.065 (688 personas si se cuantifica en términos EDP), lo que representa ya cerca del 16% del total de personas ocupadas en actividades de I+D de la ciudad (un 15% en términos EDP).

Evolución de personas dedicadas a la I+D en Biotecnología en San Sebastián. 2021-2023

Fuente: Estadística sobre I+D en Biotecnología. Eustat 31 de diciembre 2023.



Desde una perspectiva territorial, la contribución de la ciudad al ámbito de la biotecnología en Euskadi, tanto en términos de empleo (EDP) como de inversión, es especialmente relevante

y se sitúa en torno al 34% en ambos casos. Esta proporción se eleva hasta el 91% cuando se considera el total de Gipuzkoa.



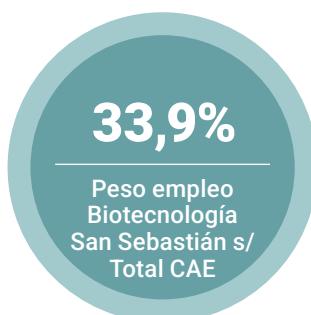
**Contribución del empleo
en Biotecnología EDP de
San Sebastián en la CAE.
2023 (%)**



Fuente: Estadística sobre I+D
en Biotecnología. Eustat. 31 de
diciembre 2023.

33,9%

Peso empleo
Biotecnología
San Sebastián s/
Total CAE



Además, la evolución registrada en términos de empleo entre 2022 y 2023 ha sido extraordinaria, con un crecimiento cercano al 36% en tan solo un año, y del 25% si se mide en términos de empleos a dedicación plena (EDP). Un incremento destacado que supera a su vez el registrado en el ámbito de la inversión en biotecnología durante el mismo periodo (+29,5%).



**Representación femenina
entre el personal dedicado
a la I+D. 2023 (%)**



Fuente: Estadística sobre I+D
en Biotecnología. Eustat. 31 de
diciembre 2023.

58,3% Representación
femenina

% Personas I+D Biotecnología



Representación femenina por perfiles de ocupación (%)

Personal técnico	66,4%
Personal investigador	56,6%
Personal auxiliar	50,1%

En relación a la facturación, el sector de las biociencias en San Sebastián evidencia una evolución positiva y una creciente consolidación estratégica en el contexto económico local y provincial. Esta ha pasado de 79,1 millones de euros en 2020 a 162 millones de euros en 2022⁷⁷, reflejando un crecimiento acumulado de aproximadamente 105% en tres años (TACC⁷⁸ del 43%).

En definitiva, las cifras demuestran el crecimiento exponencial del sector en estos últimos cinco años, expectativas que, se prevén, sigan al alza. Este crecimiento no es casual, siendo posible

En términos de género, destaca la elevada presencia femenina en el empleo vinculado a la biotecnología, ya que las mujeres representan el 58,3% del total. Según el perfil profesional, 2 de cada 3 personas técnicas en este ámbito son mujeres, y cerca del 57% son mujeres investigadoras.

gracias a la apuesta sostenida que la ciudad ha realizado en los últimos años por este sector, mediante el impulso de infraestructuras, proyectos empresariales y apoyo al tejido innovador que ha posibilitado la generación de hasta 801 patentes (liderados por los centros tecnológicos con el 69% del total) y 2.096 publicaciones científicas desde el ámbito académico (con una ratio de aprobación próxima al 41%) desde el ecosistema local, lo que demuestra la capacidad para transformar el conocimiento en soluciones aplicadas⁷⁹.

⁷⁷Fuente: Orbis.

⁷⁸Tasa Anual Compuesta de Crecimiento (TACC).

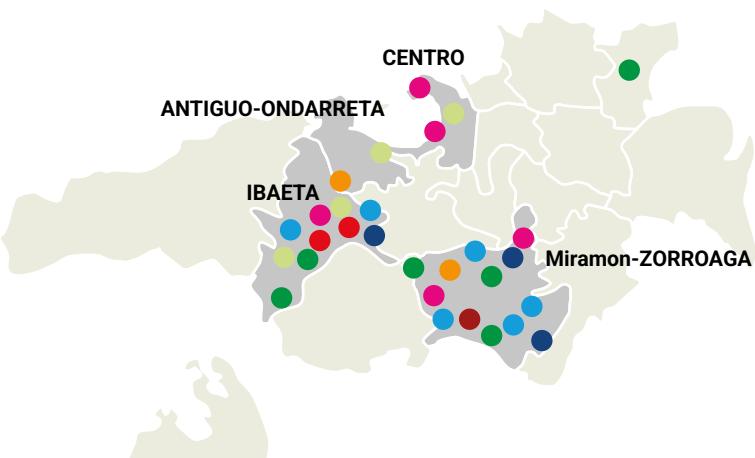
⁷⁹Fuente: Orbis.

03

Red de conocimiento tecnológico y de I+D

3.3

Mapa Red de agentes de I+D San Sebastián



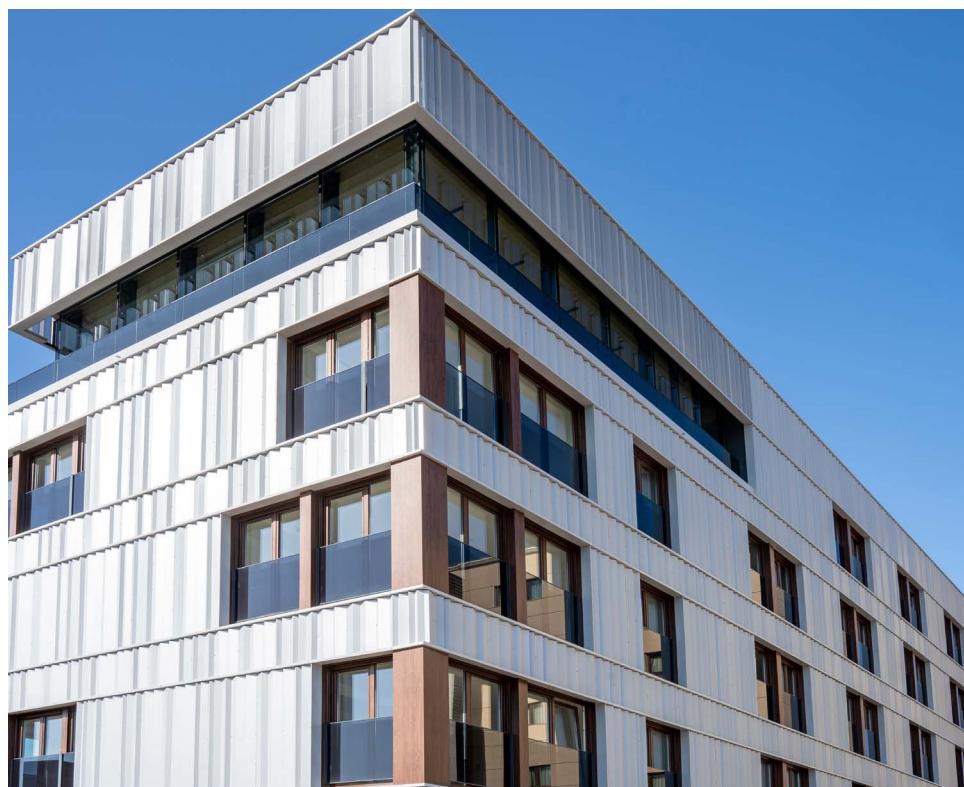
Agentes de Difusión de la Ciencia, Tecnología e Innovación	1_FUNDACIÓN OCEANOGRÁFICA DE GIPUZKOA 2_EUSKO IKASKUNTZA SOCIEDAD DE ESTUDIOS VASCOS 3_ARANZADI ZIENTZI ELKARTEA
Agentes de Intermediación Oferta/Demanda	1_ASOCIACIÓN DE INDUSTRIAS DE CONOCIMIENTO Y TECNOLOGÍA GAIA 2_EIT MANUFACTURING WEST SL 3_ASOCIACIÓN CLUSTER DE MOVILIDAD Y LOGÍSTICA DE EUSKADI 4_FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN DE LA MÁQUINA HERRAMIENTA 5_UNIBERTSITATE ZERBITZUETARAKO EUSKAL IKASTETXEA UZEI
Centros Tecnológicos Multifocalizados	1_FUNDACIÓN CIDETEC 2_FUNDACIÓN CENTRO DE TECNOLOGÍAS DE INTERACCIÓN VISUAL Y COMUNICACIÓN VICOMTECH 3_ASOCIACIÓN CENTRO TECNOLÓGICO CEIT 4_FUNDACIÓN TECNALIA RESEARCH & INNOVATION
Estructuras de Investigación de las Universidades	1_UNIVERSIDAD DE NAVARRA - TECNUN 2_BASQUE CULINARY CENTER HEZKUNTZA FUNDAZIOA
Centros Tecnológicos Sectoriales	1_BASQUE CULINARY CENTER FUNDAZIOA
Centros de Investigación Cooperativa (CIC)	1_ASOCIACIÓN CIC NANOGUNE 2_ASOCIACIÓN CENTRO DE INVESTIGACIÓN COOP EN BIOMATERIALES
Centros de Investigación Básica y de Excelencia	1_ASOCIACIÓN BCBL BASQUE CENTER ON COGNITION BRAIN AND LANGUAGE 2_DONOSTIA INTERNATIONAL PHYSICS CENTER 3_ASOCIACIÓN DE INVESTIGACIÓN MPC MATERIALS PHYSICS CENTER 4_BASQUE CENTER FOR MACROMOLECULAR DESIGN AND ENGINEERING, POLYMAT FUNDAZIOA
Unidades de I+D Empresariales	1_EKOTRADE RECUPERACIONES AMBIENTALES SL 2_MULTIVERSE COMPUTING RESEARCH SL 3_HISPAVISTA LABS AIE 4_INSTITUTO IBERMATICA DE INNOVACIÓN SL 5_IKOR TECHNOLOGY CENTRE SL 6_BCV INNOVACIÓN Y DESARROLLO SL
Organización I+D Sanitaria	1_FUNDACIÓN CITA ALZHEIMER ALZHEIMER FUNDAZIOA 2_FUNDACIÓN INSTITUTO GERONTOLÓGICO MATIA
Centros de Investigación Sanitarios (CIS)	1_ASOCIACIÓN INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN SANITARIA BIOGIPUZKOA

Fuente: Elaboración propia
Fomento de San Sebastián.

La ciudad afronta el presente y el futuro desde unas bases sólidas desde las que seguir fortaleciendo e impulsando este modelo de desarrollo, destacando proyectos estratégicos de presente e inversiones proyectadas en los próximos años en los siguientes ámbitos:

- **Innovación, Talento y Emprendimiento:** nodo de EKINN San Sebastián y Talent House y GOE (Gastronomy Open Ecosystem).
- **Polo de Biociencias:** empresas y entidades líderes a nivel mundial orientadas a la “industrialización de la ciencia”, como son Viralgen, Vivebiotech, Biotech Foods o el nuevo polo Columbus Biotech Hub; destaca igualmente el nuevo centro de protonterapia de Osakidetza en las inmediaciones de Onkologikoa.
- **Inteligencia Artificial (I.A.):** a través de proyectos como City Science Lab Gipuzkoa en colaboración con Massachusetts Institute of Technology (MIT) y el grado en I.A. de EHU, pionero en el estado.

- **Milla Cuántica:** con el sexto ordenador cuántico de IBM desplegado en el mundo (siendo el ordenador cuántico en red de IBM más potente) localizado en la ciudad (IBM Euskadi Quantum Computational Center – Edificio IKERBASQUE), el nuevo edificio de Donostia International Physics Center, la Quantum Tower de CIC NanoGUNE, o el software de inspiración cuántica de Multiverse Computing.
- **Electromovilidad y Energía:** con el nuevo Hub de Electromovilidad en Eskuzaitzeta que acoge la sede de Mubil, CIDETEC, Tecnalia y Vicomtech y el laboratorio pionero en hidrógeno de Europa vinculado a Tecnalia.



03

Actuales y futuros espacios tecnológicos y de I+D San Sebastián



* En construcción



TALENTO

- TALENT HOUSE: Plan de Acogida
- FABRIKA



EMPRENDIMIENTO

- EKINN: Nodo de Innovación y Emprendimiento



INDUSTRIALIZACIÓN DE LA CIENCIA

- Biotech Foods
- Vivebiotech
- Viralgen



GASTRONOMÍA

- GOE (Gastronomy Open Ecosystem)*
- GASTRONOMIKA
- BCC (Basque Culinary Center)
- EKINN + Gastro



ELECTROMOVILIDAD

- HUB ELECTROMOVILIDAD (Mubil, CIDETEC, Tecnalia, Vicomtech)



SERVICIOS AVANZADOS DIRIGIDOS A LA INDUSTRIA

- ZUATZU, Polo de Servicios Avanzados



AMPLIACIÓN PARQUE TECNOLÓGICO y ESKUZAITZETA



POLO DE BIOCIECIAS

- VIRALGEN
- VIVEBIOTECH
- BIOTECH FOODS
- COLUMBUS BIOTECH HUB*
- CENTRO PROTONTERAPIA*



ENERGÍA

- HIDRÓGENO (Tecnalia) Laboratorio pionero de Europa



INTELIGENCIA ARTIFICIAL

- MIT City Science Lab
- Grado EHU I.A pionero en el estado.
- Cátedra "Investigación sobre el impacto social de la IA" (FSS-Tecun)



MILLA CUÁNTICA

- IBM 6º ordenador cuántico del mundo * (IBM Euskadi Quantum Computational Center - Edificio IKERBASQUE)
- DIPC Nuevo edificio
- Multiverse Computing
- Basque Quantum
- Quantum TOWER CIC NanoGUNE
- Quantum Motion (Atracción empresa UK)

Impulso del talento en la ciudad

3.4

Para mantenerse y consolidarse como polo de innovación en tecnología y biociencias, tanto a nivel nacional como internacional, la ciudad necesita fomentar nuevas vocaciones entre la juventud y, al mismo tiempo, atraer talento tecnológico y científico procedente tanto del entorno próximo como del extranjero.

En este marco, y con el objetivo de alinear las necesidades del tejido productivo con la evolución del alumnado en disciplinas científico-técnicas

(STEM)⁸⁰, se presta especial atención a la evolución de las matriculaciones curso tras curso, y a su distribución por género en los grados de Formación Profesional y en las titulaciones universitarias de carácter científico-tecnológico ofertadas en San Sebastián.

Así, globalmente el alumnado en la ciudad matriculado en disciplinas STEM -grados de formación profesional y grados universitarios- en el curso 2023-2024 asciende a un total de 7.264 alumnos y alumnas.



Fotografía: © Donostia San Sebastián Turismoa / SnapSea

Alumnado en disciplinas científico técnicas (STEM) en la Formación Profesional.

El alumnado en Formación Profesional en ramas STEM se cuantifica en un total de 3.415 alumnos/as en el curso 2023-2024, en concreto, 286 en formación básica, 1.227 en grado medio y 1.902 en grado superior.

La presencia masculina sigue siendo mayoritaria en las ramas STEM de la Formación Profesional Básica. En áreas como Fabricación Mecánica, Transporte y Mantenimiento de Vehículos, y Electricidad y Electrónica, los alumnos varones superan el 92% del total.

En los grados medios de FP, la distribución por género resulta algo más equilibrada, con un 62% de hombres, mientras que en los grados superiores el colectivo masculino alcanza en torno al 70%.

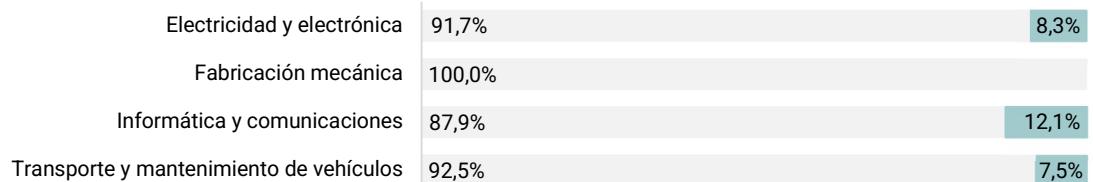
No obstante, cabe subrayar el protagonismo femenino en la rama sanitaria, donde las mujeres representan el 67% en los ciclos de grado medio y hasta el 84% en los de grado superior. Asimismo, se observa una presencia más equilibrada en las ramas de Artes Gráficas, Química e Imagen y Sonido.

⁸⁰Acrónimo de Science, Technology, Engineering, and Mathematics

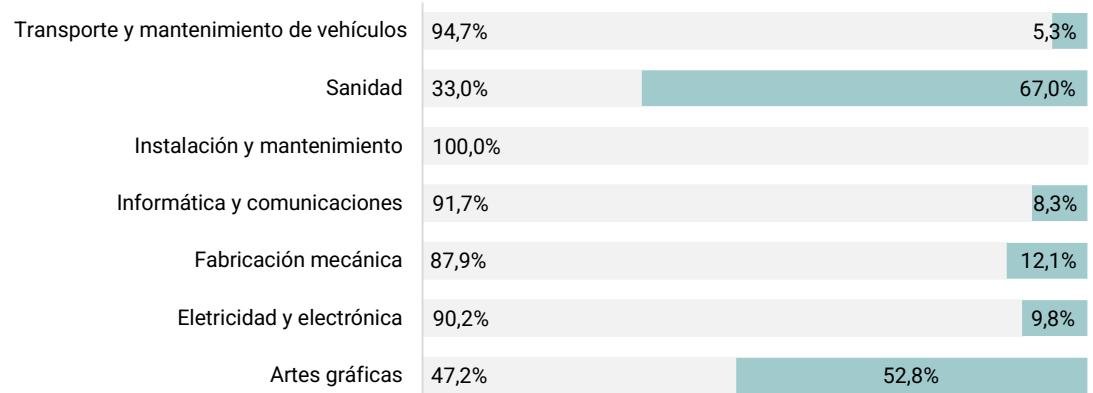
03

Alumnado matriculado en
Formación Profesional.
Curso 2023-2024

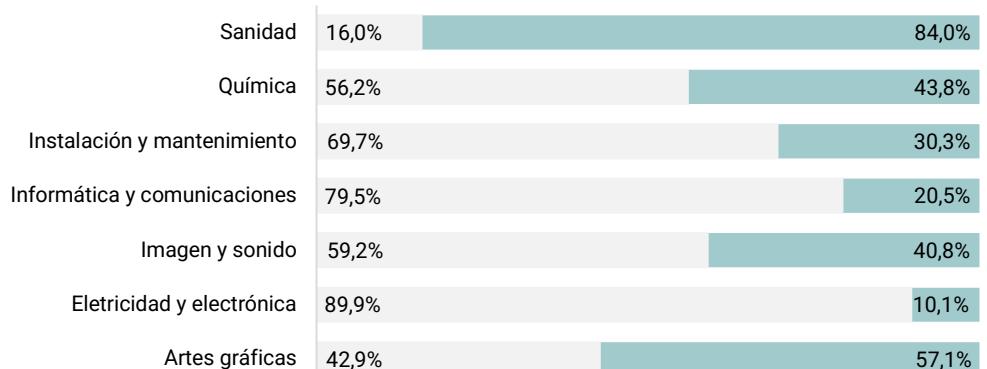
F.P. Básica



F.P. Grado Medio



F.P. Grado Superior



Fuente: Estadística de la actividad escolar. Eustat. 2023-2024.

0% 20% 40% 60% 80% 100%

Alumnado en disciplinas científico-técnicas (STEM) en grados universitarios.

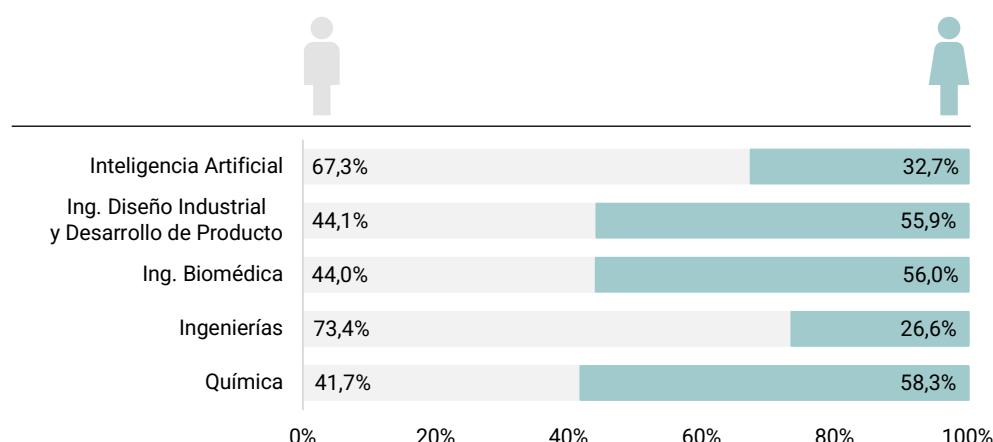
En el curso actual, los grados universitarios vinculados a disciplinas STEM reúnen un total de 3.849 estudiantes, concentrados en gran medida en las distintas ingenierías (alrededor del 80%). Pese a haber crecido cerca de dos puntos porcentuales respecto al curso anterior, la presencia femenina en las ingenierías apenas alcanza hoy en día el 27%.

En el caso de la Inteligencia Artificial, que ha incorporado dos nuevas titulaciones y casi ha triplicado su número de matrículas, las mujeres representan únicamente un tercio del alumnado.

De forma global, solo en tres grados las estudiantes superan en número a los hombres: Química (58,3%), Ingeniería Biomédica (56%) e Ingeniería de Diseño Industrial y Desarrollo de Producto (55,9%).

Alumnado universitario matriculado en grados de disciplinas científico-técnicas en universidades (Curso 2023-2024).

Fuente: Estadística universitaria. Eustat. 2023-2024.



Eventos y actividad científica-tecnológica

3.5

La evolución de la ciudad hacia un modelo basado en el conocimiento, la ciencia y la innovación se traslada igualmente a un creciente protagonismo de los eventos desarrollados en la ciudad en estos ámbitos. Así, el año 2024 ha sido también un año marcado en el ámbito MICE⁸¹ por la ciencia, la tecnología, la sostenibilidad y la salud.

No en vano, sobre un total de 188 eventos profesionales celebrados a lo largo del año con una participación de más de 259.000 asistentes, un 43% se asocia a eventos de carácter científico y tecnológico, consolidando a la ciudad como un referente para congresos especializados.

En este contexto, el sector biotecnológico ha sido, de hecho, uno de los principales protagonistas, con encuentros europeos que han reunido a agentes inversores,

startups y grandes empresas para reflexionar sobre el futuro de la biotecnología aplicada a la salud y la industria.

Igualmente, en ámbito científico, la ciudad ha acogido foros especializados en física cuántica, nanotecnología y microfabricación avanzada, donde personas expertas internacionales compartían los últimos avances en investigación y desarrollo tecnológico.

Por otro lado, el ámbito de la salud ha centrado la atención de numerosos encuentros, analizando cómo la inteligencia artificial y la digitalización están transformando los sistemas sanitarios. Este enfoque refleja una doble apuesta: por un lado, el compromiso de la ciudad con el sector biosanitario, y por otro, su capacidad para atraer eventos que abordan retos globales.

⁸¹Meetings (Reuniones); Incentives (Viajes de incentivo); Conferences (Congresos o conferencias); Exhibitions/Events (Exposiciones o eventos).

04

Una mirada territorial

Los rasgos demográficos y socioeconómicos del conjunto de la ciudad, analizados a lo largo de este Barómetro de Ciudad, muestran matices diferenciados entre las distintas zonas y los 17 barrios que la conforman.

En este último capítulo, se ofrece en primer lugar una síntesis de la realidad demográfica –población, envejecimiento, migración– y socioeconómica –renta, nivel formativo, mercado laboral y vivienda– específica de cada barrio, a

partir de un conjunto de indicadores que evidencian un claro eje de transición Oeste-Este en la ciudad.

A continuación, se incorpora una segunda capa de análisis espacial desde una perspectiva empresarial, mediante el dimensionamiento del parque de establecimientos y del empleo tanto en el suelo urbanizado como en los diferentes polígonos de actividad con los que cuenta la ciudad.

Perfil demográfico y socioeconómico de los barrios

4.1

Con el objetivo de ofrecer una visión sintética de la realidad de cada barrio, el Barómetro de Ciudad estructura su análisis en torno a siete indicadores vinculados a la demografía, el nivel formativo, el mercado laboral, la renta y la vivienda. Para cada indicador se recoge su valor en el año 2024 y se posiciona a cada barrio en un ranking comparativo respecto al conjunto de barrios de la ciudad.

Batería de indicadores → por barrio

1. Cifra de población 2024 (nº)⁸² y Crecimiento interanual 2023-2024
2. Cifra de población extranjera 2024 (nº); Peso de la población extranjera en relación a la población del barrio 2024 (%)⁸³ y Crecimiento interanual 2023-2024
3. Tasa de envejecimiento 2024 (% Personas mayores de 65 años)⁸⁴
4. Proporción de población con estudios universitarios 2024⁸⁵
5. Peso población parada s/total de la población 2024⁸⁶
6. Precio medio compraventa vivienda por m² IV Trimestre de 2024⁸⁷ y Crecimiento interanual 2023-2024
7. Nivel de renta personal 2022⁸⁸

Centro-Parte Vieja y Gros

4.1.1

Concentra un cuarto de la población donostiarra, con una clara tendencia al envejecimiento y mantiene altos niveles formativos y de renta.

El Centro-Parte Vieja y el barrio de Gros, ocupando el segundo y cuarto puesto en volumen poblacional, concentran algo más del 21% de la población total de San Sebastián.

En términos de dinámica poblacional, el Centro-Parte Vieja experimenta un leve crecimiento, impulsado por un aumento

interanual de la población extranjera (+4,5%). Por su parte, Gros continúa registrando una pérdida poblacional, tendencia que también se refleja entre el colectivo extranjero.

Esta dinámica, en el caso de Gros, podría estar vinculada, en parte, al elevado precio de la vivienda, que experimenta un aumento interanual de alrededor del 4%, semejante al de Centro-Parte Vieja. Esto sitúa en el ámbito de la vivienda, al Centro-Parte Vieja y a Gros, en el primer

⁸²Ayuntamiento de San Sebastián, Padrón municipal de habitantes, 31 de diciembre 2024.

⁸³Ayuntamiento de San Sebastián, Padrón municipal de habitantes, 31 de diciembre 2024.

⁸⁴Ayuntamiento de San Sebastián, Padrón municipal de habitantes, 31 de diciembre 2024.

⁸⁵Ayuntamiento de San Sebastián, Padrón municipal de habitantes, 31 de diciembre 2024.

⁸⁶Fuente: *Lanbide*, diciembre de 2024.

⁸⁷Fuente: *Estadística de compraventa de inmuebles. 2024. Departamento de Planificación Territorial, Vivienda y Agenda Urbana*.

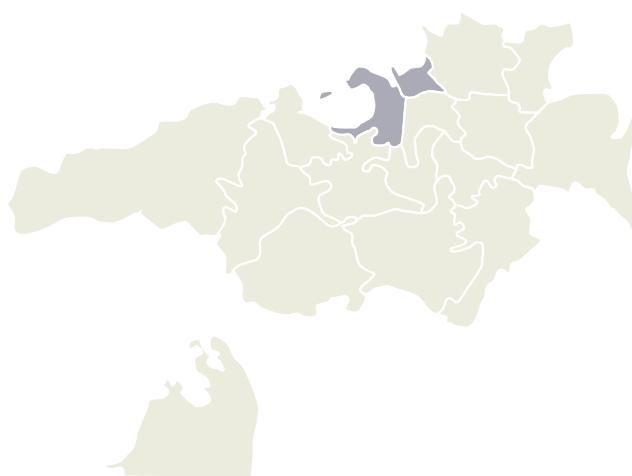
⁸⁸Fuente: *Estadística de renta personal y familiar 2022. Eustat*.

y tercer puesto respectivamente, con valores superiores a los 5.600 €/m², alcanzando casi los 6.400 €/m² en el Centro-Parte Vieja de la ciudad.

Ambos barrios destacan también por la presencia del segmento "silver" (mayores de 65 años), que representa más del 30%

de la población, llegando hasta un tercio en el caso del Centro. Además, estos barrios cuentan con un nivel educativo superior al de la media de San Sebastián y se encuentran entre los seis primeros en términos de nivel de renta personal.

Centro-Parte Vieja Gros



Centro-Parte Vieja

1	22.515 hab.	+1,1%	2º
2	2.943 hab. 13,1% s/total	+4,5%	1º
3	31,1% > 65 años		2º
4	36,3% estud. Univ.		1º
5	3,1%		10º
6	6.392,3€/m ²	+4,3%	1º
7	35.739€		4º

Gros

1	17.831 hab.	-0,6%	4º
2	2.040 hab. 11,4% s/total	-0,5%	7º
3	32,9% > 65 años		1º
4	32,2% estud. Univ.		5º
5	3,3%		9º
6	5.594,5€/m ²	+3,6%	3º
7	33.621€		6º



04

Amara Berri

4.1.2

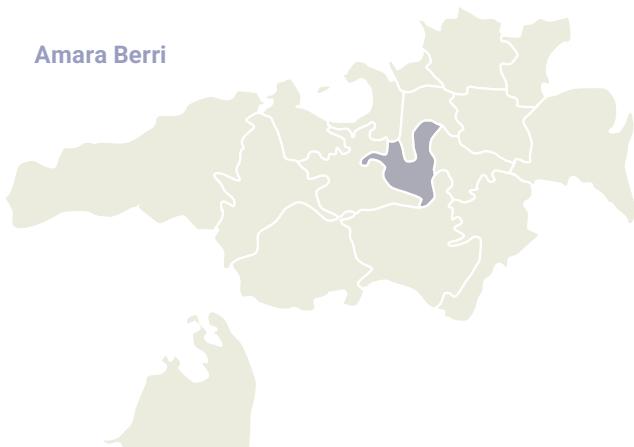
Barrio de mayor volumen poblacional y población extranjera

Este barrio, ubicado y funcionalmente conectado con el Centro, es la zona más poblada de la ciudad y supera los 30.200 residentes en 2024, gracias al crecimiento de la población extranjera (+4,5%). De hecho, Amara Berri alberga el

mayor volumen de personas extranjeras, con un total de 3.250 habitantes en 2024, lo que contribuye a reducir la edad media de su población.

En cuanto a nivel educativo, resulta comparable al de Gros o Ibaeta, aunque en términos de renta se encuentra por debajo del Centro, Gros y la Zona Oeste.

Amara Berri



Amara Berri

1	30.243 hab.	+0,2%	1º
2	3.250 hab. 10,7% s/total	+4,5%	9º
3	26,9% > 65 años		4º
4	31,8% estud. Univ.		7º
5	3,3%		8º
6	4.871,6€/m ²	+3,8%	7º
7	29.235€		10º

Zona Oeste

4.1.3

Antiguo, Ibaeta, Igeldo, Aiete y Miramon-Zorroaga: "Top 5" en términos socioeconómico

Estos cinco barrios localizados en la zona oeste de la ciudad con algo más de 42.900 residentes en 2024 albergan cerca del 23% de la población donostiarra. De hecho, tres de los cinco barrios cuentan con más de 10.000 habitantes, siendo Aiete la zona residencial con mayor concentración de residentes (14.865 en una dinámica, además, al alza registrada en estos últimos años).

En términos generales, esta zona se caracteriza por elevados niveles educativos y altos estándares socioeconómicos, con una renta personal media que oscila entre los 30.000 y 79.000 euros anuales por persona, alcanzando los valores más altos en las áreas residenciales de Aiete y Miramon-Zorroaga.

A excepción de Antiguo-Ondarreta, la zona presenta niveles de envejecimiento más bajos que el Centro y Gros, con una proporción de población "silver" (población de más de 65 años) que se sitúa en torno al 21-22%.

Zona Oeste



Aiete

1	14.865 hab.	+0,4%	6º
2	1.015 hab. 6,7% s/total	+3,0%	15º
3	22,2% > 65 años		9º
4	35,0% estud. Univ.		2º
5	2,6%		14º
6	5.514,8€/m ²	+3,8%	4º
7	41.818€		2º

**Zona Oeste****Antiguo-Ondarreta**

1	14.176hab.	-0,6%	8º
2	1.169 hab. 8,3% s/total	+5,0%	12º
3	30,1% > 65 años		3º
4	34,9% estud. Univ.		3º
5	2,7%		13º
6	5.706,2€/m ²	+5,6%	2º
7	38.630€		3º

Ibaeta

1	10.010 hab.	-0,5%	9º
2	796 hab. 8,0% s/total	+4,7%	13º
3	21,3% > 65 años		13º
4	31,9% estud. Univ.		6º
5	3,1%		11º
6	5.077,9€/m ²	+7,5%	5º
7	34.981€		5º

Igeldo

1	1.124 hab.	+1,4%	16º
2	122 hab. 10,9% s/total	+20,8%	8º
3	21,2% > 65 años		14º
4	24,1% estud. Univ.		11º
5	3,4%		7º
6	n.d.		n.d.
7	29.951€		9º

Miramon-Zorroaga

1	2.475 hab.	+1,8%	15º
2	174 hab. 7,0% s/total	+3,6%	14º
3	21,9% > 65 años		11º
4	32,6% estud. Univ.		4º
5	1,0%		16º
6	n.d.		n.d.
7	78.996€		1º

Zona Este**4.1.4****Intxaurrondo, Altza, Martutene, Miracruz-Bidebieta, Egia y Loiola-Txomin: Concentración poblacional, mayor incidencia del desempleo y precios de vivienda más moderados**

Los barrios de la Zona Este concentran algo más del 36% de la población donostiarra, un colectivo que se ve especialmente afectado por el desempleo y que presenta un nivel de renta personal inferior a los 25.000 euros anuales por persona, así como un nivel educativo más bajo. De hecho, estos seis barrios lideran el ranking en términos de población desempleada, alcanzando máximos del 5% en Intxaurrondo y Loiola-Txomin, mientras que en Egia desciende al 3,7%.

Por su parte, el Distrito Este (Altza, Intxaurrondo y Miracruz-Bidebieta) se caracteriza por precios de vivienda algo más moderados, que oscilan entre los 2.600 €/m² y 3.500 €/m², con una bajada

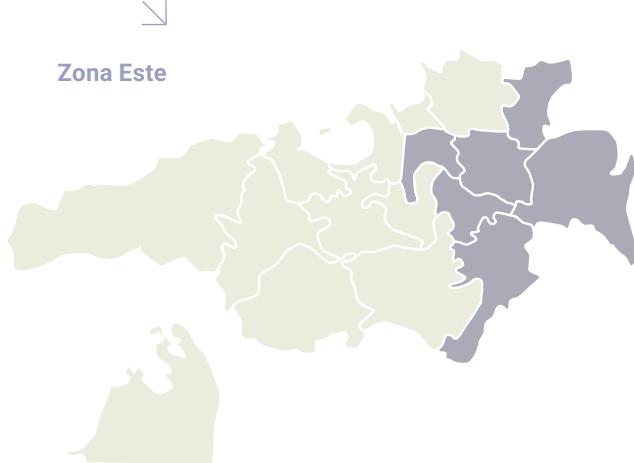
interanual de los precios en barrios como Altza e Intxaurrondo, que registran un descenso cercano al 3%.⁸⁹

Estos dos últimos barrios cuentan con una población significativa (16.124 y 20.611 residentes, respectivamente) y experimentan un fuerte crecimiento de la población extranjera, especialmente en Intxaurrondo, donde la población extranjera crece hasta un 17% en solo un año.

Por último, cabe destacar que Loiola-Txomin se posiciona como el barrio demográficamente más joven de la ciudad.

⁸⁹La variación del precio medio puede estar influida por cambios en la tipología de vivienda vendida (por ejemplo, una mayor proporción de vivienda usada frente a vivienda de nueva construcción).

04



Loiola-Txomin

1	6.580 hab.	+4,7%	11º
2	755 hab. 11,5% s/total	+9,6%	6º
3	18,1% > 65 años		17º
4	20,9% estud. Univ.		12º
5	5,0%		2º
6	3.927,7€/m ²	+1,1%	9º
7	23.299€		14º

Egia

1	14.644 hab.	-0,0%	7º
2	1.483 hab. 10,3% s/total	+1,7%	10º
3	25,9% > 65 años		6º
4	25,3% estud. Univ.		9º
5	3,7%		6º
6	4.109,8€/m ²	+0,2%	8º
7	25.271€		12º

Martutene

1	2.723 hab.	-0,1%	14º
2	315 hab. 11,6% s/total	+4,3%	5º
3	20,9% > 65 años		15º
4	14,2% estud. Univ.		16º
5	4,9%		3º
6	n.d.		n.d.
7	21.744€		16º

Distrito Este

Intxaurrendo

1	16.124 hab.	+1,6%	5º
2	2.096 hab. 13,0% s/total	+16,8%	2º
3	22,0% > 65 años		10º
4	18,6% estud. Univ.		13º
5	5,2%		1º
6	3.497,8€/m ²	-3,1%	10º
7	23.088€		15º

Altza

1	20.611 hab.	+0,6%	3º
2	2.424 hab. 11,8% s/total	+1,8%	3º
3	24,7% > 65 años		8º
4	10,6% estud. Univ.		17º
5	4,7%		4º
6	2.653,4€/m ²	-3,3%	13º
7	20.044€		17º

Miracruz-Bidebieta

1	8.839 hab.	-0,2%	10º
2	1.027 hab. 11,6% s/total	+2,6%	4º
3	25,4% > 65 años		7º
4	17,4% estud. Univ.		15º
5	4,4%		5º
6	2.951,4€/m ²	+5,6%	12º
7	24.350€		13º

Resto de barrios de la ciudad

4.1.5

Ategorrieta-Ulia, Añorga y Zubieta: zonas de menor dimensión poblacional y limítrofes de la ciudad

Estos tres barrios limítrofes, con realidades sociodemográficas diferenciadas, reúnen en conjunto una población aproximada de 7.000 personas: cerca de 4.000 en Ategorrieta-Ulia, 2.779 habitantes en Añorga y 317 habitantes en Zubieta.

Los tres barrios registran niveles de renta superiores a los 29.000 euros



Añorga

1	2.779 hab.	+0,9%	13º
2	173 hab. 6,2% s/total	-8,5%	16º
3	21,8% > 65 años		12º
4	24,8% estud. Univ.		10º
5	1,9%		15º
6	3.471,6€/m ²	-7,8%	11º
7	31.753€		8º



anuales por persona. En el caso de Ategorrieta-Ulia, barrio colindante con Gros, se observa además una tendencia más acusada de contracción demográfica (-2,1%), acompañada de un mayor envejecimiento poblacional: las personas mayores de 65 años representan el 26,2%, frente al 19,9% en Zubieta. Asimismo, destaca una mayor proporción de población con estudios universitarios, cercana al 30%, frente al 18% en Zubieta.

Ategorrieta-Ulia

1	3.977 hab.	-2,1%	12º
2	366 hab. 9,2% s/total	-2,4%	11º
3	26,2% > 65 años		5º
4	29,7% estud. Univ.		8º
5	3,1%		12º
6	4.607,5€/m ²	+19,8%	7º
7	33.564€		7º

Zubieta

1	317 hab.	+0,1%	17º
2	19 hab. 6,0% s/total	-20,8%	17º
3	19,9% > 65 años		16º
4	18,0% estud. Univ.		14º
5	0,7%		17º
6	n.d.		n.d.
7	29.014€		11º

04

Ranking de barrios según
indicadores demográficos
y socioeconómicos:
7 Indicadores

**1_Cifra de población 2024
(nº)**

1	Amara Berri	30.243 hab.
2	Centro-Parte Vieja	22.515 hab.
3	Altza	20.611 hab.
4	Gros	17.831 hab.
5	Intxaurrondo	16.124 hab.
6	Aiete	14.865 hab.
7	Egia	14.644 hab.
8	Antiguo-Ondarreta	14.176 hab.
9	Ibaeta	10.010 hab.
10	Miracruz-Bidebieta	8.839 hab.
11	Loiola-Txomin	6.580 hab.
12	Ategorrieta-Ulia	3.977 hab.
13	Añorga	2.779 hab.
14	Martutene	2.723 hab.
15	Miramón-Zorroaga	2.475 hab.
16	Igeldo	1.124 hab.
17	Zubieta	317 hab.

**2_Pobl. migrante (n.º) y
% sobre población barrio**

1	Centro-Parte Vieja	2.943 hab.	13,1%
2	Intxaurrondo	2.096 hab.	13,0%
3	Altza	2.424 hab.	11,8%
4	Miracruz-Bidebieta	1.027 hab.	11,6%
5	Martutene	315 hab.	11,6%
6	Loiola-Txomin	755 hab.	11,5%
7	Gros	2.040 hab.	11,4%
8	Igeldo	122 hab.	10,8%
9	Amara Berri	3.250 hab.	10,7%
10	Egia	1.483 hab.	10,3%
11	Ategorrieta-Ulia	366 hab.	9,2%
12	Antiguo-Ondarreta	1.169 hab.	8,3%
13	Ibaeta	796 hab.	8,0%
14	Miramón-Zorroaga	174 hab.	7,0%
15	Aiete	1.015 hab.	6,7%
16	Añorga	173 hab.	6,2%
17	Zubieta	19 hab.	6,0%

**3_Tasa de envejecimiento 2024
(%> 65 años)**

1	Gros	32,9%
2	Centro-Parte Vieja	31,1%
3	Antiguo-Ondarreta	30,1%
4	Amara Berri	26,9%
5	Ategorrieta-Ulia	26,2%
6	Egia	25,9%
7	Miracruz-Bidebieta	25,4%
8	Altza	24,7%
9	Aiete	22,2%
10	Intxaurrondo	22,0%
11	Miramón-Zorroaga	21,9%
12	Añorga	21,8%
13	Ibaeta	21,3%
14	Igeldo	21,2%
15	Martutene	20,9%
16	Zubieta	19,9%
17	Loiola-Txomin	18,1%

**4_Estudios universitarios
(%Estudios universitarios)**

1	Centro-Parte Vieja	36,3%
2	Aiete	35,0%
3	Antiguo-Ondarreta	34,9%
4	Miramón-Zorroaga	32,6%
5	Gros	32,2%
6	Ibaeta	31,9%
7	Amara Berri	31,8%
8	Ategorrieta-Ulia	29,7%
9	Egia	25,3%
10	Añorga	24,8%
11	Igeldo	24,1%
12	Loiola-Txomin	20,9%
13	Intxaurrondo	18,6%
14	Zubieta	18,0%
15	Miracruz-Bidebieta	17,4%
16	Martutene	14,2%
17	Altza	10,6%



**Ranking de barrios según
indicadores demográficos
y socioeconómicos:
7 Indicadores**

**5_Población parada
(s/población barrio)**

1	Intxaurrondo	5,2%
2	Loiola-Txomin	5,0%
3	Martutene	4,9%
4	Altza	4,7%
5	Miracruz-Bidebieta	4,4%
6	Egia	3,7%
7	Igeldo	3,4%
8	Amara Berri	3,3%
9	Gros	3,3%
10	Centro-Parte Vieja	3,1%
11	Ibaeta	3,1%
12	Ategorrieta-Ulia	3,1%
13	Antiguo-Ondarreta	2,7%
14	Aiete	2,6%
15	Añorga	1,9%
16	Miramón-Zorroaga	1,0%
17	Zubieta	0,7%

**6_Precio medio compraventa
vivienda por m² (€/m²)**

1	Centro-Parte Vieja	6.392,3€/m ²
2	Antiguo-Ondarreta	5.706,2€/m ²
3	Gros	5.594,5€/m ²
4	Aiete	5.514,8€/m ²
5	Ibaeta	5.077,9€/m ²
6	Amara Berri	4.871,6€/m ²
7	Ategorrieta-Ulia	4.607,5€/m ²
8	Egia	4.109,8€/m ²
9	Loiola	3.927,7€/m ²
10	Intxaurrondo	3.497,8€/m ²
11	Añorga	3.471,6€/m ²
12	Miracruz-Bidebieta	2.951,4€/m ²
13	Altza	2.653,4€/m ²
14	Miramón-Zorroaga	n.d.
15	Zubieta	n.d.
16	Martutene	n.d.
17	Igeldo	n.d.

**7_Nivel de renta personal
(€)**

1	Miramón-Zorroaga	78.996€
2	Aiete	41.818€
3	Antiguo-Ondarreta	38.630€
4	Centro-Parte Vieja	35.739€
5	Ibaeta	34.981€
6	Gros	33.621€
7	Ategorrieta-Ulia	33.564€
8	Añorga	31.753€
9	Igeldo	29.951€
10	Amara Berri	29.235€
11	Zubieta	29.014€
12	Egia	25.271€
13	Miracruz-Bidebieta	24.350€
14	Loiola	23.299€
15	Intxaurrondo	23.088€
16	Martutene	21.744€
17	Altza	20.044€

04

Distribución de las actividades económicas por barrios y espacios urbanos

4.2

En 2024, el Centro de la ciudad cuenta con un total de 4.135 establecimientos empresariales, a los que se suman otros 4.351 establecimientos ubicados en los barrios cercanos de Gros (2.188 establecimientos) y Amara Berri (2.163 establecimientos).

Así, esta área central, que abarca además del Centro, los barrios de Gros y Amara Berri, concentra cerca de la mitad de los establecimientos de la ciudad (47,3%) y un tercio de los empleos vinculados a las empresas localizadas en esta zona urbana.

Por su parte, la zona Oeste (Antiguo, Ibaeta, Igeldo, Aiete y Miramon-Zorroaga) concentra algo más del 40% del empleo de la ciudad (76% de dicho empleo concentrado en los barrios de Ibaeta y Miramon-Zorroaga), a través de su tejido empresarial conformado por un total de 4.221 establecimientos. Una amplia zona en la que se ubican a su vez tres de los cuatro principales espacios urbanos para el desarrollo de actividades económicas de la ciudad, que suman cerca de 1.460 establecimientos empresariales

(Igara: 748 establecimientos; Parque Tecnológico Miramon: 276 establecimientos y Zuatzu: 333 establecimientos).

La zona Este (Altza, Miracruz-Bidebieta, Intxaurreondo, Martutene, Egia y Loiola-Txomin), con un tejido empresarial compuesto por 4.323 establecimientos, similar al de la zona Oeste en términos de cifras, representa sin embargo solo un 18% del empleo total de la ciudad. Una zona en la que destaca empresarialmente la actividad del Polígono 27 que concentra en este año 2024 un total de 335 establecimientos.

En términos evolutivos, destaca la evolución positiva del número total de establecimientos ubicados en los polígonos de actividad de la ciudad, con un incremento del 5,3% entre 2023 y 2024. Este crecimiento se debe principalmente al fuerte impulso del parque tecnológico de Miramon, que experimenta un aumento del 44,5%, seguido por el polígono de Igara, con un crecimiento del 4,9%.

El Centro-Parte Vieja donostiarra: motor de la economía urbana de la ciudad.

El Centro-Parte Vieja cuenta en el año 2024 con un total de 4.135 establecimientos; un tejido empresarial físico sobre el que destacan un total de 1.404 establecimientos SEIC (de los cuales 541 establecimientos se corresponden con servicios profesionales), 895 comercios minoristas (38% sobre el total de comercios) y 568 establecimientos del sector ocio turístico y gastronómico (35% sobre el total de este sector en la ciudad).

El centro urbano constituye el barrio con mayor concentración de empleo de la ciudad, alcanzando más de 18.660 puestos de trabajo, lo que representa el 18,4% del empleo total en 2024. La mayor parte de este empleo está vinculada a la economía urbana, con un comercio minorista y un sector ocio-turístico y gastronómico que suman en conjunto 7.330 empleos. Dentro de este bloque, el comercio minorista representa el

45,6%, mientras que el sector ocio-turístico gastronómico se distribuye principalmente entre restauración (3.046 empleos) y alojamiento (866 empleos).

La zona urbana central logra mantener una fuerte presencia de la economía urbana, siendo un área altamente atractiva tanto para residentes como para visitantes. Así, el centro conserva un alto nivel de densidad comercial (cerca de 40 comercios por cada 1.000 habitantes) y sitúa una densidad máxima de establecimientos dedicados al ocio, turismo y gastronomía en la ciudad (25,2 establecimientos por cada 1.000 habitantes).

Gros un espacio de economía urbana que gana espacio en el ámbito ocio turístico y gastronómico.

En el barrio de Gros se localiza el 12% de los establecimientos de la ciudad (2.188 establecimientos), una representación que se eleva en el ámbito de la economía urbana, alcanzando un peso del 16% en el sector ocio-turístico y gastronómico (257 establecimientos) y hasta un 17% en el caso del comercio minorista (401 comercios).

Tras el Centro, Gros destaca por su densidad comercial, con cerca de 23 comercios por cada 1.000 habitantes, y una densidad ocio-turística gastronómica en aumento, pasando de 13,7 establecimientos por cada 1.000 habitantes en 2023 a 14,4 en 2024.

De los 6.860 puestos de trabajo en este barrio, cerca de un tercio corresponden al comercio minorista (1.027 empleos) y al

sector ocio-turístico y gastronómico (107 empleos en alojamiento y 1.008 empleos en restauración).

En el caso del tejido SEIC en Gros (con 774 establecimientos), al igual que en el Centro, destaca una fuerte presencia de servicios profesionales tradicionales, representados por 222 establecimientos dedicados a este ámbito. Asimismo, cabe subrayar la próxima implantación en el barrio del proyecto GOe (Gastronomy Open Ecosystem), promovido por el Basque Culinary Center, que ampliará significativamente la actividad vinculada a la innovación y emprendimiento gastronómico en esta zona de la ciudad.

Antiguo-Ondarreta e Ibaeta, mayor protagonismo SEIC y una densidad comercial y hostelera de nivel consolidado, pero algo a la baja.

El continuo urbano comprendido por los barrios de Antiguo-Ondarreta e Ibaeta cuenta en 2024 con un total de 2.774 establecimientos, distribuidos de manera casi equitativa entre ambos barrios (48% en Antiguo-Ondarreta y 52% en Ibaeta).

En términos de economía urbana, la densidad comercial del barrio de Antiguo-Ondarreta, con 12,0 comercios por cada 1.000 habitantes, se sitúa en una tercera posición tras el barrio de Gros, pero por debajo en este año 2024 al de la media de la ciudad (12,4). Por su parte, las densidades vinculadas al sector ocio turístico y gastronómico muestran diferencias entre los barrios de Ibaeta y Antiguo-Ondarreta, con 8,8 y 7,8 establecimientos por cada 1.000 habitantes, respectivamente. Ibaeta supera ligeramente la media de la ciudad en 2024 (8,6), mientras que Antiguo-Ondarreta se sitúa por debajo de esta.

El tejido empresarial de esta zona representa en 2024 un quinto del empleo total de la ciudad, impulsado por la notable concentración de empleos en el barrio de Ibaeta, con 15.865 puestos de trabajo, solo superado por el Centro y por encima del empleo en Miramon-Zorroaga.

Destaca también la presencia de los SEIC, con un total de 1.104 establecimientos, que generan algo más del 21% del empleo SEIC de la ciudad asociados en buena medida a los polígonos de Igara y Zuatzu y el campus universitario de EHU y Universidad de Navarra.

En este sentido, los polígonos de Igara y Zuatzu constituyen los principales enclaves empresariales de la zona, al concentrar un total de 1.081 establecimientos entre ambos. No obstante, presentan dinámicas diferenciadas.

04

Así Igara, el polígono con mayor volumen de actividad (748 establecimientos), ha registrado un incremento cercano al 5% en su tejido empresarial durante el último año. Su tejido económico se reparte de manera equilibrada entre los servicios operativos (43,4%) y las empresas del ámbito SEIC Empresas (aproximadamente un 40%). Dentro de estas últimas, destaca el peso específico de los SEIC tecnológicos, que representan el 46,5% del total de entidades SEIC Empresas presentes en el polígono.

En cambio, Zuatzu (333 establecimientos), con una alta especialización en el ámbito SEIC Empresas (55%), y en menor medida, en SEIC Personas (10%), experimenta sin embargo una pérdida del 10% de establecimientos; un retroceso que se asocia en todo caso a los servicios operativos.

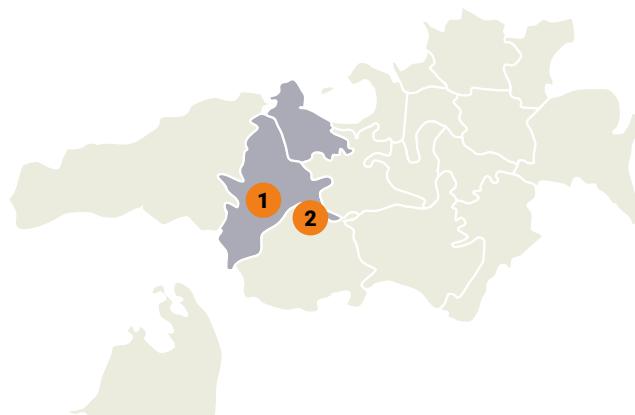
Distribución de establecimientos por sector de actividad en Igara y Zuatzu

1- IGARA 748 establecimientos (+4,9%)

Sector de actividad	N.º de establ.	%peso relativo
Sector Primario	4	0,5%
Industria	44	5,9%
Construcción	47	6,3%
Servicios operativos	325	43,4%
Comercio al por mayor	69	9,2%
Comercio al por menor	22	2,9%
Ocioturístico-gastronómico	38	5,1%
Otros servicios operativos	196	26,2%
SEIC Empresas	299	40,0%
SEIC-T	139	18,6%
SEIC-C	48	6,4%
SEIC-P	112	15,0%
SEIC Personas (SEPES)	29	3,9%
Educación	20	2,7%
Sanidad	9	12%

2- ZUATZU 333 establecimientos (-10,0%)

Sector de actividad	N.º de establ.	%peso relativo
Sector Primario	-	-
Industria	8	2,4%
Construcción	11	3,3%
Servicios operativos	96	28,8%
Comercio al por mayor	19	5,7%
Comercio al por menor	4	1,2%
Ocioturístico-gastronómico	7	2,1%
Otros servicios operativos	66	19,8%
SEIC Empresas	184	55,3%
SEIC-T	92	27,6%
SEIC-C	16	4,8%
SEIC-P	76	22,8%
SEIC Personas (SEPES)	34	10,2%
Educación	10	3,0%
Sanidad	24	7,2%



Amara Berri y Egia: zonas urbanas próximas al centro con dotación intermedia en economía urbana.

Amara Berri y Egia son barrios colindantes al área central de la ciudad que presentan una dotación intermedia en términos de economía urbana. Ambos suman un total de 2.163 y 1.160 establecimientos empresariales, respectivamente, y representan el 7,5% y el 5,2% del empleo de la ciudad.

En Amara Berri, el tejido empresarial se distribuye principalmente entre 813 establecimientos del sector SEIC, 258 comercios minoristas –23 menos que en 2023– y 154 establecimientos vinculados al ocio-turismo y la gastronomía (9 en alojamiento y 125 en restauración). La densidad comercial del barrio ha descendido este año por debajo de los 9 comercios por cada 1.000 habitantes registrados anteriormente, situándose en 2024 en 8,5. Se trata de un nivel intermedio, cercano al registrado en Egia (7,6 comercios por cada 1.000 habitantes).

En Egia por su parte, se contabilizan 477 establecimientos SEIC, 112 comercios minoristas y 83 negocios del sector ocio-turístico y gastronómico. Este barrio muestra, en comparación, un mayor dinamismo que Amara Berri. En 2024, Egia ha logrado incrementar más de medio punto su densidad comercial respecto al año anterior (de 7 a 7,6) y presenta una densidad en el ámbito ocio-turístico y gastronómico cercana a 6 establecimientos por cada 1.000 habitantes, superior a la de Amara Berri (5,1).

Ambos barrios presentando perfiles y características socioeconómicas diferenciadas, advierten una clara vocación de servicio de proximidad orientado principalmente a sus residentes.

Distrito Este: crecimiento demográfico y expansión comercial en torno a Intxaurrendo.

El Distrito Este experimenta un crecimiento poblacional sostenido, impulsado por el aumento de la población extranjera y la expansión comercial y terciaria, especialmente en Intxaurrendo, tras la ampliación del Centro Comercial Garbera.

Los barrios más poblados del distrito, Intxaurrendo y Altza, presentan tejidos empresariales de magnitud similar, con 986 y 964 establecimientos respectivamente. Sin embargo, su peso conjunto en el empleo de la ciudad es limitado, representando apenas un 8% del total (5,3% en Intxaurrendo y 2,3% en Altza).

Desde el punto de vista comercial, destaca la evolución positiva de Intxaurrendo, que en 2024 alcanza los 155 comercios minoristas, gracias a un saldo neto de 21 nuevas aperturas. Esta dinámica eleva su densidad comercial a 9,6 comercios por cada 1.000 habitantes,

lo que supone un incremento de 1,6 puntos respecto a 2023 y le permite ascender del octavo al quinto puesto en el ranking de barrios por densidad comercial. Un crecimiento que se ve influenciado por la presencia y reciente ampliación del espacio comercial, de ocio y de restauración del centro comercial Garbera, donde operan enseñas comerciales que generan a su vez un volumen significativo de empleo.

En contraste, las densidades terciarias en Altza son más limitadas y se sitúan en niveles similares a los del barrio Miracruz-Bidebieta, éste último con un tejido empresarial conformado por 470 establecimientos. Ambos barrios presentan una densidad comercial de entre 5,8 y 5,9 comercios por cada 1.000 habitantes, y una densidad de establecimientos de ocio, turismo y gastronomía de 3,2 y 3,8 por cada 1.000 habitantes, respectivamente.

04

Finalmente, el barrio de Martutene, con una población significativamente menor y un total de 430 establecimientos empresariales, presenta unas densidades terciarias destacables, próximas a la media de la ciudad: 11,4 comercios minoristas y 7,3 establecimientos de ocio y gastronomía por cada 1.000 habitantes.

En lo que respecta a las zonas empresariales, el Distrito Este cuenta con el Polígono 27, que alberga un total de 335 establecimientos, lo que lo convierte en la cuarta zona empresarial de la ciudad en número de empresas. Se configura además como una de las principales zonas empresariales, como polígono de

mayor perfil industrial de San Sebastián, con un 17% de empresas industriales. No obstante, destaca especialmente la presencia de servicios operativos, que representan el 53% del total, con una notable concentración en el comercio al por mayor, que agrupa 70 establecimientos.

Por su parte, Papin, pese a su dimensión reducida (15 establecimientos), presenta una fuerte especialización industrial, con 7 empresas de este ámbito que suponen cerca de la mitad del total. Esta orientación se complementa con actividades vinculadas a la construcción (4 establecimientos) y a los servicios operativos (otros 4 establecimientos).

Distribución de establecimientos por sector de actividad en Polígono 27 y Papin

3- POLÍGONO 27 335 establecimientos (+1,2%)

Sector de actividad	N.º de establ.	%peso relativo
Sector Primario	2	0,6%
Industria	58	17,3%
Construcción	47	14,0%
Servicios operativos	178	53,1%
Comercio al por mayor	70	20,9%
Comercio al por menor	20	6,0%
Ocioturístico-gastronómico	12	3,6%
Otros servicios operativos	76	22,7%
SEIC Empresas	39	11,6%
SEIC-T	15	4,5%
SEIC-C	12	3,6%
SEIC-P	12	3,6%
SEIC Personas (SEPES)	11	3,3%
Educación	7	2,1%
Sanidad	4	1,2%

4- PAPIN 15 establecimientos (+36,4%)

Sector de actividad	N.º de establ.	%peso relativo
Sector Primario	-	-
Industria	7	46,7%
Construcción	4	26,7%
Servicios operativos	4	26,7%
Comercio al por mayor	-	-
Comercio al por menor	-	-
Ocioturístico-gastronómico	1	6,7%
Otros servicios operativos	3	20,0%
SEIC Empresas	-	-
SEIC-T	-	-
SEIC-C	-	-
SEIC-P	-	-
SEIC Personas (SEPES)	-	-
Educación	-	-
Sanidad	-	-



**Aiete, Igeldo, Miramon-Zorroaga y Ategorrieta-Ulia:
barrios residenciales con escasa densidad comercial,
que reflejan en todo caso un avance particular en el
ámbito ocio-turístico-gastronómico en Igeldo y en
Miramon-Zorroaga en los últimos años.**

La realidad urbana de los barrios de Aiete, Igeldo y Miramon-Zorroaga, en la zona Oeste, junto con Ategorrieta-Ulia, en la zona Este, se caracteriza por ser áreas con un marcado carácter residencial. Estos barrios se caracterizan por una tipología de vivienda mayoritariamente unifamiliar y una oferta terciaria limitada, dispersa y poco consolidada, lo que se traduce en densidades comerciales muy reducidas, por debajo de los 5 establecimientos por cada 1.000 habitantes.

En el ámbito del ocio, turismo y gastronomía, destacan las densidades alcanzadas en Miramon-Zorroaga e Igeldo, con 9,3 y hasta

25 establecimientos por cada 1.000 habitantes, respectivamente. Esta singularidad se relaciona con la presencia de equipamientos de restauración y hoteleros implantados en estas zonas.

Asimismo, destaca la presencia del parque tecnológico Miramon que se consolida como uno de los principales polos de innovación de la CAE. Su perfil empresarial está fuertemente orientado a los SEIC Empresas, que representan el 58,1% de los establecimientos del parque, y a los SEIC-T en particular (101 establecimientos que suponen algo más del 68% del tejido SEIC Empresas de esta zona).

Distribución de establecimientos por sector de actividad en Parque Tecnológico Miramon



5- PARQUE TECNOLÓGICO MIRAMON
276 establecimientos (+44,5%)

Sector de actividad	N.º de establ.	%peso relativo
Sector Primario	1	0,3%
Industria	30	9,4%
Construcción	15	4,0%
Servicios operativos	73	29,3%
Comercio al por mayor	11	2,9%
Comercio al por menor	4	1,1%
Ocio-turístico-gastronómico	11	2,9%
Otros servicios operativos	47	12,5%
SEIC Empresas	148	58,1%
SEIC-T	101	26,9%
SEIC-C	8	2,1%
SEIC-P	39	10,4%
SEIC Personas (SEPES)	9	3,3%
Educación	7	1,9%
Sanidad	2	0,7%

04

Además, este parque empresarial cuenta con una importante implantación de actividades vinculadas a las biociencias y a la biotecnología, que conforman un ecosistema especializado en salud, innovación médica y desarrollo tecnológico, reforzando el posicionamiento estratégico del parque y de la ciudad a nivel regional e internacional.

Una orientación estratégica que tendrá continuidad en el espacio urbano donostiarra con el desarrollo de un nuevo edificio empresarial sobre una superficie de 28.000 metros cuadrados

en el entorno de Illunbe como nuevo Hub empresarial impulsado por Columbus Venture Partners en colaboración con Quercus Investments y con respaldo del Ayuntamiento de San Sebastián.

Este nuevo espacio, ubicado entre Miramon Zorroaga, la zona de Anoeta y Amara, orientado a acoger empresas pioneras en ciencias de la vida, biotecnología y tecnologías cuánticas, permitirá ampliar y diversificar la actividad actualmente concentrada en el Parque Tecnológico de Miramon y fortalecer el ecosistema biomédico y tecnológico en la ciudad.

Resto de zonas: Añorga y Zubieta.

San Sebastián cuenta con cuatro polígonos empresariales ubicados en el suroeste de la ciudad: dos de ellos en Añorga (Belarza y Rekalde) y otros dos de menor dimensión situados en el barrio de Zubieta (Zubieta y Eskuzaitzeta).

El más relevante en términos de actividad es Belarza, que en 2024 alberga un total de 109 establecimientos. Se trata de un espacio caracterizado por una diversidad de usos terciarios, con una estructura repartida entre un 34% de establecimientos comerciales, un 32% vinculados a servicios operativos y un 18% pertenecientes al ámbito SEIC Empresas.

Por su parte, los polígonos de Rekalde (33 establecimientos) y Zubieta (47 establecimientos), presentan una clara especialización en actividades logísticas y de distribución, favorecida por su localización y buena conectividad.

En el caso de Rekalde, predominan los servicios operativos (54,5%) y las actividades relacionadas con la construcción (24,2%). En Zubieta, en cambio, el tejido empresarial está fuertemente orientado a los servicios operativos, que representan aproximadamente el 90% de los establecimientos.

Por último, Eskuzaitzeta (7 establecimientos, de los cuales 5 se vinculan a industria) se erige como un polo especializado en actual expansión, tanto en el ámbito energético, a través de iniciativas como Living Lab Eskuzaitzeta, comunidad energética industrial pionera que refuerza su papel como enclave estratégico en la transición hacia una industria más sostenible e innovadora; como en electromovilidad (Mubil, Hub, Movilidad Inteligente y Sostenible).



 **Distribución de establecimientos por sector de actividad en Belartza, Rekalde, Zubieta y Eskuzaitzeta**

6- BELARTZA
109 establecimientos (+9,0%)

Sector de actividad	N.º de establ.	%peso relativo
Sector Primario	-	-
Industria	8	7,3%
Construcción	8	7,3%
Servicios operativos	73	67,0%
Comercio al por mayor	26	23,9%
Comercio al por menor	11	10,1%
Ocioturístico-gastronómico	1	0,9%
Otros servicios operativos	35	32,1%
SEIC Empresas	18	16,5%
SEIC-T	4	3,7%
SEIC-C	3	2,8%
SEIC-P	11	10,1%
SEIC Personas (SEPES)	2	1,8%
Educación	2	1,8%
Sanidad	-	-

7- REKALDE
33 establecimientos (-23,3%)

Sector de actividad	N.º de establ.	%peso relativo
Sector Primario	-	-
Industria	2	6,1%
Construcción	8	24,2%
Servicios operativos	18	54,5%
Comercio al por mayor	3	9,1%-
Comercio al por menor	2	6,1%-
Ocioturístico-gastronómico	1	3,0%
Otros servicios operativos	12	35,4%
SEIC Empresas	5	15,2%
SEIC-T	2	6,1%
SEIC-C	-	-
SEIC-P	3	9,1%
SEIC Personas (SEPES)	-	-
Educación	-	-
Sanidad	-	-

8- ZUBIETA
47 establecimientos (+14,6%)

Sector de actividad	N.º de establ.	%peso relativo
Sector Primario	-	-
Industria	1	2,1%
Construcción	2	4,3%
Servicios operativos	42	89,4%
Comercio al por mayor	17	36,2%
Comercio al por menor	3	6,4%
Ocioturístico-gastronómico	6	12,8%
Otros servicios operativos	16	34,0%
SEIC Empresas	1	2,1%
SEIC-T	-	-
SEIC-C	-	-
SEIC-P	1	-
SEIC Personas (SEPES)	1	2,1%
Educación	1	2,1%-
Sanidad	-	-

9- ESKUZAITZETA
7 establecimientos (0,0%)

Sector de actividad	N.º de establ.	%peso relativo
Sector Primario	-	-
Industria	5	71,4%
Construcción	-	-
Servicios operativos	1	14,3%
Comercio al por mayor	1	14,3%
Comercio al por menor	-	-
Ocioturístico-gastronómico	-	-
Otros servicios operativos	-	-
SEIC Empresas	1	14,3%
SEIC-T	-	-
SEIC-C	1	14,3
SEIC-P	-	-
SEIC Personas (SEPES)	-	-
Educación	-	-
Sanidad	-	-

04

Distribución de establecimientos empresariales y empleo por barrios 2024 (Ordenado de mayor a menor peso del empleo en %)



Fuente: Directorio de Actividades Económicas (DIRAE). Eustat 1 de enero 2024.

Nota metodológica 2: la distribución e imputación de empleos de 2024 por barrios queda supeditada a la distribución muestral de Eustat, que por principio de confidencialidad no aporta datos en el caso de que figurar un único establecimiento (es el caso del enclave rural Landarboso) a nivel de microdato por motivo de Protección de Datos de Carácter Personal. Por este motivo, la cifra global de empleo que figura en esta tabla (101.399 empleos) no se corresponde con el total de empleos de la ciudad en 2024 (101.409 empleos).

	N.º de establ.	% Establecimientos	Empleos	% Empleos
1_Centro	4.135	23,1%	18.663	18,4%
2_Ibaeta	1.448	8,1%	15.865	15,6%
3_Miramon-Zorroaga	545	3,0%	15.657	15,4%
4_Amara Berri	2.163	12,1%	7.595	7,5%
5_Gros	2.188	12,2%	6.860	6,8%
6_Antiguo-Ondarreta	1.326	7,4%	6.564	6,5%
7_Añorga	599	3,3%	6.020	5,9%
8_Intxaurrondo	986	5,5%	5.342	5,3%
9_Egia	1.160	6,5%	5.276	5,2%
10_Aiete	803	4,5%	2.798	2,8%
11_Alta	964	5,4%	2.373	2,3%
12_Martutene	430	2,4%	2.352	2,3%
13_Miracruz-Bidebieta	470	2,6%	1.616	1,6%
14_Ategorrieta-Ulia	225	1,3%	1.571	1,5%
15_Loiola-Txomin	313	1,7%	1.301	1,3%
16_Zubieta	74	0,4%	1.209	1,2%
17_Igeldo	99	0,6%	337	0,3%
TOTAL	17.930	100%	101.399	100%

*Landarboso (enclave rural no urbanizado y no contemplado dentro de la delimitación de barrios de la ciudad: 1 establecimiento en 2024).

Distribución de empresas y empleo de las SEIC (Empresas y Personas) por barrios 2024 (Ordenado de mayor a menor peso del empleo en %)



Fuente: Directorio de Actividades Económicas (DIRAE). Eustat 1 de enero 2024.

Nota metodológica 3: la distribución e imputación de empleos SEIC de 2024 por barrios queda supeditada a la distribución muestral de Eustat, que por principio de confidencialidad no aporta datos en el caso de que figurar un único a nivel de microdato por motivo de Protección de Datos de Carácter Personal. Por este motivo, la cifra global de empleo SEIC que figura en esta tabla (31.838 empleos) no se corresponde con el total de empleos SEIC de la ciudad en 2024 (35.556 empleos).

	N.º de establ.	% Establecimientos	Empleos	% Empleos
1_Miramon-Zorroaga	316	34,9%	11.097	34,9%
2_Ibaeta	608	14,7%	4.688	14,7%
3_Centro	1.404	9,7%	3.102	9,7%
4_Añorga	264	6,8%	2.162	6,8%
5_Antiguo-Ondarreta	496	6,5%	2.061	6,5%
6_Gros	774	5,8%	1.840	5,8%
7_Amara Berri	813	5,5%	1.760	5,5%
8_Egia	477	4,3%	1.357	4,3%
9_Aiete	392	3,7%	1.172	3,7%
10_Intxaurrondo	253	1,8%	584	1,8%
11_Ategorrieta-Ulia	98	1,8%	576	1,8%
12_Miracruz-Bidebieta	146	1,7%	544	1,7%
13_Alta	142	1,4%	439	1,4%
14_Loiola-Txomin	95	0,8%	248	0,8%
15_Martutene	62	0,6%	177	0,6%
16_Igeldo	25	0,1%	31	0,1%
17_Zubieta	7	0,0%	0	0,0%
TOTAL	6.372	100%	31.838	100%



Distribución de comercios minoristas y densidad comercial por barrios 2024 (Ordenado de mayor a menor densidad comercial⁹⁰)



- Más de 39 comercios x 1.000 hab.
- Entre 20 y 39 comercios x 1.000 hab.
- Entre 10 y 19 comercios x 1.000 hab.
- Entre 5 y 9 comercios x 1.000 hab.
- Menos de 5 comercios x 1.000 hab.

Fuente: Directorio de Actividades Económicas (DIRAE). Eustat 1 de enero 2024.

	Nº Comercios minoristas	% Establecimientos	Densidad. comercial
1_Centro	895	38,0%	39,8
2_Gros	401	17,0%	22,5
3_Antiguo-Ondarreta	170	7,2%	12,0
4_Martutene	31	1,3%	11,4
5_Intxaurrendo	155	6,6%	9,6
6_Zubieta	3	0,1%	9,5
7_Añorga	26	1,1%	9,4
8_Amara Berri	258	10,9%	8,5
9_Egia	112	4,8%	7,6
10_Ibaeta	60	2,5%	6,0
11_Miracruz-Bidebieta	52	2,2%	5,9
12_Alta	120	5,1%	5,8
13_Miramón-Zorroaga	12	0,5%	4,8
14_Loiola-Txomin	23	1,0%	3,5
15_Igeldo	3	0,1%	2,7
16_Aiete	30	1,3%	2,0
17_Ategorrieta-Ulia	6	0,3%	1,5
TOTAL	2.357	100%	12,4



Distribución del empleo en comercios minoristas por barrios (Ordenado de mayor a menor peso del empleo en %)



Fuente: Directorio de Actividades Económicas (DIRAE). Eustat 1 de enero 2024.

Nota metodológica 4: la distribución e imputación de empleos de comercio minorista de 2024 por barrios queda supeditada a la distribución muestral de Eustat, que por principio de confidencialidad no aporta datos en el caso de que figurar un único a nivel de microdato por motivo de Protección de Datos de Carácter Personal. Por este motivo, la cifra global de empleo de comercio minorista que figura en esta tabla (7.853 empleos) no se corresponde con el total de empleos de comercio minorista de la ciudad en 2024 (8.667 empleos).

	Empleos	% Empleos
1_Centro	3.342	38,6%
2_Gros	1.027	11,9%
3_Intxaurrendo	947	10,9%
4_Amara Berri	810	9,3%
5_Antiguo-Ondarreta	462	5,3%
6_Egia	291	3,4%
7_Alta	273	3,2%
8_Añorga	197	2,3%
9_Ibaeta	188	2,2%
10_Miracruz-Bidebieta	153	1,8%
11_Aiete	103	1,2%
12_Miramón-Zorroaga	35	0,4%
13_Martutene	13	0,2%
14_Loiola-Txomin	12	0,1%
15_Ategorrieta-Ulia	-	-
16_Igeldo	-	-
17_Zubieta	-	-
TOTAL	7.853	100,0%

⁹⁰Número de establecimientos comerciales por cada 1.000 habitantes.

04

Distribución del sector
ocioturístico-gastronómico
y densidad ocioturística-
gastronómica por barrios
2024 (Ordenado de mayor a
menor densidad ocioturística-
gastronómica)⁹¹



- Más de 20 establecimientos x 1.000 hab.
- Entre 10 y 19 establecimientos x 1.000 hab.
- Entre 5 y 9 establecimientos x 1.000 hab.
- Menos de 5 establecimientos x 1.000 hab.

Fuente: Directorio de Actividades
Económicas (DIRAE).
Eustat 1 de enero 2024.

	Nº Establecimientos	% Establecimientos	Densidad
1_Centro	568	34,8%	25,2
2_Igeldo	28	1,7%	24,9
3_Gros	257	15,8%	14,4
4_Miramón-Zorroaga	23	1,4%	9,3
5_Ibaeta	88	5,4%	8,8
6_Antiguo-Ondarreta	110	6,7%	7,8
7_Martutene	20	1,2%	7,3
8_Añorga	19	1,2%	6,8
9_Egia	83	5,1%	5,7
10_Amara Berri	154	9,4%	5,1
11_Intxaurrondo	79	4,8%	4,9
12_Ategorrieta-Ulia	19	1,2%	4,8
13_Loiola-Txomin	30	1,8%	4,6
14_Miracruz-Bidebieta	34	2,1%	3,8
15_Altza	66	4,0%	3,2
16_Aiete	42	2,6%	2,8
17_Zubieta	10	0,6%	31,5
TOTAL	1.630	100%	8,6

Distribución del empleo en
establecimientos ocioturísticos-
gastronómicos por barrios
(Ordenado de mayor a menor peso
del empleo%)



Fuente: Directorio de Actividades Económicas (DIRAE).
Eustat 1 de enero 2024.

Nota metodológica 5: la distribución e imputación de empleos de ocio-turismo gastronomía de 2024 por barrios queda supeditada a la distribución muestral de Eustat, que por principio de confidencialidad no aporta datos en el caso de que figurar un único a nivel de microdato por motivo de Protección de Datos de Carácter Personal. Por este motivo, la cifra global de empleo de ocio-turismo gastronomía que figura en esta tabla (9.563 empleos) no se corresponde con el total de empleos de ocio-turismo gastronomía de la ciudad en 2024 (9.812 empleos).

	Empleos	% Empleos
1_Centro	3.988	41,7%
2_Gros	1.178	12,3%
3_Antiguo-Ondarreta	850	8,9%
4_Ibaeta	719	7,5%
5_Amara Berri	674	7,0%
6_Intxaurrondo	490	5,1%
7_Egia	345	3,6%
8_Miramón-Zorroaga	226	2,4%
9_Aiete	219	2,3%
10_Ategorrieta-Ulia	173	1,8%
11_Igeldo	145	1,5%
12_Altza	129	1,3%
13_Añorga	117	1,2%
14_Miracruz-Bidebieta	98	1,0%
15_Loiola-Txomin	83	0,9%
16_Martutene	67	0,7%
17_Zubieta	62	0,6%
TOTAL	9.563	100,0%

⁹¹Número de establecimientos ocioturístico-gastronómicos por cada 1.000 habitantes.



Distribución de polígonos de actividad, establecimientos y evolución 2023-2024.



Fuente: Directorio de Actividades Económicas (DIRAE). Eustat 1 de enero 2024.

Polígono	N.º Establecimientos	Evolución 2023-2024
1_Igara	748	4,9%
2_Zuatzu	333	-10,0%
3_Polígono 27	335	1,2%
4_Papin	15	36,4%
5_Parque Tecnológico Miramon	276	44,5%
6_Belartza	109	9,0%
7_Rekalde	33	-23,3%
8_Zubieta	47	14,6%
9_Eskuzaitzeta	7	0,0%
TOTAL	1.903	5,3%



Fotografía: © Donostia San Sebastián Turismoa / SnapSea



Informe de desarrollo socioeconómico de *San Sebastián*

Barómetro
2024

